Cardiff Metropolitan University | Prifysgol Metropolitan Caerdydd

2019 - 2020

ADRODDIAD BLYNYDDOL A DATGANIADAU ARIANNOL

THE TIMES
THE SUNDAY TIMES
GOOD UNIVERSITY GUIDE 2021
PRIFYSGOL Y FLWYDDYN YNG NGHYMRU

Cynnwys

Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr	2
Datganiad Llywodraethu Corfforaethol	8
Llywodraethwyr a Chyfarwyddiaethau	10
Dangosyddion Perfformiad Allweddol	11
Adroddiad yr Archwilwyr Annibynnol	15
Datganiad o Brif Bolisïau Cyfrifyddu	18
Datganiadau o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol ac Incwm a Gwariant Cynhwysfawr y Brifysgol	23
Datganiadau o Newidiadau i Gronfeydd Wrth Gefn Cyfunol a Chronfeydd Wrth Gefn y Brifysgol	24
Datganiadau o'r Sefyllfa Ariannol Gyfunol a Sefyllfa Ariannol y Brifysgol	25
Datganiad Llif Arian Cyfunol	26
Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol	27

Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr

Datganiad Budd Cyhoeddus

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn ceisio datblygu addysg uwch ac ymchwil yn ne-ddwyrain Cymru, Cymru, y Deyrnas Unedig ac yn rhyngwladol. Ei hamcan elusennol yw ysbrydoli a galluogi unigolion, sefydliadau a chymunedau i lwyddo trwy arloesi mewn dysgu, ymchwil a menter o ansawdd uchel. Mae budd yr amcan elusennol hwn yn deillio o ddatblygiad deallusol unigolion a thrwy roi'r cyfle iddynt ymuno â bywyd proffesiynol mewn llawer o feysydd darpariaeth gyhoeddus a phreifat. Y buddiolwyr yw'r cyhoedd y mae addysg ar gael iddynt. Mae darpariaeth y Brifysgol yn cyd-fynd â strategaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer addysg uwch ac mae'n gwasanaethu budd y cyhoedd trwy gyfrannu at adfywio rhanbarthol, gwarchod yr amgylchedd a hyrwyddo cyfiawnder cymdeithasol.

Mae'r Brifysgol yn cynnig cyrsiau mewn amrywiaeth o bynciau, gan gynnwys iechyd a gofal cymdeithasol, addysg athrawon a rheolaeth amgylcheddol, ac mae dros 50 o gyrff proffesiynol yn achredu ei chyrsiau. Mae hefyd yn ymgysylltu â phartneriaid ym myd busnes, y sector cyhoeddus a chymunedau mewn amryw ffyrdd. Yn benodol, mae'r Brifysgol wedi gwneud y canlynol yn ystod 2019~~8~~/20~~19~~:

(a) Cynnal Datblygiad Chwaraeon ar gyfer Cyngor Dinas Caerdydd. Mae'r Brifysgol, trwy Chwaraeon Met Caerdydd, yn gweithio gyda'r Cyngor, Clwb Pêl-droed Dinas Caerdydd, Chwaraeon Cymru a Chwaraeon Anabledd Cymru i gynyddu cyfranogiad mewn chwaraeon ac ansawdd y profiad ledled y ddinas. Mae'r prosiect, sy'n rhoi pwyslais penodol ar fynd i'r afael â themâu allweddol gan gynnwys anabledd, rhywedd a grwpiau dan anfantais, hefyd yn cyfrannu at gryfhau perthynas Met Caerdydd â holl ysgolion cynradd ac uwchradd y ddinas, ac mae'n cefnogi miloedd o oriau o leoliadau gwaith a chyfleoedd gwirfoddoli ar gyfer myfyrwyr.

(b) Yn rhan o'i rhaglen Ehangu Mynediad, cymerodd y Brifysgol ran yn y Fenter Campws Cyntaf, sy'n annog pwysigrwydd dysgu ymhlith ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf ac ysgolion yn ne-ddwyrain Cymru.

(c) Gweinyddu a chefnogi gwasanaeth cynghori a gweithredu Cymru gyfan gwerth £12m mewn mentrau cysylltiedig â thechnoleg bwyd, gan gynnwys meysydd fel datblygiad technegol, microbiolegol, hylendid a chynnyrch, i helpu cleientiaid (busnesau bach a chanolig) i gyflawni allbynnau mesuradwy a buddion ariannol, amgylcheddol a sgiliau clir a chynyddu perfformiad busnes i'r eithaf.

(ch) Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ddarparu Canolfannau Trosglwyddo Gwybodaeth fel rhyngwyneb effeithiol rhwng y byd academaidd a busnes yng Nghymru – gan alluogi ystod eang o fusnesau a arweinir gan dechnoleg i gael mynediad at ymchwil, datblygiad, arbenigedd, cyfleusterau a gwybodaeth.

(d) Defnyddio ei chyfleusterau chwaraeon i ddarparu academïau iau i blant lleol a chyfleusterau hyfforddi i athletwyr o bob lefel, gan felly gefnogi cyfranogwyr o'r radd flaenaf mewn amrywiaeth o gampau cenedlaethol a rhyngwladol.

(dd) Gweithredu Cynllun Benthyciwr Cymunedol sy'n caniatáu i'r cyhoedd gael mynediad uniongyrchol at gasgliadau llyfrgell y Brifysgol, gan eu galluogi i gael benthyg llyfrau neu ddeunyddiau addysg glyweledol eraill.

(e) Darparu darlithiau athrawol ac arddangosfeydd sydd ar gael i'r cyhoedd.

(f) Cymryd camau pendant i hyrwyddo'r rhaglen Llysgennad Ifanc Cenedlaethol, sy'n ceisio ysbrydoli pobl ifanc i ddod yn arweinwyr trwy chwaraeon a gweithgarwch corfforol.

(ff) Caffis Atgyweirio Ran, digwyddiadau pop-up misol ar y campws lle mae gwirfoddolwyr yn gosod eitemau cartref, tecstilau, beiciau ac ati, yn rhad ac am ddim ac, er mwyn lleihau gwastraff, dysgu sgiliau a dod â'r gymuned leol ynghyd.

(g) Lansio strategaeth Ymgysylltu Dinesig sy'n arddangosiad allanol o'n dull sy'n cael ei yrru gan werthoedd i rymuso ein staff a'n myfyrwyr i ymgysylltu â'n cymuned. Y dyhead yw y dylai ein cymuned allu cydnabod ein hymdrechion i hyrwyddo creadigrwydd, amrywiaeth, rhyddid ac arloesedd a bod â hyder y byddwn, trwy greu partneriaethau dibynadwy, yn gweithio'n galed i sicrhau trawsnewid addysgol, ymchwil gydag effaith, twf economaidd cynaliadwy. , cydlyniant cymdeithasol, ac iechyd a lles.

Yn ystod y flwyddyn, roedd myfyrwyr y Brifysgol sy'n hanu o Gymru yn gallu cael mynediad at Grant Dysgu'r Cynulliad, ac roedd myfyrwyr sy'n hanu o Loegr yn gallu cael mynediad at y Grant Cynhaliaeth; cynigiodd y Brifysgol ei bwrsariaethau ei hun hefyd. Roedd amryw gynlluniau eraill ar gael hefyd i gynorthwyo myfyrwyr i ymuno ag addysg uwch, a gweinyddodd y Brifysgol gronfa wrth gefn yn ôl disgresiwn i'r rhai yr oedd arnynt angen cymorth ariannol i barhau â'u hastudiaethau. Cynigiodd y Brifysgol ystod eang o sesiynau blasu achrededig mewn canolfannau allgymorth, yn ogystal â phrosiectau wedi'u teilwra a gynlluniwyd i godi dyheadau ymhlith cymunedau sydd dan anfantais/wedi'u tangynrychioli.

Yn yr un modd â chorfforaethau addysg uwch elusennol eraill yn y Deyrnas Unedig, goruchwylir y Brifysgol gan Fwrdd Llywodraethwyr nad yw'n cael cydnabyddiaeth ariannol, y mae'r mwyafrif o'i aelodau'n annibynnol ar y Brifysgol fel arall. Mae Bwrdd y Llywodraethwyr yn cynnwys cynrychiolwyr staff a myfyrwyr.

Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr (parhad)

Cyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr

Yn unol â Deddf Diwygio Addysg 1988, mae Bwrdd Llywodraethwyr Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn gyfrifol am weinyddu a rheoli materion y Brifysgol ac mae'n ofynnol iddo gyflwyno datganiadau ariannol archwiliedig ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

Mae Bwrdd y Llywodraethwyr yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu, gyda chywirdeb rhesymol, sefyllfa ariannol y Brifysgol ar unrhyw adeg ac i'w alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch (mewn grym o 1 Ionawr 2015) ac yn unol â Safonau Cyfrifyddu perthnasol. Yn ogystal, o fewn telerau ac amodau'r Cod Rheolaeth Ariannol a gyhoeddwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru, mae'n ofynnol i'r Bwrdd, trwy ei ddeiliad swydd dynodedig, baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol sy'n rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa'r Brifysgol, y gwarged neu'r diffyg a'r llifoedd arian ar gyfer y flwyddyn honno.

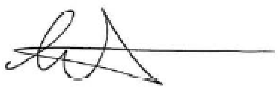
Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae Bwrdd y Llywodraethwyr wedi sicrhau:

- bod polisïau cyfrifyddu addas yn cael eu dewis a'u cymhwyso'n gyson;
- bod dyfarniadau ac amcangyfrifon yn cael eu gwneud sy'n rhesymol ac yn ddarbodus;
- bod safonau cyfrifyddu perthnasol wedi cael eu dilyn, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelwyd ac a esboniwyd yn y datganiadau ariannol;
- bod datganiadau ariannol yn cael eu paratoi ar sail busnes gweithredol oni bai ei bod yn amhriodol rhagdybio y bydd y Brifysgol yn parhau i weithredu.

Mae Bwrdd y Llywodraethwyr wedi cymryd camau rhesymol i:

- sicrhau bod arian o Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru yn cael ei ddefnyddio at y dibenion y'i rhoddwyd yn unig ac yn unol â'r Cod Rheolaeth Ariannol gyda'r Cyngor Cyllido ac unrhyw amodau eraill y gallai'r Cyngor Cyllido eu rhagnodi o bryd i'w gilydd;
- sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith i ddiogelu arian cyhoeddus ac arian o ffynonellau eraill;
- diogelu asedau'r Brifysgol ac atal a chanfod twyll;
- sicrhau bod adnoddau a gwariant y Brifysgol yn cael eu rheoli'n ddarbodus, yn effeithlon ac yn effeithiol.

Ar orchymyn y Bwrdd



Yr Athro C Carmichael Aitchison
Llywydd ac Is-Ganghellor
12 Tachwedd 2020

Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr (parhad)

Adolygiad Gweithredu ac Ariannol

Cwmpas y Datganiadau Ariannol

Mae'r datganiadau ariannol hyn yn ymwneud â'r flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 ac yn cynrychioli seithfed Adroddiad Blynyddol ar hugain y Brifysgol ers iddi gael ei chorffori ym 1992. Mae'r datganiadau ariannol yn cyfuno prif weithgarwch y Brifysgol â gweithgarwch ei his-gwmnïau, ac fe'u paratowyd yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2015 ac yn unol â Safonau Adrodd Ariannol (FRS) 102.

Prif Weithgareddau

Prif weithgarwch y Brifysgol yw darparu addysg uwch o gampysau yng Nghaerdydd a thrwy weithgareddau cydweithredol mewn mannau eraill yn y Deyrnas Unedig a thramor. Mae portffolio'r Brifysgol yn ymestyn ar draws gweithgareddau israddedig, ôl-raddedig ac ymchwil ac fe'i hategir gan gwmnïau deilliannol hyfforddi, ymgynghori a masnachol eraill a ddarperir i sefydliadau lleol, cenedlaethol a rhyngwladol. Mae'r Brifysgol hefyd yn darparu gwasanaethau cynadledda a phreswyl, ynghyd â chyfleusterau chwaraeon ac arlwyo, ar gyfer myfyrwyr a defnyddwyr allanol. Mae llawer o'r gweithgareddau masnachol hyn yn cael eu cynnal trwy'r is-gwmni Cardiff Met Company Ltd, sy'n rhoi'r elw trethadwy yn ôl i'r Brifysgol trwy'r cynllun Rhodd Cymorth.

Strategaeth Ariannol a Buddsoddi

Adolygodd a diweddarodd y Brifysgol ei Strategaeth Ariannol ddiwethaf yn ystod mis Gorffennaf 2018. Amcanion allweddol y Strategaeth hon yw cynyddu ac amrywiaethu incwm; hyrwyddo cynaliadwyedd tymor hir; a gweithredu'n effeithlon ac yn effeithiol. Mae'r Strategaeth yn cynnwys amcanion perfformiad heriol i gefnogi dyheadau'r Brifysgol ar gyfer y dyfodol.

Canlyniadau ar gyfer y Flwyddyn

Mae cryfder y perfformiad ariannol ar gyfer y flwyddyn, a welodd warged arian parod gweithredol o £8.6m (2019: £13m) yn cael ei gynhyrchu, wedi'i guddio yn y cyflwyniad yn sgil datgan gwarged cyfrifyddu mwy cymedrol o lawer o £1.286m (2019: £178k). Mae'r ystumiad ymddangosiadol hwn o'r canlyniadau ariannol wedi deillio o'r angen i gynyddu'r darpariaethau diffyg pensiwn yn sylweddol ar gyfer dau o dri chynllun pensiwn staff y Brifysgol, sef Cynllun Pensiwn y Brifysgol (USS) a Chynllun Pensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPS). Mae'r ystumiad hwn o'r canlyniadau ariannol wedi deillio o'r angen parhaus i gyfrif am daliadau diffyg pensiwn mewn perthynas â dau o dri chynllun pensiwn staff y brifysgol, sef Cynllun Pensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPS), a Chynllun Blwydd-dâl y Brifysgol (USS). Cyfanswm effaith gyfunol y taliadau diffyg pensiwn a ddeilliodd o'r ddau gynllun hyn oedd £4.6m (2019: £8.397) yn ystod y flwyddyn. Waeth bynnag y taliadau hyn, roedd cynhyrchu arian gweithredol yn gryf ac yn cyflawni'r cyllid ar gyfer rhaglen gyfalaf 2019-2020 wrth gynnal hylifedd ar lefel gymharol â'r flwyddyn flaenorol.

Crynodeb o Ganlyniadau	**2019/20** **£000**	**2018/19** **£000**
Incwm	107,124	106,845
Gwariant	108,410	106,248
Gwarged cyn costau eithriadol	(1,286)	597
Costau taliadau diswyddo eithriadol	-	(419)
Gwarged ar gyfer y flwyddyn	**(1,286)**	**178**

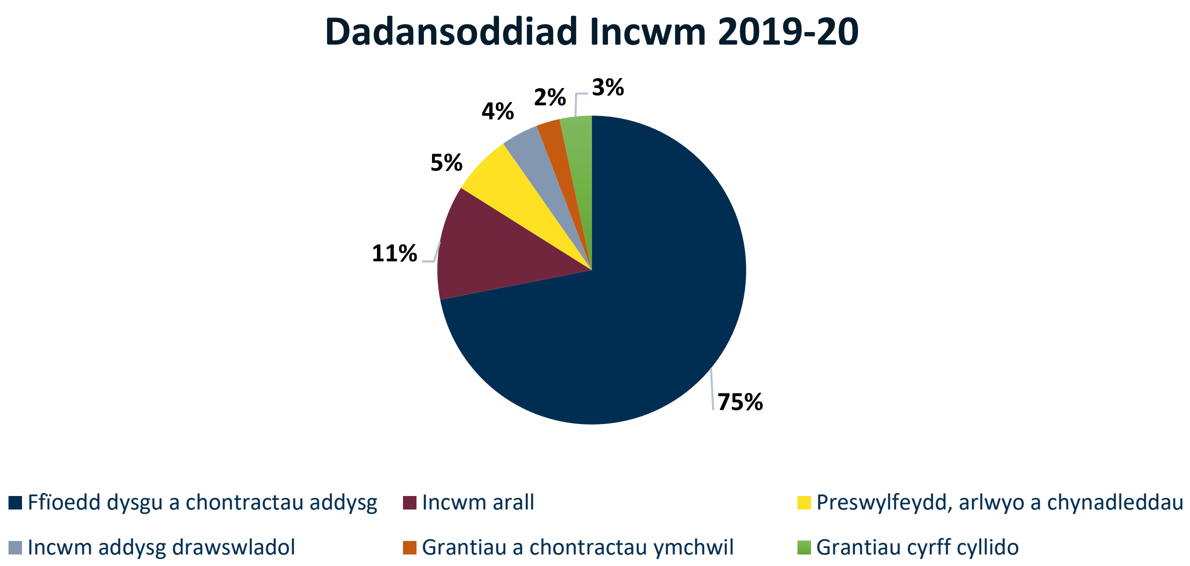
Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr (parhad)

Adolygiad Gweithredu ac Ariannol (Parhad)

Canlyniadau ar gyfer y Flwyddyn (Parhad)

Cynyddodd incwm grŵp y Brifysgol £279k yn ystod y flwyddyn i £107.1m. Ystyrir bod hwn yn ganlyniad credadwy wrth edrych arno o safbwynt y pandemig coronafirws. Aeth y genedl dan glo yn ystod mis Mawrth 2020 a chafodd hyn effaith ddifrifol ar nifer o ffrydiau incwm y grŵp gan gynnwys preswylfeydd, arlwyo, cynadledda, llogi cyfleusterau chwaraeon a pharcio. Ni dderbyniwyd bron unrhyw incwm o'r meysydd gweithgaredd hyn yn y cyfnod rhwng mis Mawrth a mis Gorffennaf, gan arwain at golled incwm amcangyfrifedig o oddeutu £ 2.3m. Roedd hyn yn gyfystyr â'r golled incwm fawr a ddeilliodd o'r pandemig gyda'r mwyafrif o feysydd eraill yn sicrhau canlyniad diwedd blwyddyn yn unol â'r disgwyliad cyn-bandemig.

Mae prif ffrwd incwm y grŵp yn deillio o ffioedd dysgu gan fyfyrwyr israddedig ac ôl-raddedig y DU a'r UE a oedd gyda'i gilydd yn gyfanswm o £ 61.9m ac yn cyfrif am 57% o gyfanswm yr incwm. Pan gynhwysir ffioedd rhyngwladol a chontractau addysgol, mae hyn yn codi i 75% o'r trosiant Mae hyn yn gyson â'r flwyddyn flaenorol o ran gwerth a% yr incwm. Arhosodd ffioedd dysgu israddedig amser llawn ar gyfer myfyrwyr y DU a'r UE wedi'u capio ar £ 9k yn ystod y flwyddyn ac o ganlyniad i hyn ni chafwyd codiad chwyddiant i werth y ffi.



Buddsoddodd y grŵp £6.2m yn ei seilwaith yn ystod 2019-20. O’r swm hwn, buddsoddwyd £4.3m yn yr ystad, gan gynnwys buddsoddiad £2m yng ngham cyntaf datblygiad Ysgol Dechnolegau; cynlluniwyd tri cham bellach. Yn ogystal, buddsoddwyd gwariant o £1.9m mewn offer, gan gynnwys buddsoddiadau a ddaeth i gyfanswm o £1m mewn seilwaith TG a systemau corfforaethol, a buddsoddiad o £900k yn yr adrannau academaidd a gwasanaethau proffesiynol.

Cryfhawyd sylfaen asedau’r fantolen gan y buddsoddiadau asedau sefydlog a grybwyllwyd uchod, ond gwrthbwyswyd hyn gan yr angen i gynyddu darpariaethau diffyg pensiwn dau o gynlluniau pensiwn staff y Brifysgol. Roedd angen darpariaethau diffyg pensiwn ychwanegol a ddaeth i £57.6m, gan gynyddu’r ddarpariaeth diffyg pensiwn i £126.7m. O ganlyniad i hyn, lleihaodd cyfanswm yr asedau net £54.6m i £31.1m.

Hylifedd ac Arian Parod

Roedd adnoddau buddsoddi arian parod a thymor byr y Brifysgol ar ddiwedd y flwyddyn yn dod i £30m (2019: £31.4m). Ariannwyd buddsoddiadau yn yr ystad a seilwaith yn ystod y flwyddyn yn gyfan gwbl gan arian a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredu. Cynhaliwyd y gymhareb gyfredol ar 1.87 (2019: 1.93). Daeth cyfanswm yr ad-daliadau benthyg yn ystod y flwyddyn i £1.8m o fenthyciadau tymor hir gan leihau’r ddyled tymor hir y grŵp o £26.5m i £24.7m yn ystod y flwyddyn. Ar 31 Gorffennaf 2019, roedd y ddyled tymor hir fel % o’r trosiant yn dod i 23%.

Y Rhagolwg Ariannol

Yn ystod 2019/20, cododd y Brifysgol ffi ddysgu flynyddol o £9,000 ar fyfyrwyr israddedig amser llawn o'r Deyrnas Unedig a'r Undeb Ewropeaidd, o gymharu â'r ffi o £9,250 a oedd yn cael ei chodi mewn sefydliadau yn Lloegr, ond digolledwyd sefydliadau yng Nghymru am y gwahaniaeth yn rhannol yn sgil talu grant lliniaru ffïoedd a ariannwyd gan Lywodraeth Cymru. Bydd y ffi ar gyfer israddedigion amser llawn yn parhau i gael ei rhewi ar £9000 yng Nghymru am yr wythfed flwyddyn yn olynol ac ar £9250 yn Lloegr.

Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr (parhad)

Adolygiad Gweithredu ac Ariannol (Parhad)

Y Rhagolwg Ariannol (Parhad)

Yn ystod 2019-2020, cododd y brifysgol ffi ddysgu flynyddol o £ 9,000 ar fyfyrwyr israddedig FT ac UE, o'i chymharu â'r ffi o £ 9,250 a godir mewn sefydliadau yn Lloegr. Mae ffi ddysgu israddedig cartref FT ac UE yn parhau i gael ei chapio ar gyfer 2020-2021 ar £ 9,000 yng Nghymru am y nawfed flwyddyn yn olynol ac ar £ 9,250 yn Lloegr.

O ystyried bod gwerth gwirioneddol y ffi israddedig amser llawn wedi lleihau'n sylweddol yn ystod yr wyth mlynedd diwethaf, mae'r diffyg mynegeio parhaus ar un o brif ffrydiau incwm y brifysgol yn achosi heriau cyllido i'r brifysgol a'r sector addysg uwch yn gyffredinol. Gwaethygwyd yr heriau hyn gan y pandemig coronafirws sydd hefyd wedi'i gwneud yn anoddach ac felly'n fwy annhebygol y bydd llywodraeth ganolog yn dileu'r cap ffioedd yn y tymor byr. Mae'r pandemig hefyd wedi cynyddu'r ansicrwydd o ran ffrydiau incwm eraill y Brifysgol.

Er mwyn cynhyrchu cyllid datblygu ac i wrthbwyso'r ansicrwydd sy'n deillio o'r trefniadau ffïoedd presennol, mae gan y Brifysgol gynlluniau uchelgeisiol i dyfu ac amrywiaethu ei sylfaen incwm trwy ddatblygu rhaglenni academaidd newydd a buddsoddi mewn gweithgarwch ymchwil ac arloesi, y bwriedir i'r ddau gael eu darparu trwy ystad a seilwaith newydd ac wedi'u hadnewyddu.

Statws Elusennol

Daeth y Brifysgol yn Elusen Gofrestredig (Rhif 1140762) ar 10 Mawrth 2011.

Aelodaeth Bwrdd y Llywodraethwyr

Amlinellir aelodaeth y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn 1 Awst 2019 i 31 Gorffennaf 2020 ar Dudalen 9 yr adroddiad hwn.

Archwilwyr Annibynnol

Yr archwilwyr allanol ar gyfer y flwyddyn oedd PricewaterhouseCoopers LLP. Yr archwilwyr mewnol ar gyfer y flwyddyn oedd Deloitte LLP.

Cyfle Cyfartal

Mae'r Brifysgol yn gweithio i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth cydraddoldeb, ac mae wedi ymrwymo i integreiddio egwyddorion cydraddoldeb yn rhagweithiol yn ei holl weithgareddau. Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol wedi cael ei gytuno a'i weithredu. Mae'r Brifysgol yn weithgar wrth ehangu mynediad at addysg, ac wrth ddarparu ymagwedd gynhwysol at ddysgu, addysgu, ac ymchwil.

Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith

Mae iechyd, diogelwch a lles staff a myfyrwyr yn hanfodol i lwyddiant y Brifysgol. Mae Pwyllgor Iechyd a Diogelwch y Brifysgol yn ystyried pob agwedd berthnasol ar iechyd, diogelwch a lles. Mae'r Pwyllgor yn cael adroddiadau monitro rheolaidd ynglŷn ag archwiliadau cyfnodol o drefniadau rheoli iechyd a diogelwch ysgolion/unedau, ac ynglŷn â mentrau a/neu faterion sy'n deillio o gyfarfodydd iechyd a diogelwch ysgolion/unedau. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor yn lledaenu diweddariadau ar ddeddfwriaeth ac arweiniad ar arfer da, ac yn monitro lefelau damweiniau a phresenoldeb staff. Cyflwynir Cofnodion y Pwyllgor i'r Pwyllgor Adnoddau, ac mae adroddiadau iechyd a diogelwch hefyd yn cael eu hystyried gan Bwyllgor Archwilio'r Brifysgol. Darperir Adroddiad Iechyd a Diogelwch Blynyddol i Fwrdd y Llywodraethwyr i'w alluogi i gyflawni ei rwymedigaeth statudol i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth iechyd a diogelwch.

Yn y cyfnod cyn y cloi cenedlaethol a ddeilliodd o'r pandemig coronafirws yn ystod mis Mawrth 2020, ac yn y cyfnod sydd wedi dilyn, mae'r Brifysgol wedi rhoi mwy o bwyslais ar iechyd a diogelwch yn y gweithle. Rhoddwyd mesurau ar waith yn gyflym i sicrhau cydymffurfiad llawn â holl reoliadau coronafirws y llywodraeth a chanllawiau cysylltiedig i sicrhau y gallai'r staff hynny yr oedd yn

ofynnol iddynt weithio ar y campws barhau i wneud hynny mewn amgylchedd diogel a phellter cymdeithasol; a bod y staff hynny a allai weithio gartref yn cael cefnogaeth briodol i wneud hynny.

Yr unig ffordd y gellir ymdrin â heriau'r dyfodol yw trwy gefnogaeth a gwaith parhaus staff y Brifysgol, a hoffai Bwrdd y Llywodraethwyr ddiolch i'r holl staff am eu hymdrechion a'u hymrwymiad i'r Brifysgol drwy gydol y flwyddyn.

Datganiad ynghylch Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd wedi ymrwymo i sicrhau nad oes unrhyw gaethwasiaeth fodern na masnachu pobl yn ei chadwyni cyflenwi nac mewn unrhyw ran o'i busnes. Mae polisïau a gweithdrefnau'r Brifysgol yn dangos ei hymrwymiad i weithredu'n foesegol a chydag uniondeb yn ei holl fusnes. Mae Polisi 'Cadwyni Cyflenwi Moesegol' wedi bod yn rhan o'r swyddogaeth gaffael ers 2011. Adolygwyd a diweddarwyd y Polisi yn 201~~8~~9 i sicrhau ei fod yn parhau i adlewyrchu arfer da perthnasol.

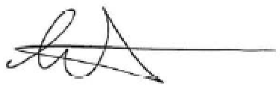
Mae polisïau a gweithdrefnau gweithle'r Brifysgol, sydd wedi cael eu hadolygu a'u diwygio i sicrhau eu bod yn adlewyrchu bwriad y Cod Ymarfer, yn dangos ymrwymiad y Brifysgol i weithredu'n foesegol a chydag uniondeb yn ei holl berthnasoedd busnes trwy sicrhau nad yw caethwasiaeth fodern na masnachu pobl yn digwydd yn ei gweithluoedd yn y Deyrnas Unedig ac yn rhyngwladol. Yn ystod y flwyddyn sydd dan sylw yn yr adroddiad hwn, ymrwymodd y Brifysgol i sicrhau bod graddfeydd cyflog yr holl staff ar lefel y Cyflog Byw Cenedlaethol neu'n uwch. Daeth y newid hwn i rym ar 1 Awst 2019.

Datganiad ynghylch y Ddeddf Cyllid Troseddol

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd a'i his-gwmnïau yn ymrwymo i sicrhau nad yw ei chyflogeion, ei hasiantiaid ac unigolion eraill cysylltiedig sy'n gweithredu ar ei rhan yn hwyluso efadu treth gan barti arall.

Mae'r Brifysgol yn adolygu ei risgiau, a phrosesau a gweithdrefnau cysylltiedig, yn rheolaidd i sicrhau bod pob cam yn cael ei gymryd i atal efadu treth. Mae'r Brifysgol yn cynnwys risg efadu treth yn ei Chofrestr Risgiau. Mae'r risg yn cael ei hadolygu a'i diweddaru (o leiaf ddwywaith) bob blwyddyn. Mae hyn yn cynnwys adolygu rheolaethau i liniaru risgiau.

Mae'r Brifysgol yn adolygu ei pholisïau a'i harweiniad ynglŷn â'r Ddeddf Cyllid Troseddol yn rheolaidd, yn unol â pholisïau tebyg (polisïau Gwrth-lwgrwobrwyo, Atal Twyll a Llygredigaeth, Gwrth-wyngalchu Arian, a Rheoliadau Ariannol).



Yr Athro C Carmichael Aitchison
Llywydd ac Is-Ganghellor
12 Tachwedd 2020

Datganiad Llywodraethu Corfforaethol

Mae’r Brifysgol wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol. Mae’r crynodeb hwn yn disgrifio’r modd y mae’r Brifysgol wedi cymhwyso’r egwyddorion a amlinellir yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y Deyrnas Unedig yn ystod y flwyddyn a hyd at ddyddiad cymeradwyo’r datganiadau ariannol. Diben hyn yw helpu’r sawl sy’n darllen y datganiadau ariannol i ddeall sut mae’r egwyddorion wedi cael eu cymhwyso.

Mae Corff Llywodraethu’r Brifysgol yn gyfrifol am system rheolaeth fewnol y Brifysgol ac am adolygu ei heffeithiolrwydd. Mae system o’r fath wedi’i chynllunio i reoli risg methu â chyflawni amcanion busnes, yn hytrach na dileu’r risg honno, a gall rhoi sicrwydd rhesymol yn unig, nid sicrwydd llwyr, yn erbyn camfynegiad neu golled o bwys.

Trwy 2019-20 mae'r Brifysgol wedi gwneud penodiadau parhaol i nifer o swyddi allweddol sy'n cefnogi llywodraethu corfforaethol effeithiol a rheoli risg ar draws y sefydliad. Roedd hyn yn cynnwys Ysgrifennydd Prifysgol a Chlerc i Fwrdd y Llywodraethwyr; Pennaeth Cydymffurfiaeth; Pennaeth Strategaeth, Cynllunio a Pherfformiad; a Dadansoddwr Risg a Chydymffurfiaeth.

Adolygwyd Cofrestrau Risg Rhanbarthol yn helaeth yn ystod 2019-20 a gwnaed gwelliannau llywodraethu risg trwy gyflwyno adolygiadau risg manwl. Bydd y Polisi Rheoli Risg a'r Gofrestr Risg Strategol yn cael eu hadolygu yn 2020-21 i sicrhau eu bod yn cyd-fynd yn llawn â Chynllun Strategol wedi'i adnewyddu'r Brifysgol a dangosyddion perfformiad allweddol cysylltiedig.

Mae'r Corff Llywodraethol hefyd wedi derbyn adroddiadau rheolaidd ers dechrau'r pandemig ar weithredu mesurau penodol i reoli risgiau sy'n gysylltiedig â Covid-19.

Er bod Archwilwyr Mewnol y Brifysgol wedi nodi meysydd ar gyfer gwella fframwaith rheoli risg y Brifysgol a'r prosesau sydd ar waith ar gyfer rheoli risg, mae'r Corff Llywodraethol o'r farn bod gan broses effeithiol a pharhaus ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli risgiau sylweddol y Brifysgol wedi bod ar waith am gyfnod y datganiadau ariannol. Mae cynlluniau ar waith i weithredu argymhellion yr Archwiliad Mewnol ar gyfer gwella ac mae'r Corff Llywodraethol yn adolygu'r broses rheoli risg yn rheolaidd yn unol â'r canllawiau i gyfarwyddwyr ar reolaeth fewnol sydd wedi'u cynnwys yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU, fel y bernir ei bod yn briodol ar gyfer addysg uwch.

Mewn ymateb i heriau pandemig Covid-19, adolygodd y Corff Llywodraethol ei drefniadau llywodraethu ar gyfer cyfarfodydd y Bwrdd a phwyllgorau. Yn ei gyfarfod ym mis Mai 2020 cytunodd y Corff Llywodraethol i atal rheolau sefydlog y Brifysgol am weddill blwyddyn academaidd 2019-20 er mwyn galluogi cyfarfodydd misol y Bwrdd a dirprwyo gwell i bwyllgorau fel y caniateir yn Erthyglau Llywodraethu'r Brifysgol. Fel rhan o'r trefniadau diwygiedig hyn cytunodd y Corff Llywodraethol i symleiddio strwythur ei bwyllgorau fel bod ganddo Bwyllgor Archwilio, Pwyllgor Enwebiadau a Llywodraethu, Pwyllgor Taliadau a Phwyllgor Adnoddau. Trosglwyddwyd cyfrifoldebau/swyddogaethau tri phwyllgor ataliedig naill ai'n uniongyrchol i'r Bwrdd neu un o'r pwyllgorau o fewn y strwythur diwygiedig.

Cyfansoddwyd pob Pwyllgor o fewn y trefniadau diwygiedig yn ffurfiol gyda chylch gorchwyl ac aelodaeth a oedd yn cynnwys aelodau annibynnol o'r Corff Llywodraethol yn unig neu'n bennaf.

Ar wahân, cytunodd y Corff Llywodraethol i gyfuno Bwrdd Academaidd y Brifysgol â Bwrdd Rheoli'r Brifysgol dros dro i gefnogi gwneud penderfyniadau ystwyth wrth gwrdd â heriau'r pandemig.

Mae holl gyfarfodydd y Corff Llywodraethol a Bwrdd Academaidd Cyfun y Brifysgol wedi cael eu cynnal bron (ar-lein) ers dechrau'r pandemig. Yn ei gyfarfod ym mis Gorffennaf 2020 cytunodd y Corff Llywodraethol i barhau â'r trefniadau diwygiedig ar gyfer blwyddyn academaidd 2020-21.

Trwy 2019-20 mae'r Brifysgol wedi recriwtio chwe Llywodraethwr annibynnol newydd i'w Chorff Llywodraethol. Mae hyn wedi galluogi'r Brifysgol i dynnu ar brofiad a gwybodaeth Corff Llywodraethol estynedig ac estynedig wrth gwrdd â heriau'r pandemig. Mae hyn yn ei dro wedi bod yn amhrisiadwy wrth gefnogi llywodraethu corfforaethol effeithiol a goruchwylio risg yn strategol ar draws y sefydliad.

Tua diwedd blwyddyn academaidd 2019-20 cychwynnodd y Corff Llywodraethol adolygiad cyfnodol allanol o Effeithiolrwydd y Bwrdd a'r Pwyllgor i sicrhau bod ei drefniadau llywodraethu a chefnogol yn effeithlon, yn effeithiol ac yn addas at y diben. Bydd yr adolygiad yn cael ei gwblhau yn ystod blwyddyn academaidd 2020-21 a bydd yn tynnu ar adroddiad ac argymhellion Adolygiad Llywodraethu Prifysgolion Cymru a Siarter gysylltiedig a gyhoeddwyd ym mis Rhagfyr 2019. Ategir yr adolygiad hwn gan werthusiad ar wahân o'r trefniadau pwyllgor diwygiedig y cyfeirir atynt uchod.

Roedd aelodaeth y Pwyllgor Archwilio yn cynnwys dau aelod annibynnol yn ystod 2019-20 nad oeddent yn aelodau o'r Corff Llywodraethu ac a oedd felly'n darparu allanoldeb ychwanegol i drafodaethau'r Pwyllgor. Mae uwch swyddogion gweithredol gyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio yn ôl yr angen ond nid oeddent yn aelodau ohono. Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio deirgwaith yn ystod 2019-20 gyda phresenoldeb archwilwyr mewnol ac allanol y Brifysgol fel y bo'n briodol. Ystyriodd y Pwyllgor adroddiadau archwilio mewnol manwl, a oedd, fel y bo'n briodol, yn gwneud argymhellion ar gyfer systemau rheolaeth fewnol y Brifysgol ac yn cynnwys ymatebion rheoli a chynlluniau gweithredu. Roedd y Pwyllgor hefyd yn monitro cydymffurfiaeth â gofynion rheoliadol ac ystyried adroddiadau gan archwilwyr allanol, Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru a ffynonellau eraill wrth iddynt effeithio ar fusnes y Brifysgol. Cyfarfu'r Pwyllgor yn breifat ag Archwilwyr Mewnol y Brifysgol cyn cyfarfodydd a chyfarfu hefyd â'r Archwilwyr Allanol yn ôl y gofyn.

Bwrdd Academaidd Cyfunol y Brifysgol (neu'r Bwrdd Rheoli cyn y newidiadau y cyfeirir atynt uchod) oedd yn gyfrifol am ymgorffori rheoli risg ar draws y sefydliad a chynnal trosolwg o'r risgiau sefydliadol lefel uchel allweddol. Derbyniodd Bwrdd y Llywodraethwyr a'r Bwrdd Academaidd Cyfunol adroddiadau yn nodi dangosyddion perfformiad allweddol, risgiau a nodwyd, a mesurau rheoli cysylltiedig. Derbyniodd ac archwiliodd y Pwyllgor Archwilio adroddiadau Rheoli Risg rheolaidd a helpodd i lywio cyfeiriad y rhaglen archwilio mewnol dreigl yn y dyfodol. Derbyniodd y weithrediaeth adroddiadau rheolaidd gan archwilwyr mewnol ac allanol y Brifysgol a oedd yn cynnwys argymhellion ar gyfer gwella. Darparodd y Pwyllgor Archwilio adolygiad a chraffu ar y trefniadau ar gyfer rheolaeth ariannol fewnol. Roedd agenda Bwrdd y Corff Llywodraethu yn cynnwys eitemau rheolaidd ar gyfer ystyried risg (gan gynnwys risgiau sy'n gysylltiedig â Covid-19); cafwyd adroddiadau rheolaidd ar y tro gan y weithrediaeth a'r Pwyllgor Archwilio. Mae rheoli risg a gweithredu mesurau rheoli risg priodol wedi bod yn flaenoriaeth sylweddol i'r Brifysgol ers dechrau'r pandemig. Mae'r Corff Llywodraethu wedi chwarae rôl allweddol o ran sicrhau bod y trefniadau hyn yn cael eu hadolygu a'u craffu er mwyn sicrhau sicrwydd.

Drwy gydol blwyddyn academaidd 2019-20 mae Corff Llywodraethu'r Brifysgol wedi cadw at ddarpariaethau'r Cod Llywodraethu Addysg Uwch a gyhoeddwyd yn ystod Tymor y Gwanwyn 2015.

Llywodraethwyr a Chyfarwyddiaethau

Llywodraethwyr a Deiliaid Swyddi Uwch Dynodedig 2019/20

Llywodraethwyr	Cyfnod yn y Swydd
Y Farwnes Finlay o Landaf FRCP, FRCG, FHEA, FLSW, FMedSci (Cadeirydd	1 Awst 2018 hyd heddiw
Ms N Amery (Is-Gadeirydd)	1 Ebrill 2014 hyd heddiw
Yr Athro C C Aitchison, Llywydd ac Is-Ganghellor (ex officio)	1 Hydref 2016 hyd heddiw
Mr N Capaldi	28 Tachwedd 2018 hyd heddiw
Mr W G Davies	1 Rhagfyr 2015 hyd heddiw
Mrs S Goodson	1 Awst2017 i 31 Gorffennaf 2020
Mr U Hussain MBE	1 Awst 2015 hyd heddiw
Dr M James	1 August 2017 hyd heddiw
Dr K Nnoaham	1 Awst 2017 i 31 Gorffennaf 2020
Dr K Thirlaway	1 Hydref 2018 hyd heddiw
Dr C Turner	1 Awst 2017 i 31 Gorffenaf 2020
Mr S Waddington	28 Tachwedd 2018 hyd heddiw
Mr D Warrender	28 Tachwedd 2018 hyd heddiw
Mr S Jackson	1 Medi 2016 i 31 Gorffennaf 2020
Ms K Davies	1 Awst 2019 hyd heddiw
Ms A Fox	1 Awst 2019 i 31 Gorffennaf 2020
Mr D Yearwood	28 Tachwedd 2019 hyd heddiw
Mr P Matthews	1 Mai 2020 hyd heddiw
Professor M Nimmo	8 Mehefin 2020 hyd heddiw
Ms S Hendrickson-Brown	1 Mai 2020 hyd heddiw
Ms R Marks MBE	1 Mai 2020 hyd heddiw
Mr M Fishwick	1 Mai 2020 hyd heddiw
Ms M Owen-Jones	1 Mai 2020 hyd heddiw

Ysgrifennydd a Chlerc i'r Llywodraethwyr

Mrs C Fraser	27 Ionawr 2020 hyd heddiw

Ysgrifennydd a Chlerc Dros Dro i'r Llywodraethwyr

Dr J Rees	16 Ionawr 2019 i 31 Rhagfyr 2019

Deiliaid Swyddi Uwch Dynodedig

Yr Athro S Hanton	Dirprwy Is-Ganghellor, Ymchwil ac Arloesedd	23 Ebrill 2012 hyd heddiw
Dr J Boddington	Dirprwy Is-Ganghellor, Ymgysylltu â Myfyrwyr	18 Medi 2017 hyd heddiw
Yr Athro L Robinson	Dirprwy Is-Ganghellor, Cyncoed a Deon Gweithredol	2 Hydref 2017 hyd heddiw
Mr D Llewellyn	Prif Swyddog (Adnoddau)	1 Ionawr 2020 hyd heddiw

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Mae'r Brifysgol yn defnyddio nifer o Ddangosyddion Perfformiad Allweddol (DPAau) i helpu i fonitro'r Brifysgol yn erbyn ei hamcanion. Dangosir detholiad o'r prif Ddangosyddion Perfformiad Allweddol isod.

Myfyrwyr	
Niferoedd	**Canlyniadau**
• 8,442 o geisiadau • 7,956 o israddedigion i gyd • 2,821 o ôl-raddedigion i gyd • 16% o fyfyrwyr tramor	• 85% o fyfyrwyr yn fodlon (yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr 2019) • 80% wedi cyflawni gradd Gyntaf neu 2:1 (18-19) • 72.2% o raddedigion mewn cyflogaeth lefek broffesiynol neu'n astudio ymhellach 15 mis ar ôl gwblhau eu cwrs (17-18) • Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd wedi'i gosod yn 87fed allan o 130 o brifysgolion yn y Complete University Guide 2021

Staffio	
Cyfanswm y Staff (Cyfwerth ag Amser Llawn (CALl)) 1,305	**Staff Academaidd (CALl)** 501

Dangosyddion Perfformiad Allweddol (Parhad)

Dangosyddion Perfformaid Allweddol Myfyrwyr

DPA	**Llwyddiant graddau israddedigion – y gyfran sy'n cael gradd dosbarth 1^{af}/2:1**	
Mesur	Llwyddiant wrth gynorthwyo myfyrwyr â'u profiad dysgu	
Blwyddyn	**2019-20**	**2018-19**
	80%	70.6%

DPA	**Bodlonrwydd Myfyrwyr**	
Mesur	Bodlonrwydd Myfyrwyr	
Blwyddyn	**2019-20**	**2018-19**
	85%	85%

DPA	**Cymhareb Staff / Myfyrwyr**	
Mesur	Nifer y myfyrwyr fesul aelod o staff academaidd	
Blwyddyn	**2019-20**	**2018-19**
	21.5	21.7~~5~~

DPA	**Canran y myfyrwyr o gefndiroedd difreintiedig**	
Mesur	Llwyddiant wrth ddenu grwpiau a dangynrychiolir i addysg uwch	
Blwyddyn	**O Ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf**	**O Gymdogaethau Cyfranogiad Isel**
19/20	40%	60%
18/19	39%	61%

Dangosyddion Perfformiad Allweddol Myfyrwyr

Amrywiaeth – Myfyrwyr

DPA	**Canran y Myfyrwyr Gwrywaidd a Benywaidd**	
Mesur	Cydbwysedd o ran rhywedd	
Blwyddyn	**Gwrywaidd**	**Benywaidd**
19/20	46%	54%
18/19	43%	57%

DPA	**Cyfran y myfyrwyr sy'n BME**	
Mesur	Cyfraddau cyfranogiad myfyrwyr BME yn y Brifysgol	
Blwyddyn	**BME**	**Gwyn**
19/20	24%	76%
18/19	16%	84%

DPA	**Myfyrwyr Rhyngwladol**	
Mesur	Y gallu i ddenu myfyrwyr rhyngwladol / hyrwyddo amrywiaeth myfyrwyr	
Blwyddyn	**Cartref/Undeb Ewropeaidd (UE)**	**Tramor**
19/20	64%	16%
18/19	90%	10%

DPA	**Menywod mewn rolau uwch**	
Mesur	Aelodau staff benywaidd mewn rolau uwch	
Blwyddyn	**2020**	**2019~~8~~**
	26 (33.8%)	20 (29.4%)

DPA	**Rhywedd**	
Mesur	Cydbwysedd rhywedd Staff (Cyfrif Pennau)	
Blwyddyn	**Gwrywaidd**	**Benywaidd**
2020	42%	58%
2019	42%	58%

Niferoedd Myfyrwyr – 2019 -20

Pob Myfyriwr		**Cartref / UE**	**Cartref / UE CALl**	**Tramor**	**Tramor CALl**	**Cyfanswm**	**Cyfanswm CALl**
Israddedig	Amser Llawn	6,897	6,679	505	470	**7,402**	**7,149**
	Rhan-Amser	553	123	2	1	**555**	**124**
	Cyfanswm	**7,450**	**6,802**	**507**	**471**	**7,957**	**7,273**
Ôl-raddedig a Addysgir	Amser Llawn	945	785	1133	797	**2,078**	**1,582**
	Rhan-Amser	477	158	10	3	**487**	**161**
	Cyfanswm	**1,422**	**943**	**1,143**	**800**	**2,565**	**1,743**
Ôl-raddedig Ymchwil	Amser Llawn	70	61	29	24	**99**	**85**
	Rhan-Amser	146	56	10	2	**156**	**58**
	Cyfanswm	**216**	**117**	**39**	**26**	**255**	**143**
Cyfanswm		**9,088**	**7,862**	**1,689**	**1,297**	**10,777**	**9,159**

Adroddiad yr archwilwyr annibynnol i Gorff Llywodraethu Prifysgol Metropolitan Caerdydd (y “sefydliad”)

Adroddiad ar yr archwiliad o'r datganiadau ariannol

Barn

Yn ein barn ni, mae datganiadau ariannol grŵp a datganiadau ariannol rhiant-sefydliad Prifysgol Metropolitan Caerdydd (y “datganiadau ariannol”):

- yn rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa’r grŵp a’r rhiant-sefydliad ar 31 Gorffennaf 2020, ac o incwm a gwariant, enillion a cholledion, a newidiadau i gronfeydd wrth gefn y grŵp a’r rhiant-sefydliad a llifoedd arian y grŵp ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi cael eu paratoi’n briodol yn unol â’r Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig (Safonau Cyfrifyddu’r Deyrnas Unedig, sy’n cynnwys FRS 102 “Y Safon Adrodd Ariannol sy’n berthnasol yn y Deyrnas Unedig a Gweriniaeth Iwerddon”, a chyfraith berthnasol);
- wedi cael eu paratoi’n briodol yn unol â gofynion y Datganiad ynghylch Arferion a Argymhellir – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Addysg Uwch; ac
- wedi cael eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Elusennau 2011.

Rydym wedi archwilio’r datganiadau ariannol, a gynhwysir yn yr Adroddiad Blynyddol a’r Datganiadau Ariannol (yr “Adroddiad Blynyddol”), sy’n cynnwys: Datganiadau o’r Sefyllfa Ariannol Gyfunol a Sefyllfa Ariannol y Brifysgol ar 31 Gorffennaf 2020; Datganiadau o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol ac Incwm a Gwariant Cynhwysfawr y Brifysgol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; Datganiadau o Newidiadau i Gronfeydd Wrth Gefn Cyfunol a Chronfeydd Wrth Gefn y Brifysgol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; y Datganiad Llif Arian Cyfunol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; y Datganiad o Brif Bolisïau Cyfrifyddu; a’r nodiadau i’r datganiadau ariannol.

Sail i’r farn

Cynaliasom ein harchwiliad yn unol â’r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y Deyrnas Unedig) (“ISAs (y Deyrnas Unedig)”) a chyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan ISAs (y Deyrnas Unedig) ymhellach yn y rhan o’n hadroddiad sy’n ymdrin â chyfrifoldebau’r Archwilwyr wrth archwilio’r datganiadau ariannol. Credwn fod y dystiolaeth archwilio yr ydym wedi’i chael yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail ar gyfer ein barn.

Annibyniaeth

Arhosom yn annibynnol ar y grŵp yn unol â’r gofynion moesegol sy’n berthnasol i’n harchwiliad o’r datganiadau ariannol yn y Deyrnas Unedig, sy’n cynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol (FRC), ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â’r gofynion hyn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes gweithredol

Does ganddom ddim i'w adrodd ynglyn â’r materion dilynol y mae ISAs (y Deyrnas Unedig) yn mynnu ein bod yn adrodd i chi;

- pan nad yw defnydd y Corff Llywodraethu o’r sail cyfrifyddu busnes gweithredol yn briodol wrth baratoi’r datganiadau ariannol; neu
- pan nad yw’r Corff Llywodraethu wedi datgelu yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd o bwys a amlygwyd a allai fwrw amheuaeth sylweddol ynglŷn â gallu’r grŵp a’r rhiant-sefydliad i barhau i fabwysiadu’r sail cyfrifyddu busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o’r dyddiad yr awdurdodir cyhoeddi’r datganiadau ariannol.

Fodd bynnag, gan nad oes modd rhagfynegi holl ddigwyddiadau ac amodau’r dyfodol, nid yw’r datganiad hwn yn gwarantu gallu’r grŵp a’r rhiant-sefydliad i barhau fel busnes gweithredol.

Adrodd ar wybodaeth arall

Mae’r wybodaeth arall yn cynnwys yr holl wybodaeth yn yr Adroddiad Blynyddol heblaw am y datganiadau ariannol ac adroddiad ein harchwilwyr arnynt. Y Corff Llywodraethu sy’n gyfrifol am y wybodaeth arall. Nid yw ein barn ynglŷn â’r datganiadau ariannol yn cwmpasu’r wybodaeth arall a, heblaw i’r graddau a nodir yn benodol fel arall yn yr adroddiad hwn, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny.

Mewn cysylltiad â’n harchwiliad o’r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw’r wybodaeth arall yn dangos anghysondeb o bwys â’r datganiadau ariannol neu’r wybodaeth a gawsom wrth gynnal yr archwiliad, neu’n ymddangos fel petai wedi cael ei chamfynegi mewn ffordd berthnasol. Os amlygwn anghysondeb neu gamfynegiad ymddangosiadol o bwys, mae’n ofynnol i ni ddilyn gweithdrefnau i benderfynu a oes camfynegiad o bwys o’r

datganiadau ariannol neu gamfynegiad o bwys o'r wybodaeth arall. Os deuwn i'r casgliad, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed gennym, fod camfynegiad o bwys o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno. Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn seiliedig ar y cyfrifoldebau hyn.

Yn seiliedig ar y cyfrifoldebau a ddisgrifir uchod a'n gwaith a wnaed wrth gynnal yr archwiliad, mae ISAs (y Deyrnas Unedig) hefyd yn mynnu ein bod yn adrodd ar safbwyntiau a materion penodol fel y disgrifir isod.

Adroddiad yr Ymddiriedolwyr

O dan Ddeddf Elusennau 2011, mae'n ofynnol i ni adrodd i chi os credwn fod y wybodaeth a roddwyd yn Adroddiad Blynyddol yr Ymddiriedolwyr yn anghyson â'r datganiadau ariannol mewn unrhyw ffordd berthnasol. Nid oes gennym unrhyw eithriadau i'w hadrodd sy'n deillio o'r cyfrifoldeb hwn.

Cyfrifoldebau am y datganiadau ariannol a'r archwiliad

Cyfrifoldebau'r Corff Llywodraethu am y datganiadau ariannol

Fel yr esboniwyd yn llawnach yng Nghyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr ar dudalen 3, mae'r Bwrdd Llywodraethu yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol yn unol â'r fframwaith perthnasol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun gwir a theg. Mae'r Corff Llywodraethu hefyd yn gyfrifol am y gyfryw reolaeth fewnol sy'n angenrheidiol, yn ei farn ef, i allu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd rhag camfynegiad o bwys, boed hynny o ganlyniad i dwyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Corff Llywodraethu yn gyfrifol am asesu gallu'r grŵp a'r rhiant-sefydliad i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, materion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio'r sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod y Corff Llywodraethu naill ai'n bwriadu dirwyn y grŵp a'r rhiant-sefydliad i ben neu derfynu gweithrediadau, neu nad oes ganddo ddewis arall realistig heblaw am wneud hynny.

Cyfrifoldebau'r Archwilwyr am archwilio'r datganiadau ariannol

Rydym yn gymwys i weithredu ac wedi cael ein penodi'n archwilwyr o dan adran 144 Deddf Elusennau 2011, ac rydym yn adrodd yn unol â'r Ddeddf a rheoliadau perthnasol a wnaed neu sydd mewn grym oddi tani.

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynglŷn â ph'un a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd rhag camfynegiad perthnasol, p'un a achoswyd hynny trwy dwyll neu wall, a chyhoeddi adroddiad archwilwyr sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (y Deyrnas Unedig) bob amser yn canfod camfynegiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camfynegiadau godi o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol pe gellid disgwyl yn rhesymol iddynt, yn unigol neu gyda'i gilydd, ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wnaed ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae disgrifiad manylach o'n cyfrifoldebau am archwilio'r datganiadau ariannol ar gael ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'n hadroddiad archwilwyr.

Defnyddio'r adroddiad hwn

Mae'r adroddiad hwn, gan gynnwys y safbwyntiau, wedi cael ei baratoi ar gyfer Corff Llywodraethu'r sefydliad yn unig fel corff yn unol ag adran 124B Deddf Diwygio Addysg 1988 fel y'i diwygiwyd gan adran 71 Deddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 ac adran 151 Deddf Elusennau 2011 a rheoliadau a wnaed o dan adran 154 y Ddeddf honno (Rhan 4 Rheoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008), ac nid at unrhyw ddiben arall. Wrth roi'r safbwyntiau hyn, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb am unrhyw ddiben arall nac i unrhyw unigolyn arall y dangosir yr adroddiad hwn iddo neu y gallai'r adroddiad hwn ddod i'w law, heblaw lle y cytunir yn benodol trwy ein caniatâd ysgrifenedig o flaen llaw.

Adroddiadau eraill sy'n ofynnol

Barn ynghylch materion eraill a ragnodir yng Nghod Ymarfer Archwilio Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ('CCAUC') a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 a'r Cod Rheolaeth Ariannol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015.

Yn ein barn ni, ym mhob ffordd berthnasol:

- mae gofynion cyfarwyddyd cyfrifon CCAUC wedi cael eu bodloni;
- mae cyllid o ba ffynhonnell bynnag a weinyddir gan y sefydliad at ddibenion penodol wedi cael ei gymhwyso'n briodol i'r dibenion hynny a'i reoli yn unol â deddfwriaeth berthnasol ac unrhyw delerau ac amodau eraill sy'n gysylltiedig ag ef;
- mae cyllid a ddarparwyd gan CCAUC wedi cael ei gymhwyso yn unol â'r Memorandwm Sicrwydd ac Atebolrwydd, y Cod Rheolaeth Ariannol ac unrhyw delerau ac amodau eraill sy'n gysylltiedig ag ef; ac
- mae cyllid a ddarparwyd gan CCAUC wedi cael ei ddefnyddio at y dibenion y'i derbyniwyd ar eu cyfer.

Digonolrwydd cofnodion cyfrifyddu a'r wybodaeth a'r esboniadau a gafwyd

O dan Ddeddf Elusennau 2011, mae'n ofynnol i ni adrodd i chi os credwn:

- nad yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi cael eu cadw gan y rhiant-sefydliad; neu
- nad yw datganiadau ariannol y rhiant-sefydliad yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau y mae arnom eu hangen ar gyfer ein harchwiliad.

Nid oes gennym unrhyw eithriadau i'w hadrodd sy'n deillio o'r cyfrifoldeb hwn.

PricewaterhouseCoopers LLP
Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Statudol
Caerdydd
23- Tachwedd 2020

Datganiad o Brif Bolisïau Cyfrifyddu

1 Sail y Paratoi

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Addysg Bellach ac Uwch 2015 ac yn unol â Safonau Adrodd Ariannol (FRS) 102; y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru; Deddf Elusennau 2011 a Safonau Cyfrifyddu perthnasol yn y Deyrnas Unedig. Mae'r Brifysgol yn endid budd cyhoeddus, felly mae wedi cymhwyso gofyniad budd cyhoeddus perthnasol FRS 102. Paratoir y datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol (a addaswyd trwy ailbrisio asedau sefydlog). Mae'r prif bolisïau cyfrifyddu wedi cael eu cymhwyso'n gyson heblaw lle y disgrifir fel arall, ac fe'u hamlinellir isod.

2 Sail y Cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys Prifysgol Metropolitan Caerdydd a'i mentrau is-gwmni sydd ym mherchenogaeth lwyr, sef Cardiff Met Company Ltd a Cardiff Metropolitan Education Services (Beijing) Ltd. Yn ogystal, mae'r brifysgol yn dal buddiant cyfranddaliadau (55%) mwyafrifol mewn cwmni deillio, sef Fovo Technology Ltd, ac mae'r cyfranddaliadau'n cael eu dal yn gyfartal gan ddau o academyddion y brifysgol. Mae gweithgarwch y cwmni hwn wedi'i gyfuno yn y datganiadau ariannol hyn hefyd. Nid yw'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys incwm a gwariant Undeb y Myfyrwyr gan nad oes gan y Brifysgol reolaeth na dylanwad o bwys dros benderfyniadau polisi. Mae gwerthiannau ac elw rhyng-grŵp yn cael eu dileu yn llwyr wrth gyfuno.

3 Cydnabod Incwm

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau yn cael ei gredydu i'r Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol pan gyflenwir y nwyddau neu'r gwasanaethau i'r cwsmeriaid allanol neu pan fodlonir telerau'r contract.

Mae'r incwm o ffïoedd yn cael ei ddatgan heb dynnu unrhyw wariant nad yw'n ddisgownt, ac fe'i credydir i'r Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol dros y cyfnod pryd y mae myfyrwyr yn astudio. Lle mae swm y ffi dysgu wedi'i leihau, gan ddisgownt, dangosir yr incwm derbyniadwy yn glir o'r disgownt. Caiff ysgoloriaethau ffïoedd eu trin fel disgownt ac fe'u didynnir o'r incwm.

Mae incwm buddsoddi wedi'i gredydu i'r datganiad o incwm a gwariant ar sail dderbyniadwy.

a) Cyllid Grant

Mae cyllid grant, gan gynnwys grantiau'r cyngor cyllido; grantiau ymchwil o ffynonellau'r llywodraeth; a grantiau (gan gynnwys grantiau ymchwil) o ffynonellau anllywodraethol, yn cael ei gydnabod fel incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r incwm ac mae amodau cysylltiedig â pherfformiad wedi cael eu bodloni. Mae incwm a dderbynnir cyn i amodau cysylltiedig â pherfformiad gael eu bodloni yn cael ei gydnabod fel incwm gohiriedig o fewn credydwyr ar y fantolen, ac yn cael ei ryddhau i incwm wrth i'r amodau gael eu bodloni.

b) Rhoddion a Gwaddolion

Trafodion na ellir eu cyfnewid heb amodau cysylltiedig â pherfformiad yw rhoddion a gwaddolion. Mae rhoddion a gwaddolion sy'n cynnwys cyfyngiadau a osodwyd gan y rhoddwr yn cael eu cydnabod yn yr incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r cyllid. Mae'r incwm yn cael ei gadw o fewn y gronfa wrth gefn gyfyngedig hyd nes y'i defnyddir yn unol â'r cyfryw gyfyngiadau, ac yna mae'r incwm yn cael ei ryddhau i'r cronfeydd wrth gefn cyffredinol trwy drosglwyddiad cronfa wrth gefn.

Mae rhoddion heb gyfyngiadau yn cael eu cydnabod yn yr incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r cyllid.

Cofnodir incwm buddsoddi ac arbrisiant gwaddolion yn yr incwm ar gyfer y flwyddyn y mae'n codi ynddi, ac fel incwm cyfyngedig neu anghyfyngedig yn ôl telerau cyfyngiadau eraill a gymhwyswyd i'r gronfa waddol unigol.

Datganiad o Brif Bolisïau Cyfrifyddu (Parhad)

3 Cydnabod Incwm (Parhad)

b) Rhoddion a Gwaddolion (parhad)

Gallai pedwar prif fath o roddion a gwaddolion gael eu hamlygu yn y cronfeydd wrth gefn:

1. Rhoddion cyfyngedig – mae'r rhoddwr wedi nodi bod rhaid i'r rhodd gael ei defnyddio ar gyfer amcan penodol;
2. Gwaddolion parhaol anghyfyngedig – mae'r rhoddwr wedi nodi bod y gronfa i'w buddsoddi'n barhaol er mwyn cynhyrchu ffrwd incwm er budd cyffredinol y Brifysgol;
3. Gwaddolion gwariadwy cyfyngedig – mae'r rhoddwr wedi nodi amcan penodol heblaw am brynu neu adeiladu asedau diriaethol sefydlog, ac mae gan y Brifysgol y pŵer i ddefnyddio'r cyfalaf;
4. Gwaddolion parhaol cyfyngedig – mae'r rhoddwr wedi nodi bod y gronfa i'w buddsoddi'n barhaol er mwyn cynhyrchu ffrwd incwm i'w chymhwyso i amcan penodol.

c) Grantiau Cyfalaf

Mae grantiau cyfalaf yn cael eu cydnabod yn yr incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r cronfeydd yn amodol ar fodloni unrhyw amodau cysylltiedig â pherfformiad.

4 Cyfrifyddu ar gyfer Buddion Ymddeol

Mae'r Brifysgol yn gweithredu tri chynllun pensiwn ar gyfer staff y Brifysgol; Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPF), y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) a'r Cynllun Pensiwn Prifysgolion (USS). Mae CVGPF a'r USS yn gynlluniau a ariennir.

Mae CVGPF yn cael ei phrisio bob tair blynedd gan actiwari â chymwysterau proffesiynol gan ddefnyddio'r dull uned ragamcanol, ac mae cyfradd y cyfraniadau sy'n daladwy yn cael ei phennu gan yr Awdurdod Gweinyddu yn unol â chyngor yr actiwari.

Mae'r TPS yn destun prisiad actiwaraidd bob pum mlynedd gan Adran Actiwari'r Llywodraeth gan ddefnyddio'r dull cofnodi oedran. Pennir y gyfradd cyfraniadau ar gyfer y TPS gan yr Asiantaeth Pensiynau Athrawon yn unol â chyngor yr actiwari.

Cynllun amlgyflogwr yw'r USS, ac mae natur gydfuddiannol y cynllun yn golygu nad yw'n bosibl amlygu'r asedau a'r rhwymedigaethau i'r Brifysgol ar lefel aelodau. O ganlyniad, cyfrifir am y cynllun hwn fel cynllun buddion ymddeol cyfraniadau diffiniedig.

Fodd bynnag, yn unol ag FRS102, cofnodir rhwymedigaeth mewn darpariaethau ar gyfer unrhyw ymrwymiad cytundebol i ariannu diffygion blaenorol yn y cynllun USS.

a) Cynllun Cyfraniadau Diffiniedig

Cynllun buddion ar ôl cyflogaeth yw cynllun cyfraniadau diffiniedig lle mae'r cwmni'n talu cyfraniadau sefydlog i endid ar wahân ac ni fydd ganddo unrhyw rwymedigaeth gyfreithiol na deongliadol i dalu symiau ychwanegol. Cydnabyddir rhwymedigaethau i gyfrannu at gynlluniau pensiwn cyfraniadau diffiniedig fel traul yn y datganiad incwm yn y cyfnodau pryd y darparwyd gwasanaeth gan gyflogeion. O ystyried natur y TPS, mae cyfraniadau i'r cynllun hwnnw yn cael eu cyfrifo ar y sail hon.

b) Cynllun Buddion Diffiniedig

Cynlluniau buddion ar ôl cyflogaeth heblaw am gynlluniau cyfraniadau diffiniedig yw cynlluniau buddion diffiniedig. O dan gynlluniau buddion diffiniedig, mae rhwymedigaeth y Brifysgol i ddarparu'r buddion cytunedig i gyflogeion presennol a blaenorol, a'r risg actiwaraidd (y bydd y buddion yn costio mwy neu lai na'r disgwyl) a'r risg buddsoddi (y bydd yr enillion ar asedau a neilltuwyd i ariannu'r buddion yn wahanol i'r disgwyl) yn cael eu hysgwyddo, yn y bôn, gan y Brifysgol. Dylai'r Grŵp gydnabod atebolrwydd am ei rwymedigaethau o dan gynlluniau buddion diffiniedig yn glir o asedau'r cynllun. Mesurir yr atebolrwydd buddion diffiniedig net hwn fel swm amcangyfrifedig y buddion y mae cyflogeion wedi'i ennill yn ddychwelyd am eu gwasanaeth yn y cyfnodau presennol a blaenorol, wedi'i ddisgowntio i bennu ei werth presennol, llai gwerth teg (ar y pris cynnig) asedau'r
cynllun. Gwneir y cyfrifiad gan actiwari cymwysedig gan ddefnyddio'r dull credyd uned ragamcanol. Lle mae'r cyfrifiad yn arwain at ased net, mae cydnabyddiaeth o'r ased wedi'i chyfyngu i'r graddau y mae'r Brifysgol yn gallu adennill y gwarged naill ai trwy leihau cyfraniadau yn y dyfodol neu drwy ad-daliadau o'r cynllun.

Datganiad o Brif Bolisïau Cyfrifyddu (Parhad)

5. Buddion Cyflogaeth

Cydnabyddir buddion cyflogaeth tymor byr, fel cyflogau ac absenoldebau a ddigolledir, fel traul yn y flwyddyn pan fo'r cyflogeion yn darparu gwasanaeth i'r Brifysgol. Mae unrhyw fuddion heb eu defnyddio yn cael eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Brifysgol yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl na ddefnyddiwyd.

6. Prydlesi Cyllid

Mae prydlesi lle mae'r Brifysgol yn derbyn fwy neu lai'r holl risgiau a gwobrwyon sy'n gysylltiedig â pherchenogaeth yr ased a brydleswyd yn cael eu dosbarthu fel prydlesi cyllid. Mae asedau a brydlesir sy'n cael eu caffael trwy gyfrwng prydles gyllid, a'r atebolrwydd prydles cyfatebol, yn cael eu cydnabod i ddechrau ar swm sy'n gyfwerth â'r isaf o'u gwerth teg a gwerth presennol y taliadau prydles lleiaf ar ddechrau'r brydles.

Mae taliadau prydles lleiaf yn cael eu dosrannu rhwng y tâl cyllid a'r gostyngiad yn yr atebolrwydd sy'n weddill. Dyrennir y tâl cyllid i bob cyfnod yn ystod tymor y brydles er mwyn cynhyrchu cyfradd llog gyfnodol gyson ar falans yr atebolrwydd sy'n weddill.

7. Prydlesi Gweithredol

Codir costau sy'n ymwneud â phrydlesi gweithredol ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles. Lledaenir unrhyw bremiymau neu gymhellion prydles dros gyfnod lleiaf y brydles.

8. Arian Tramor

Mae trafodion mewn arian tramor yn cael eu trosi'n arian cyfred gweithredol priodol endidau'r Grŵp yn unol â'r gyfradd gyfnewid dramor sydd mewn grym ar ddyddiad y trafodyn. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol a ddosbarthwyd mewn arian tramor ar ddyddiad y fantolen yn cael eu trosi'n arian cyfred gweithredol yn unol â'r gyfradd gyfnewid dramor ar y dyddiad hwnnw. Mae gwahaniaethau cysylltiedig â'r gyfradd gyfnewid dramor sy'n codi wrth drosi yn cael eu cydnabod mewn Gwarged neu Ddiffyg. Mae asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn ariannol sy'n cael eu mesur yn nhermau cost hanesyddol mewn arian tramor yn cael eu trosi gan ddefnyddio'r gyfradd gyfnewid ar ddyddiad y trafodyn. Mae asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn ariannol a ddosberthir mewn arian tramor sy'n cael eu datgan ar werth teg yn cael eu haildrosi'n arian cyfred gweithredol yn unol â'r cyfraddau cyfnewid tramor a oedd mewn grym ar y dyddiadau y pennwyd y gwerth teg.

9. Asedau Sefydlog

a) Tir ac Adeiladau

Mae tir ac adeiladau'n cael eu datgan ar gost dybiedig, sy'n gyfwerth â'r gwerth marchnad ar y dyddiad hwn, llai dibrisiant cronedig a cholledion amhariad cronedig. Mae eitemau asedau sefydlog penodol a ailbrisiwyd i werth teg ar neu cyn y dyddiad y symudwyd i SORP Addysg Bellach ac Uwch 2015, yn cael eu mesur ar sail cost dybiedig, sef y swm wedi'i ailbrisio ar ddyddiad yr ailbrisio hwnnw.

Mae costau a gafwyd mewn perthynas â thir ac adeiladu ar ôl prynu ac adeiladu cychwynnol, a chyn prisio, yn cael eu cyfalafu i'r graddau eu bod yn cynyddu'r buddion disgwyliedig i'r Brifysgol yn y dyfodol.

Nid yw tir rhydd-ddaliadol yn cael ei ddibrisio oherwydd ystyrir bod ganddo oes ddefnyddiol amhenodol. Mae adeiladau rhydd-ddaliadol yn cael eu dibrisio ar sail llinell syth dros eu hoes ddefnyddiol ddisgwyliedig, sef rhwng 20 a 75 mlynedd.

Ni chodir dibrisiant ar asedau yn ystod adeiladu.

b) Offer

Mae offer sy'n costio llai na £5,000 fesul eitem unigol yn cael ei ddileu i'r datganiad o incwm a gwariant cynhwysfawr yn y flwyddyn caffael. Mae'r holl offer arall yn cael ei gyfalafu am y gost. Mae offer wedi'i gyfalafu yn cael ei ddibrisio ar sail llinell syth dros ei oes economaidd ddefnyddiol, sef rhwng 3 a 10 mlynedd. Mae offer a brynwyd ar gyfer prosiectau ymchwil yn cael ei drin a'i ddibrisio ar yr un sail ag offer a gwariant arall.

Mae dulliau dibrisiant, oes ddefnyddiol a gwerthoedd gweddilliol yn cael eu hadolygu ar ddyddiad paratoi pob Mantolen.

Datganiad o Brif Bolisïau Cyfrifyddu (Parhad)

9. Asedau Sefydlog (parhad)

c) Costau benthyca

Mae costau benthyca y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i gaffael, adeiladu neu gynhyrchu ased cymwys yn cael eu cyfalafu.

10. Asedau Anniriaethol

Mae costau datblygu meddalwedd yn cael eu cyfalafu a'u hamorteiddio ar sail llinell syth dros oes ddefnyddiol amcangyfrifedig o rhwng pump a deng mlynedd. Mae datblygiadau o'r fath yn dechrau amorteiddio pan fyddant yn cael eu defnyddio.

Eiddo deallusol: Mae'r Grŵp yn datblygu technoleg feddalwedd sy'n ymwneud â ffyrdd newydd o greu a rhyngweithio â delweddau digidol. Mae costau y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i ddylunio a phrofi'r dechnoleg hon yn cael eu cydnabod fel ased anniriaethol pan fodlonir y meini prawf canlynol;

- Mae'n dechnegol ymarferol cwblhau'r feddalwedd sylfaenol fel y bydd y dechnoleg ar gael i'w defnyddio,
- Mae'r rheolwyr yn bwriadu cwblhau'r datblygiad a gwerthu neu drwyddedu'r defnydd o'r dechnoleg,
- Gellir dangos y bydd y dechnoleg yn cynhyrchu buddion economaidd tebygol yn y dyfodol,
- Mae adnoddau technegol ac ariannol digonol ar gael i gwblhau'r datblygiad ac i werthu neu drwyddedu'r dechnoleg, a
- Gellir mesur y gwariant sy'n briodoladwy i ddatblygu'r dechnoleg yn ddibynadwy.

Mae gwariant datblygu arall nad yw'n bodloni'r meini prawf hyn yn cael ei gydnabod fel traul fel y mae'n codi. Nid yw costau datblygu a gydnabuwyd fel traul yn flaenorol yn cael eu cydnabod fel ased mewn cyfnod dilynol.

Mae eiddo deallusol yn cael ei amorteiddio dros ei oes ddefnyddiol amcangyfrifedig yn dechrau ar y dyddiad y mae'r datblygiad wedi'i gwblhau, ac mae'r dechnoleg ar gael i'w gwerthu neu ei thrwyddedu.

11. Buddsoddiadau

Mae buddsoddiadau asedau anghyfredol yn cael eu dal ar y Fantolen ar gost wedi'i hamorteiddio llai amhariad.

Mae buddsoddiadau mewn is-gwmnïau yn cael eu cario ar gost llai amhariad yn natganiadau ariannol y Brifysgol.

Mae buddsoddiadau asedau cyfredol yn cael eu dal ar werth teg ac mae symudiadau'n cael eu cydnabod yn y Gwarged neu'r Diffyg. Mae'r Brifysgol yn dal £10m o'i balansau arian parod gyda grŵp buddsoddi Kingswood Institutional sy'n rheoli'r buddsoddiadau ar ran y Brifysgol.

12 Stoc

Mae stociau'n cael eu datgan ar yr isaf o gost neu werth sylweddoladwy net a fesurir gan ddefnyddio fformiwla cost gyfartalog.

13 Arian Parod a'r Hyn sy'n Cyfateb i Arian Parod

Mae arian parod yn cynnwys arian mewn llaw, adneuon sy'n ad-daladwy ar orchymyn a gorddrafftiau. Mae adneuon yn ad-daladwy ar orchymyn os ydynt ar gael, yn ymarferol, o fewn 24 awr heb gosb.

Mae'r hyn sy'n cyfateb i arian parod yn fuddsoddiadau tra hylifol tymor byr, â chyfnod rhybudd o 3 mis neu lai, y mae'n hawdd eu trosi'n swm arian hysbys ac sy'n destun risg ansylweddol o newidiadau mewn gwerth.

14 Darpariaethau, Rhwymedigaethau Digwyddiadol ac Asedau Digwyddiadol

Cydnabyddir darpariaethau yn y datganiadau ariannol:

a) Pan fydd gan y Brifysgol rwymedigaeth bresennol (cyfreithiol neu ddeongliadol) o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
b) Pan fydd yn debygol y bydd angen all-lif buddion economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
c) Phan ellir amcangyfrif swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Datganiad o Brif Bolisïau Cyfrifyddu (Parhad)

Mae'r swm a gydnabyddir fel darpariaeth yn cael ei bennu trwy ddisgowntio'r llifoedd arian disgwyliedig yn y dyfodol ar gyfradd cyn treth sy'n adlewyrchu risgiau sy'n benodol i'r rhwymedigaeth.

Mae rhwymedigaeth ddigwyddiadol yn codi o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi rhwymedigaeth bosibl i'r Brifysgol y bydd ei bodolaeth yn cael ei chadarnhau dim ond pan fydd digwyddiadau ansicr yn y dyfodol yn digwydd, neu beidio, nad ydynt yn llwyr o fewn rheolaeth y Brifysgol. Mae rhwymedigaethau digwyddiadol hefyd yn codi mewn amgylchiadau lle y byddai darpariaeth yn cael ei gwneud fel arall, ond mae naill ai'n annhebygol y bydd angen all-lif adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Mae ased digwyddiadol yn codi pan fydd digwyddiad wedi digwydd sy'n rhoi ased posibl i'r Brifysgol y bydd ei fodolaeth yn cael ei chadarnhau dim ond pan fydd digwyddiadau ansicr yn y dyfodol yn digwydd, neu beidio, nad ydynt yn llwyr o fewn rheolaeth y Brifysgol.

Nid yw asedau a rhwymedigaethau digwyddiadol yn cael eu cydnabod yn y Fantolen ond fe'u datgelir yn y nodiadau.

15 Trethiant

Mae'r Brifysgol yn elusen eithriedig o fewn ystyr Rhan 3 Deddf Elusennau 2011, ac felly mae'n elusen o fewn ystyr Paragraff 1 Atodlen 6 Deddf Cyllid 2010. Yn unol â hynny, mae'r Brifysgol wedi'i heithrio, o bosibl, o drethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbynnir o fewn categorïau a gwmpasir gan adran 478-488 Deddf Treth Gorfforaeth 2010 (CTA 2010) neu adran 256 Deddf Trethiant Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau y mae'r cyfryw incwm neu enillion yn cael eu cymhwyso i ddibenion elusennol yn unig.

Nid yw'r Brifysgol yn derbyn eithriad tebyg mewn perthynas â Threth ar Werth (TAW). Mae TAW anadferadwy wrth brynu yn cael ei chynnwys yng nghostau'r cyfryw bryniadau. Mae unrhyw TAW anadferadwy a ddyrennir i asedau sefydlog yn cael ei chynnwys yn eu cost.

Mae is-gwmnïau'r Brifysgol yn agored i Dreth Gorfforaeth yn yr un ffordd ag unrhyw sefydliad masnachol arall. Nid oes unrhyw dâl am drethiant wedi'i gynnwys mewn perthynas â gweithgareddau'r Is-gwmnïau gan fod holl elw trethadwy'r cwmnïau hyn yn cael ei drosglwyddo i'r Brifysgol o dan y cynllun Rhodd Cymorth.

Darperir treth ohiriedig yn llawn ar wahaniaethau amseru sy'n arwain at rwymedigaeth ar ddyddiad y fantolen i dalu mwy o dreth, neu hawl i dalu llai o dreth, ar ddyddiad yn y dyfodol, ar gyfraddau y disgwylir iddynt fod yn berthnasol pan fyddant yn crisialu yn seiliedig ar gyfraddau presennol a'r gyfraith. Mae gwahaniaethau amseru'n codi yn sgil cynnwys eitemau incwm a gwariant mewn cyfrifiadau trethiant mewn cyfnodau sy'n wahanol i'r rhai y maent wedi'u cynnwys ynddynt yn y datganiadau ariannol. Cydnabyddir asedau treth ohiriedig pan fydd yn fwy tebygol na pheidio y byddant yn cael eu hadfer. Nid yw asedau a rhwymedigaethau treth ohiriedig yn cael eu disgowntio.

16 Cronfeydd Wrth Gefn

Mae cronfeydd wrth gefn yn cael eu dosbarthu'n rhai cyfyngedig neu anghyfyngedig. Mae cronfeydd wrth gefn gwaddol cyfyngedig yn cynnwys balansau sydd, trwy waddol i'r Brifysgol, yn cael eu dal fel cronfa sy'n gyfyngedig yn barhaol y mae'n rhaid i'r Brifysgol ei dal am byth.

Mae cronfeydd wrth gefn cyfyngedig eraill yn cynnwys balansau lle mae'r rhoddwr wedi dynodi diben penodol, ac felly mae'r Brifysgol wedi'i chyfyngu o ran defnyddio'r cyllid hwn.

17 Dyfarniadau cyfrifyddu critigol ac ansicrwydd amcangyfrif

Cynlluniau pensiwn: mae'r tybiaethau a ddefnyddiwyd wrth gyfrifo'r ddarpariaeth diffyg pensiwn USS a C&VPF yn ffynhonnell ansicrwydd berthnasol yn seiliedig ar sensitifrwydd tybiaethau (nodyn 17 a nodyn 22).

Croniad Gwyliau Cyflogeion: o dan FRS102, mae'r Brifysgol yn cydnabod rhwymedigaeth am dâl gwyliau cyflogeion ar ddiwedd y flwyddyn ariannol. Mae nifer o adrannau ac ysgolion yn y Brifysgol wedi cael eu samplu i ddeillio defnydd nodweddiadol o wyliau, ac yna cymhwyswyd hyn i'r Brifysgol gyfan. Mae rhywfaint o ansicrwydd yn gysylltiedig â chymhwyso'r sampl i'r Brifysgol gyfan. Mae'r croniad gwyliau wedi'i gynnwys o fewn credydwyr llai na blwyddyn (nodyn 14).

Asedau anniriaethol, dyfarniadau critigol: Mae'r Grŵp yn datblygu technoleg feddalwedd sy'n ymwneud â ffyrdd newydd o greu a rhyngweithio â delweddau digidol. Mae'r meini prawf a ddefnyddir i gydnabod datblygu a chostau eraill fel ased anniriaethol yn mynnu bod asesiad yn cael ei gynnal o ddigwyddiadau yn y dyfodol, gan gynnwys y dichonoldeb technegol y bydd y dechnoleg ar gael i'w defnyddio ac yn cynhyrchu buddion economaidd yn y dyfodol. Mae'r Grŵp o'r farn bod y profion a gynhaliwyd hyd yma a'r adborth cychwynnol gan ddefnyddwyr posibl y dechnoleg yn cefnogi cydnabod yr ased anniriaethol.

Asedau anniriaethol, amcangyfrifon a thybiaethau cyfrifyddu allweddol: Mae'r Grŵp yn ystyried p'un a yw ei asedau anniriaethol wedi'u hamharu. Lle yr amlygir arwydd o amhariad, mae amcangyfrif gwerth adferadwy yn gofyn am amcangyfrif llifoedd arian yn y dyfodol a dewis cyfraddau disgowntio priodol er mwyn cyfrifo gwerth presennol net y llifoedd arian hynny.

Datganiadau o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol ac Incwm a Gwariant Cynhwysfawr y Brifysgol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

	Nodyn	**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020**		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol £'000	**Prifysgol £'000**	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
Incwm				Wedi'i ailddosbarthu	Wedi'i ailddosbarthu
Ffïoedd dysgu a chontractau addysg	1	**84,179**	**84,128**	**81,024**	**80,996**
Grantiau corff cyllido	2	**3,512**	**3,512**	**3,580**	**3,580**
Grantiau a chontractau ymchwil	3	**2,272**	**1,750**	**2,631**	**1,812**
Incwm arall	4	**16,986**	**14,936**	**19,383**	**16,765**
Incwm buddsoddi	5	**148**	**148**	**175**	**175**
Rhoddion	6	**27**	**14**	**52**	**40**
Cyfanswm incwm		**107,124**	**104,488**	**106,845**	**103,368**
Gwariant					
Costau staff	7	**70,922**	**68,676**	**68,982**	**66,921**
Costau taliadau diswyddo eithriadol	7	**-**	**-**	**419**	**419**
Treuliau gweithredu eraill		**29,919**	**28,653**	**30,108**	**28,564**
Dibrisiad	10	**4,770**	**4,742**	**4,480**	**4,452**
Llog a chostau cyllid eraill	8	**2,799**	**2,799**	**2,678**	**2,678**
Cyfanswm gwariant	9	**108,410**	**104,870**	**106,667**	**103,034**
Gwarged cyn costau eithriadol		**(1,286)**	**(382)**	**597**	**753**
Costau taliadau diswyddo eithriadol	7	-	-	(419)	(419)
Gwarged ar gyfer y flwyddyn		**(1,286)**	**(382)**	**178**	**334**
(Colled)/elw actiwaraidd mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	22	**(53,330)**	**(53,330)**	**(13,860)**	**(13,860)**
Cyfanswm (traul)/incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn		**(54,616)**	**(53,712)**	**(13,682)**	**(13,526)**
Cynrychiolir gan:					
Gyfanswm (traul)/incwm cynhwysfawr anghyfyngedig ar gyfer y flwyddyn sy'n briodoladwy i'r Grŵp a'r Brifysgol		**(54,616)**	**(53,712)**	**(13,682)**	**(13,526)**
		(54,616)	**(53,712)**	**(13,682)**	**(13,526)**

Mae'r holl eitemau incwm a gwariant yn ymwneud â gweithgareddau sy'n parhau.

Datganiadau o Newidiadau i Gronfeydd Wrth Gefn Cyfunol a Chronfeydd Wrth Gefn y Brifysgol
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

Cyfunol	**Cyfanswm Cronfeydd Wrth Gefn £'000**
Balans ar 1 Awst 2018	**99,398**
Gwarged ar gyfer y flwyddyn	178
Incwm cynhwysfawr arall	(13,860)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	**(13,682)**
Balans ar 31 Gorffennaf ac 1 Awst 2019	**85,716**
Gwarged ar gyfer y flwyddyn	(1,286)
Traul gynhwysfawr arall	(53,330)
Cyfanswm traul gynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	**(54,616)**
Balans ar 31 Gorffennaf 2020	**31,100**
Prifysgol	
Balans ar 1 Awst 2018	**100,219**
Gwarged ar gyfer y flwyddyn	334
Incwm cynhwysfawr arall	(13,860)
Cyfanswm incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	**(13,526)**
Balans ar 31 Gorffennaf ac 1 Awst 2019	**86,693**
Gwarged ar gyfer y flwyddyn	(382)
Traul gynhwysfawr arall	(53,330)
Cyfanswm traul gynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	**(53,712)**
Balans ar 31 Gorffennaf 2020	**32,981**

Mae'r holl gronfeydd wrth gefn yn anghyfyngedig.

Datganiadau o'r Sefyllfa Ariannol Gyfunol a Sefyllfa Ariannol y Brifysgol
Ar 31 Gorffennaf 2020

		Ar 31 Gorffennaf 2020		Ar 31 Gorffennaf 2019	
	Nodyn	**Cyfunol**	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
Asedau anghyfredol					
Asedau diriaethol	10	**162,298**	**162,242**	160,838	160,754
Asedau anniriaethol	11	**912**	**-**	348	-
Buddsoddiad mewn is-gwmni	12	**-**	**2,150**	-	1,650
Asedau cyfredol					
Stoc	13	**214**	**80**	280	59
Masnach a symiau derbyniadwy eraill	14	**7,016**	**9,216**	6,133	5,846
Buddsoddiadau	15	**14,023**	**14,023**	13,054	13,054
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod	20	**16,003**	**13,780**	18,392	17,627
		37,256	**37,099**	37,859	36,586
Llai: Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	16	**(19,853)**	**(18,997)**	(19,621)	(18,589)
Asedau cyfredol net		**17,403**	**18,102**	18,238	17,997
Cyfanswm asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		**180,613**	**182,494**	179,424	180,401
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	17	**(22,850)**	**(22,850)**	(24,679)	(24,679)
Darpariaethau					
Darpariaethau pensiwn	19	**(126,663)**	**(126,663)**	(69,029)	(69,029)
Cyfanswm asedau net		**31,100**	**32,981**	85,716	86,693
Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig					
Cronfa wrth gefn incwm a gwariant		**31,100**	**32,981**	85,716	86,693
Cyfanswm cronfeydd wrth gefn		**31,100**	**32,981**	85,716	86,693

Cymeradwywyd y Datganiadau Ariannol ar dudalennau 17 i 41 gan Fwrdd y Llywodraethwyr ar 12 Tachwedd 2020 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan

Y Farwnes Finlay o Landaf

Yr Athro C Carmichael Aitchison
(Llywydd ac Is-Ganghellor)

Datganiad Llif Arian Cyfunol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu		
Gwarged ar gyfer y flwyddyn	**(1,286)**	178
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod		
Dibrisiad	**4,770**	4,480
(Cynnydd)/Gostyngiad mewn stoc	**66**	(133)
Gostyngiad/(Cynnydd) mewn dyledwyr	**(1,001)**	119
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn credydwyr	**1,516**	4,014
Gwahaniaeth rhwng taliad pensiwn a chyfraniadau arian parod	**3,129**	7,136
Addasiad ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu gyllido		
Incwm buddsoddi	**(148)**	(175)
Llog sy'n daladwy	**1,330**	1,418
Mewnlif arian parod net a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredu	**8,376**	17,037
Llifoedd arian o weithgareddau buddsoddi		
Adbrynu buddsoddiadau	**13,053**	13,025
Incwm buddsoddi	**148**	175
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog	**(6,794)**	(8,099)
Prynu buddsoddiadau	**(14,022)**	(13,054)
All-lif arian parod net o weithgareddau buddsoddi	**(7,615)**	(7,953)
Llifoedd arian o weithgareddau cyllido		
Llog a dalwyd	**(1,330)**	(1,418)
Benthyciadau ansicredig newydd	**-**	277
Ad-daliadau symiau a fenthycwyd	**(1,820)**	(1,831)
All-lif arian parod net o weithgareddau cyllido	**(3,150)**	(2,972)
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod yn ystod y flwyddyn	**(2,389)**	6,112
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	**18,392**	12,280
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y flwyddyn	**16,003**	18,392
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod yn ystod y flwyddyn	**(2,389)**	6,112
Cymodi llif arian i symudiad dyled		
(Cynnydd/(Gostyngiad) mewn arian yn ystod y flwyddyn	**(2,389)**	6,112
Cynnydd mewn adneuon tymor byr	**969**	28
Llif arian parod allan o 'r cyllid	**1,820**	1,787
Symudiad mewn dyled(net) yn ystod y flwyddyn	**400**	7,927
(Dyled)net/cronfeydd ar 1 Awst	**5,388**	(2,539)
Net (dyled) ar 31 Gorffennaf	**5,788**	5,388

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
				Wedi'i ailddosbarthu	Wedi'i ailddosbarthu
1	**Ffïoedd dysgu a chontractau addysg**				
	Myfyrwyr cartref ac UE amser llawn	**60,805**	**60,805**	61,188	61,188
	Myfyrwyr rhyngwladol amser llawn a rhan-amser	**14,107**	**14,107**	10,377	10,377
	Myfyrwyr cartref ac UE rhan-amser	**1,077**	**1,077**	962	962
	Incwm addysg drawswladol	**3,668**	**3,668**	4,181	4,181
	Contractau addysg gyda'r GIG a'r Coleg Cymraeg	**3,700**	**3,700**	3,838	3,838
	Grantiau cymorth hyfforddiant ymchwil	**822**	**771**	478	450
		84,179	**84,128**	81,024	80,996

Canlyniadau ailddosbarthu yn sgil symud incwm y Grant Cymorth Hyfforddiant Ymchwil o Incwm Arall i Incwm Ffïoedd.

		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
2	**Grantiau corff cyllido**				
	Grant rheolaidd				
	Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru	**2,194**	**2,194**	1,787	1,787
	Grantiau penodol				
	Grantiau menter benodol	**1,318**	**1,318**	762	762
	Cyllid lliniaru	**-**	**-**	1,031	1,031
		3,512	**3,512**	3,580	3,580

		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
3	**Grantiau a chontractau ymchwil**				
	Cynghorau ymchwil	**214**	**214**	201	201
	Elusennau ymchwil	**119**	**100**	133	119
	Llywodraeth (y DU a thramor)	**1,454**	**1,311**	1,554	1,299
	Diwydiant a masnach	**485**	**125**	743	193
	Arall				
		2,272	**1,750**	2,631	1,812

		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
4	**Incwm arall**				
	Gwasanaethau eraill wedi'u rendro	**9,160**	**7,904**	8,541	7,281
	Gweithrediadau preswylfeydd	**3,729**	**3,729**	4,321	4,321
	Gweithrediadau arlwyo a chynadledda	**1,654**	**1,378**	2,451	1,973
	Incwm grant arall yr UE	**346**	**346**	501	501
	Incwm gweithredu arall	**2,097**	**1,579**	3,569	2,688

	16,986	**14,936**	19,383	16,765

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol		Prifysgol
	£'000	**£'000**	£'000	£'000
5 Incwm buddsoddi				
Incwm buddsoddi arall	**148**	**148**	175	175
	148	**148**	175	175

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
	Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	**£'000**	£'000	£'000
6 Rhoddion				
Rhoddion	**27**	**14**	52	40
	27	**14**	52	40

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019**	
	Cyfunol	**Prifysgol**	**Cyfunol**	**Prifysgol**
	£'000	**£'000**	**£'000**	**£'000**
7 Costau staff				
Cyflogau	**52,654**	**50,832**	49,087	47,395
Costau nawdd cymdeithasol	**5,269**	**5,107**	4,939	4,788
Costau pensiwn arall	**9,870**	**9,608**	7,819	7,601
Symudiad ar ddarpariaeth USS	**(1,394)**	**(1,394)**	2,017	2,017
Costau CVGPF yn fwy na chyfraniadau	**4,523**	**4,523**	5,120	5,120
Costau staff heblaw am gostau taliadau diswyddo eithriadol	**70,922**	**68,676**	68,982	66,921

Costau taliadau diswyddo eithriadol	**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020**	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019
	£'000	£'000
Costau taliadau diswyddo eithriadol	**-**	419

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019
Niferoedd staff cyfartalog yn ôl prif gategori:	**Nifer**	Nifer
Academaidd	**501**	483
Gweinyddol, cymorth a phrosiectau	**691**	632
Technegwyr	**36**	35
Ategol	**77**	83
	1,305	1,233

Enillion yr Is-Ganghellor	**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020** £	**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019** £
Cyflog	**242,879**	248,584
Taliadau yn lle cyfraniadau pensiwn	**33,930**	33,330
	276,809	281,914

Cydnabyddiaeth ariannol yr Is-Ganghellor fel lluosrif o'r canolrif	**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020**		**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019**	
	Cyflog sylfaenol	**Cyfanswm cydnabyddiaeth ariannol**	**Cyflog sylfaenol**	**Cyfanswm cydnabyddiaeth ariannol**
Is-Ganghellor	**£242,879**	**£276,809**	£248,584	£281,914
Cyflog canolrifol	**£39,152**	**£39,774**	£38,460	£39,106
Lluosrif cyflog	**6.2**	**7.0**	6.5	7.2

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

7 Costau Staff (Parhad)

Mae cyflog sylfaenol y Llywydd ac Is-Ganghellor 6.2 gwaith (2018/19 6.5 gwaith) yn fwy na chyflog canolrifol staff. Cyfrifir y cyflog canolrifol ar sail cyfwerth ag amser llawn o'r cyflogau y mae'r Brifysgol yn eu talu i'w staff. Mae cyfanswm cydnabyddiaeth ariannol y Llywydd ac Is-Ganghellor 7.0 gwaith (2018/19 7.2 gwaith) yn fwy na chyfanswm cydnabyddiaeth ariannol ganolrifol staff. Cyfrifir cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol ganolrifol ar sail cyfwerth ag amser llawn ar gyfer cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol y mae'r Brifysgol yn ei thalu i'w staff. Mae staff asiantaeth ac annodweddiadol wedi cael eu heithrio o'r cyfrifiadau uchod, gan nad oes data cyfwerth ag amser llawn ar gael.

Staff Cyflog Uwch	**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020**	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 Wedi'i ailddatgan
	Nifer	Nifer
£100,000 i £104,999	**1**	2
£105,000 i £109,999	**1**	1
£120,000 i £124,999	**1**	1
£125,000 i £129,999	**2**	2
£130,000 i £134,999	**-**	-
£135,000 i £139,999	**1**	-
£140,000 i £144,999	**-**	1
	6	7

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019

7 Costau Staff (Parhad)

Roedd yr iawndal a dalwyd i staff cyflog uwch am golli swydd fel a ganlyn;

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 **£'000**	**Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020** **Nifer y staff**	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 Nifer y staff
Staff Cyflog Uwch: colli swydd	**-**	**-**	**249**	**2**

Y Personél Rheoli Allweddol yw'r Grŵp Gweithredol Is-Ganghellor y Brifysgol. Roedd yn cynnwys; yr Is-Ganghellor, y Rhag Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Ganghellor (Ymchwil ac Arloesedd), y Dirprwy Is-Ganghellor (Rhyngwladol), y Dirprwy Is-Ganghellor (Ymgysylltu â Myfyrwyr), y Dirprwy Is-Ganghellor (Cyncoed) a Deon yr Ysgol Chwaraeon a Gwyddorau Iechyd, ac Ysgrifennydd a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 **£'000**	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 £'000
Cydnabyddiaeth ariannol personél rheoli allweddol		
Cydnabyddiaeth ariannol personél rheoli allweddol (ac eithrio costau pensiwn)	**876**	778

O ganlyniad i natur gweithrediadau'r Brifysgol a chyfansoddiad y Bwrdd, mae'n anochel y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau y gallai Aelod o'r Bwrdd neu uwch aelod o staff fod â buddiant ynddynt. Mae'r holl drafodion y gallent fod â buddiant ynddynt yn cael eu cynnal ar hyd braich ac yn unol â rheoliadau ariannol a gweithdrefnau caffael arferol y Brifysgol. Mae'r rheoliadau ariannol yn mynnu bod unigolyn yn datgan buddiant ac yn tynnu'n ôl o drafodaethau pe byddai gwrthdaro buddiannau yn codi. Ceir sicrwydd ysgrifenedig gan yr holl Lywodraethwyr a phersonél allweddol bob blwyddyn ynglŷn â nhw eu hunain a'u teulu agos. O ran y flwyddyn ariannol hyd at 31 Gorffennaf 2020, mae'r ffurflenni'n datgan na fu unrhyw ddylanwad gormodol rhwng y Brifysgol a phartïon cysylltiedig (fel y diffinnir gan FRS102).

Yn ystod blwyddyn ariannol 2019~~8~~/20~~19~~, nid oedd unrhyw ddatganiadau buddiannau gan barti cysylltiedig o dan FRS102. Yn ystod blwyddyn ariannol 201~~7~~8/19~~8~~, roedd un datganiad o fuddiant gan barti cysylltiedig o dan FRS102.

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 Cyfunol £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 Prifysgol £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 Cyfunol £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 Prifysgol £'000
8	**Llog a chostau cyllid eraill**				
	Llog benthyciadau	**1,330**	**1,330**	1,418	1,418
	Taliad net ar y cynllun pensiwn	**1,469**	**1,469**	1,260	1,260
		2,799	**2,799**	2,678	2,678
9	**Dadansoddiad o gyfanswm y gwariant yn ôl gweithgarwch**				
	Gwariant academaidd a chysylltiedig	**57,188**	**57,188**	52,316	52,316
	Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog	**23,912**	**22,425**	22,137	20,777
	Safle (gan gynnwys cost consesiwn gwasanaeth)	**9,247**	**9,219**	9,397	9,369
	Preswylfeydd, arlwyo a chynadleddau	**3,530**	**3,283**	3,907	3,593
	Grantiau a chontractau ymchwil	**1,734**	**1,295**	1,977	1,568
	Treuliau eraill	**12,799**	**11,460**	16,514	14,992
	Costau taliadau diswyddo eithriadol	**-**	**-**	419	419
		108,410	**104,870**	106,667	103,034
	Mae treuliau gweithredu eraill yn cynnwys:				
	Cydnabyddiaeth ariannol archwilwyr allanol mewn perthynas â gwasanaethau archwilio	**55**	**39**	46	32
	Cydnabyddiaeth ariannol archwilwyr allanol mewn perthynas â gwasanaethau nad ydynt yn ymwneud ag archwilio	**59**	**50**	11	4

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

10 Asedau Sefydlog Diriaethol

		Tir ac Adeiladau Rhydd-ddaliadol	Gosodiadau, Ffitiadau ac Offer	Cyfanswm
		£'000	£'000	£'000
Cyfunol				
Cost neu brisiad	Ar 1 Awst 2019	179,523	17,954	179,523
	Ychwanegiadau	4,360	1,870	4,360
	Ar 31 Gorffennaf 2020	**183,883**	**19,824**	**1833**
Yn cynnwys prisiad ar:	1 Awst 2014	72,268	-	72,268
	Cost	111,615	19,824	111,615
		183,883	**19,824**	**183,883**
Dibrisiad Cronedig	Ar 1 Awst 2019	24,818	11,821	24,818
	Taliad ar gyfer y flwyddyn	2,900	1,870	2,900
	Ar 31 Gorffennaf 2020	**27,718**	**13,691**	**27,718**
Gwerth llyfr net	**Ar 31 Gorffennaf 2020**	**156,164**	**6,133**	**156,164**
	Ar 31 Gorffennaf 2019	154,705	6,133	154,705
Prifysgol				
Cost neu brisiad	Ar 1 Awst 2019	179,523	17,666	179,523
	Ychwanegiadau	4,360	1,870	4,360
	Trosglwyddiadau	-	-	-
	Ar 31 Gorffennaf 2020	**183,883**	**19,536**	**183,883**
Yn cynnwys prisiad ar:	1 Awst 2014	72,268	-	72,268
	Cost	111,615	19,536	111,615
		183,883	**19,536**	**183,883**
Dibrisiad Cronedig	Ar 1 Awst 2019	24,818	11,617	24,818
	Taliad ar gyfer y flwyddyn	2,900	1,842	2,900
	Ar 31 Gorffennaf 2020	**27,718**	**13,459**	**27,718**
Gwerth llyfr net	**Ar 31 Gorffennaf 2020**	**156,165**	**6,077**	**156,165**
	Ar 31 Gorffennaf 2019	154,705	6,049	154,705

Ar 31 Gorffennaf 2020, roedd tir ac adeiladau rhydd-ddaliadol yn cynnwys £52.598m (2019: £52.598) mewn perthynas â thir rhydd-ddaliadol ac nid yw'n cael ei ddibrisio. Yn y tâl dibrisiant mae tâl amhariad o £708k sy'n ymwneud â 2 adeilad ar Gampws Cyncoed.

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

11 Asedau Anniriaethol

	Ar 31 Gorffennaf 2020 Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
Cost neu brisiad		
Ar 1 Awst 2019	**348**	**-**
Ychwanegiadau	**564**	**-**
Ar 31 Gorffennaf 2020	**912**	**-**
Gwerth llyfr net		
Ar 31 Gorffennaf 2020	**912**	**-**
Gwerth llyfr net		
Ar 31 Gorffennaf 2019	**348**	**-**

Ni chodwyd unrhyw amorteiddiad yn ystod y cyfnod a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020. Mae'r ased anniriaethol ychwanegol o £564k yn 2019/20 yn cynrychioli cyfalafu'r eiddo deallusol a ddatblygwyd yn Fovo Technology Ltd. Mae'r eiddo deallusol wedi'i brisio am y gost a gafwyd ac nid yw'n adlewyrchu gwerth y cwmni.

12 Buddsoddi mewn Is-gwmni

	Ar 31 Gorffennaf 2020 Prifysgol £'000
Cost neu brisiad	
Ar 1 Awst 2019	1,650
Ychwanegiadau	500
Ar 31 Gorffennaf 2020	2,150

Mae'r buddsoddiadau'n cynrychioli cyfranddaliadau mewn mentrau grŵp (nodyn 23). Yn ystod blwyddyn ariannol 2019/20, prynodd y Brifysgol 500,000 o gyfranddaliadau yn Cardiff Met Company Ltd am £500k

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

		Ar 31 Gorffennaf 2020		Ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
13	**Stoc**				
	Gwaith sy'n mynd rhagddo	**131**	**-**	190	-
	Defnyddiau traul cyffredinol (arlwyo ac eraill)	**83**	**80**	90	59
		214	**80**	280	59

		Ar 31 Gorffennaf 2020		Ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
14	**Masnach a symiau derbyniadwy eraill**				
	Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn:				
	Symiau derbyniadwy trwy fasnach	**2,389**	**2,147**	2,993	2,730
	Rhagdaliadau ac incwm cronedig	**4,627**	**4,529**	3,140	3,048
	Symiau sy'n ddyledus gan is-gwmnïau	**-**	**2,540**	-	68
		7,016	**9,216**	6,133	5,846

		Ar 31 Gorffennaf 2020		Ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
15	**Buddsoddiadau**				
	Buddsoddiadau asedau cyfredol	**14,023**	**14,023**	13,054	13,054
		14,023	**14,023**	13,054	13,054

		Ar 31 Gorffennaf 2020		Ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
16	**Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn**				
	Benthyciadau sicredig	**475**	**475**	448	448
	Benthyciadau ansicredig	**1,353**	**1,353**	1,372	1,372
	Symiau sy'n daladwy trwy fasnach	**2,581**	**2,523**	5,569	5,348
	Nawdd cymdeithasol a threthiant arall sy'n daladwy	**1,377**	**1,377**	1,364	1,346
	Croniadau ac incwm gohiriedig	**14,067**	**13,269**	10,868	9,921
	Symiau sy'n ddyledus gan is-gwmnïau	**-**	**-**	-	154
		19,853	**18,997**	19,621	18,589

		Ar 31 Gorffennaf 2020		Ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol	**Prifysgol**	Cyfunol	Prifysgol
		£'000	**£'000**	£'000	£'000
17	**Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn**				
	Benthyciadau sicredig	**1,448**	**1448**	1,924	1,923
	Benthyciadau ansicredig	**21,402**	**21,402**	22,755	22,756
		22,850	**22,850**	24,679	24,679
	Dadansoddiad o fenthyciadau sicredig ac ansicredig:				
	Yn ddyledus o fewn blwyddyn neu ar orchymyn	**1,828**	**1,828**	1,820	1,820
	Yn ddyledus rhwng blwyddyn a dwy flynedd	**1,826**	**1,826**	1,828	1,828
	Yn ddyledus rhwng dwy a phum mlynedd	**4,570**	**4,570**	5,044	5,044
	Yn ddyledus mewn pum mlynedd neu fwy	**16,455**	**16,455**	17,807	17,807
	Yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	**22,850**	**22,850**	24,679	24,679
	Cyfanswm benthyciadau sicredig ac ansicredig	**24,679**	**24,679**	26,499	26,499

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

18 Rhoddwr benthyciadau
Benthyciadau sicredig ac ansicredig

		Swm Ym mis Gorffennaf 2019	Y Swm Ym mis Gorffennaf 2020	Ad-daladwy erbyn	Cyfradd Llog %	Benthyciwr
		£'000	£'000			
RBS	Benthyciad sicredig	817	714	2023	7.69	Prifysgol
RBS	Benthyciad sicredig	1,555	1,210	2027	Amrywiol	Prifysgol
Santander	Benthyciad ansicredig	12,350	10,800	2038	5.10	Prifysgol
Barclays	Benthyciad ansicredig	11,400	11,700	2038	5.10	Prifysgol
Salix	Benthyciad ansicredig	57	19	2020	0.00	Prifysgol
Salix	Benthyciad ansicredig	88	63	2022	0.00	Prifysgol
Salix	Benthyciad ansicredig	63	38	2021	0.00	Prifysgol
Salix	Benthyciad ansicredig	169	135	2024	0.00	Prifysgol
		26,499	**24,679**			

Mae benthyciadau RBS wedi'u sicrhau yn erbyn Campws Plas Gwyn y Brifysgol a rhan o Gampws Cyncoed.

19 Darpariaethau Pensiwn

	Rhwymedigaeth i ariannu diffyg ym Mhensiwn USS	Cynnydd pensiwn wrth derfynu swydd	Rhwymedigaethau Buddion Diffiniedig (Nodyn 22)	Cyfanswm Darpariaethau Pensiwn
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cyfunol a Phrifysgol				
Ar 1 Awst 2019	**(3,139)**	**(3,380)**	**(62,510)**	**(69,029)**
Defnyddiwyd yn ystod y flwyddyn	-	290	-	**290**
Ychwanegiad yn ystod y flwyddyn	1,326	(70)	(5,850)	**(4,594)**
Elw/(colled) actiwaraidd yn ystod y flwyddyn	-	(210)	(53,120)	**(53,330)**
Ar 31 Gorffennaf 2020	**(1,813)**	**(3,370)**	**(121,480)**	**(126,663)**

Diffyg USS

Mae'r rhwymedigaeth i ariannu diffyg gwasanaeth blaenorol Cynllun Pensiwn y Brifysgol (USS) yn deillio o rwymedigaeth gytundebol i ariannu buddion sy'n deillio o berfformiad blaenorol. Ailasesir y rhwymedigaeth hon bob tair blynedd gan ddefnyddio'r prisiad teirblynyddol rheolaidd o'r cynllun. Wrth ailasesu gwerth y ddarpariaeth sy'n ofynnol yn ystod y flwyddyn bresennol, mae'r rheolwyr wedi defnyddio prisiad mis Mawrth 2018 o'r cynllun. Daeth y taliad canlyniadol i £1.326m.

Y prisiad actiwaraidd diweddaraf a oedd ar gael o'r cynllun ar 31 Gorffennaf 2020 oedd prisiad mis Mawrth 2018. Ers 31 Gorffennaf 2019, mae prisiad o'r cynllun ar 31 Mawrth 2020 wedi cael ei gwblhau. Mae'r prisiad hwn yn rhoi gwerth sylweddol wahanol i ddiffyg y cynllun.

	Ar 1 Awst 2019	Llifoedd Arian	Ar 31 Gorffennaf 2020
	£'000	£'000	£'000
20 Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod			
Cyfunol			
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod	18,392	(2,389)	**16,003**
	18,392	**(2,389)**	**16,003**

		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		Cyfunol £'000	**Prifysgol £'000**	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
21	**Ymrwymiadau cyfalaf**				
	Ymrwymiadau y contractiwyd ar eu cyfer	**1,850**	**1,850**	1,463	1,463
		1,850	**1,850**	1,463	1,463

22 Ymrwymiadau o dan brydlesi gweithredol

Ar 31 Gorffennaf, roedd gan Brifysgol Metropolitan Caerdydd daliadau prydles lleiaf yn y dyfodol o dan brydlesi gweithredol na ellir eu canslo fel a ganlyn:

	2020 £'000	2019 £'000
Dim hwyrach na blwyddyn	217	217
Hwyrach na blwyddyn ond dim hwyrach na 5 mlynedd	589	806
Hwyrach na 5 mlynedd	-	-
	806	1,023

23 Mentrau is-gwmni

Cwmni	**Prif Weithgarwch**	**Statws**
Cardiff Metropolitan Company Ltd	Ymgymryd â gweithgareddau masnachu anelusennol nad ydynt yn brif ddiben.	Perchenogaeth 100%
Cardiff Metropolitan Education Services (Beijing) Ltd	Cwmni daliannol ar gyfer Menter ym Mherchenogaeth Lwyr Dramor Tsieina.	Perchenogaeth 100%
Cardiff Metropolitan Education Consulting Service (Beijing) Ltd	Datblygu partneriaethau strategol â sefydliadau Tsieineaidd.	Perchenogaeth 100%
Fovo Technology Ltd	Datblygu technoleg newydd sy'n gwella natur profiad gweledol.	Perchenogaeth 55%

24 Rhwymedigaethau Pensiwn

Mae'r Brifysgol yn cymryd rhan mewn tri chynllun pensiwn ar wahân, y mae gan bob un ei feini prawf cymhwysedd ei hun ar gyfer aelodaeth. Y tri chynllun yw; Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPF) (staff gweinyddol a chynorthwyol yn bennaf); y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) (staff academaidd yn bennaf); a'r Cynllun Pensiwn Prifysgolion (USS) (cymysgedd o staff gweinyddol ac academaidd). Mae'r tri chynllun yn gynlluniau buddion diffiniedig.

Dyma'r cyfraniadau a oedd yn daladwy i'r cynllun

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 £'000
Cyfraniad ar gyfer TPS	**4,777**	3,215
Cyfraniad ar gyfer CVGPF	**4,207**	3,853
Cyfraniad ar gyfer USS	**886**	751
	9,870	7,819

Rhwymedigaethau Pensiwn (parhad)

Dyma'r costau a gydnabuwyd o fewn costau staff y Brifysgol ar gyfer y flwyddyn

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020 £'000	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 £'000
Cost ar gyfer TPS	**4,777**	3,215
Cost ar gyfer CVGPF	**8,730**	8,973
Cost ar gyfer USS	**(509)**	2,768
	12,998	14,956

24

Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPF)

Cynllun pensiwn llywodraeth leol yw CVGPF. Cynhaliwyd y prisiad actiwaraidd llawn diweddaraf ar 31 Mawrth 2019, ac fe'i diweddarwyd gan actiwarïaid annibynnol i Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morganwg i ystyried gofynion FRS 102 er mwyn asesu rhwymedigaethau'r Gronfa ar 31 Gorffennaf 2019. Adroddir prisiad teirblynyddol nesaf y gronfa yn ystod mis Rhagfyr 2022.

Mae'r prif dybiaethau a ddefnyddiwyd at ddibenion FRS 102 fel a ganlyn

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2018
Cyfradd disgownt	**1.4%**	2.2%	2.8%
Chwyddiant CPI	**2.2%**	2.2%	2.1%
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau sy'n cael eu talu	**2.2%**	2.2%	2.1%
Cyfradd ailbrisio cyfrifon pensiwn	**2.2%**	2.2%	2.1%
Cyfradd cynnydd mewn pensiynau gohiriedig	**2.2%**	3.2%	3.1%
Cyfradd cynnydd cyffredinol mewn cyflogau	**3.2%**	3.2%	3.1%

Tybiaeth marwoldeb

Mae'r tybiaethau marwoldeb wedi'u seilio ar brofiad marwoldeb gwirioneddol diweddar aelodau'r Gronfa ac yn caniatáu ar gyfer gwelliannau mewn marwoldeb yn y dyfodol. Dangosir isod sampl o ddisgwyliad oes pobl 65 oed sy'n deillio o'r tybiaethau marwoldeb hyn.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2018
Disgwyliad oes tybiedig pobl 65 oed			
- ymddeol heddiw gwrywod/(menywod)	**22.2 (24.6)**	22.1 (24.5)	23.1 (25.8)
- ymddeol mewn 20 mlynedd gwrywod/(menywod)	**23.2 (26.0)**	22.7 (25.6)	24.2 (27.2)

24 Rhwymedigaethau Pensiwn (parhad)

Dyrannu Asedau	**Gwerth ar 31 Gorffennaf 2020**	Gwerth ar 31 Gorffennaf 2019
Ecwitïau	**61.1%**	64.9%
Eiddo	**8.2%**	7.2%
Bondiau'r llywodraeth	**12.0%**	9.9%
Bondiau corfforaethol	**17.1%**	11.0%
Arian parod	**1.4%**	1.9%
Arall	**0.2%**	5.1%
Cyfanswm	**100.0%**	100.0%

Symiau a gydnabuwyd yn y datganiad incwm

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		£'000		£'000
	Wedi'i ariannu	**Heb ei ariannu**	Wedi'i ariannu	Heb ei ariannu
Cost weithredu				
- cost gwasanaeth presennol	**114,590**	**-**	105,020	-
- cost gwasanaeth blaenorol/(incwm)	**2,560**	**-**	3,047	-
	(3,400)	**-**	3,290	-
Cost Gyllido	**4,260**	**290**	3853	260
- llog ar rwymedigaeth buddion diffiniedig net	**1,660**	**-**	1,500	-
	(2,450)	**(290)**	(2,120)	(260)
Traul bensiwn a gydnabuwyd yn y datganiad incwm	**117,220**	**-**	114,590	-

Symiau a gydnabuwyd mewn incwm cynhwysfawr arall

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		£'000		£'000
	Wedi'i ariannu	**Heb ei ariannu**	Wedi'i ariannu	Heb ei ariannu
Enillion asedau a gododd yn ystod y flwyddyn	**(3,400)**	**-**	3,290	-
Rhwymedigaeth (colledion)/enillion a gododd yn ystod y flwyddyn	**(49,720)**	**(210)**	(17,320)	170
Cyfanswm a gydnabuwyd mewn (traul)/incwm cynhwysfawr arall	**(53,120)**	**(210)**	(14,030)	170

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

24 Rhwymedigaethau Pensiwn (parhad)

Newidiadau i werth teg asedau

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		£'000		£'000
	Wedi'i ariannu	**Heb ei ariannu**	Wedi'i ariannu	Heb ei ariannu
Gwerth agoriadol	**114,590**	**-**	105,020	-
Incwm llog ar asedau	**2,560**	**-**	3,047	-
Enillion ailfesur ar asedau	**(3,400)**	**-**	3,290	-
Cyfraniadau gan y cyflogwr	**4,260**	**290**	3853	260
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	**1,660**	**-**	1,500	-
Buddion net a dalwyd	**(2,450)**	**(290)**	(2,120)	(260)
Gwerth terfynol	**117,220**	**-**	114,590	-

Newidiadau i werth presennol y rhwymedigaethau buddion diffiniedig

	Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020		Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019	
		£'000		£'000
	Wedi'i ariannu	**Heb ei ariannu**	Wedi'i ariannu	Heb ei ariannu
Gwerth agoriadol	**177,100**	**3,380**	**147,280**	**3,710**
Cost gwasanaeth presennol	**8,780**	**-**	**6,060**	**-**
Traul llog ar y rhwymedigaeth buddion diffiniedig	**3,890**	**70**	**4,120**	**100**
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	**1,660**	**-**	**1,500**	**-**
Colledion/(enillion)/ actiwaraidd ar rwymedigaethau	**49,720**	**210**	**17,320**	**(170)**
Buddion net a dalwyd	**(2,450)**	**(290)**	**(2,120)**	**(260)**
Cost gwasanaeth blaenorol	**-**	**-**	**2,940**	**-**
Gwerth terfynol	**238,700**	**3,370**	**177,100**	**3,380**

Cysoni statws wedi'i ariannu i'r fantolen

	Ar 31 Gorffennaf 2020		Ar 31 Gorffennaf 2019	
		£'000		£'000
	Wedi'i ariannu	**Heb ei ariannu**	Wedi'i ariannu	Heb ei ariannu
Gwerth teg asedau	**117,220**	**-**	114,590	-
Gwerth presennol y rhwymedigaeth buddion diffiniedig	**(238,700)**	**(3,370)**	(177,100)	(3,380)
Atebolrwydd	**(121,480)**	**(3,370)**	(62,510)	(3,380)

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2020

24 Rhwymedigaethau Pensiwn (parhad)

Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS)

Cyflwyniad

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon (y TPS neu'r cynllun) yn gynllun galwedigaethol buddion diffiniedig statudol, heb ei ariannu, a lywodraethir gan Reoliadau Pensiynau Athrawon 2010 (fel y'u diwygiwyd), a Rheoliadau Cynllun Pensiwn Athrawon 2014 (fel y'u diwygiwyd). Mae'r rheoliadau hyn yn berthnasol i athrawon mewn ysgolion a sefydliadau addysgol eraill, gan gynnwys academïau, yng Nghymru a Lloegr a gynhelir gan awdurdodau lleol. Yn ogystal, gallai athrawon mewn llawer o ysgolion annibynnol a gwirfoddol a gynorthwyir, ac athrawon a darlithwyr mewn rhai sefydliadau addysg bellach ac uwch, fod yn gymwys i ymaelodi. Mae aelodaeth yn awtomatig i athrawon a darlithwyr amser llawn ac, o 1 Ionawr 2007, mae'n awtomatig hefyd i athrawon a darlithwyr mewn cyflogaeth ran-amser yn dilyn penodiad neu newid contract. Mae athrawon a darlithwyr yn gallu optio allan o'r TPS.

Cyfrif cyllidebu a phrisio'r Pensiwn Athrawon

Er y gallai aelodau gael eu cyflogi gan amryw wahanol gyrff, mae eu buddion ymddeol a'u buddion pensiwn eraill wedi'u hamlinellu mewn rheoliadau a wnaed o dan y Ddeddf Blwydd-daliadau (1972) a Deddf Pensiynau'r Gwasanaeth Cyhoeddus (2013) ac fe'u telir o arian cyhoeddus a ddarperir gan y Senedd. Mae'r TPS yn gynllun heb ei ariannu ac mae'r aelodau'n cyfrannu ar sail 'talu wrth fynd' – mae cyfraniadau gan aelodau, ynghyd â'r rhai gan gyflogwyr, yn cael eu credydu i'r Trysorlys o dan drefniadau a lywodraethir gan y Deddfau uchod.

Mae Rheoliadau Pensiynau Athrawon 2010 yn mynnu bod Cyfrif Blynyddol, sef Cyfrif Cyllidebu a Phrisio'r Pensiwn Athrawon, yn cael ei gadw o dderbynebau a gwariant (gan gynnwys cost cynnydd mewn pensiynau). O 1 Ebrill 2001, mae'r Cyfrif wedi cael ei gredydu â chyfradd adenillion wirioneddol, sy'n gyfwerth â thybio bod y balans yn y Cyfrif yn cael ei fuddsoddi mewn buddsoddiadau tybiannol sy'n cynhyrchu'r gyfradd adenillion wirioneddol honno.

Prisio'r Cynllun Pensiwn Athrawon

Mae'r prisiad diweddaraf o'r Cynllun Pensiwn Athrawon wedi cael ei gynnal bellach, yn unol â chyfarwyddiadau a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM a chan ddefnyddio data aelodaeth ar 31 Mawrth 2016. O ganlyniad i'r prisiad hwn, bydd cyflogwyr y TPS yn talu cyfradd gyfraniadau uwch o 23.68% o fis Medi 2019 (mae hyn yn cynnwys yr ardoll weinyddol o 0.8%). Amserwyd y newid hwn i gyd-fynd â chylchoedd cynllunio cyflogwyr. Tan hynny, bydd cyflogwyr yn talu'r gyfradd bresennol, sef 16.48%.

Newidiadau i'r Cynllun

Gweithredwyd y trefniadau ar gyfer Cynllun Pensiwn Athrawon diwygiedig, yn unol â'r argymhellion a wnaed gan yr Arglwydd Hutton, yn enwedig cyflwyno cynllun Enillion Cyfartalog Gyrfa wedi'u Hailbrisio (CARE), ar 1 Ebrill 2015.

Ym mis Rhagfyr 2018, penderfynodd y Llys Apêl fod darpariaethau amddiffyniad trosiannol a gynhwysir yn y cynlluniau pensiwn diwygiedig ar gyfer y farnwriaeth a diffoddwyr tân, a gyflwynwyd yn rhan o ddiwygiadau i bensiynau gwasanaeth cyhoeddus yn 2015, yn arwain at wahaniaethu uniongyrchol ar sail oed, a'u bod felly'n anghyfreithlon. Mae'r Goruchaf Lys, mewn penderfyniad a wnaed ym mis Mehefin 2019, wedi gwrthod cais y Llywodraeth am ganiatâd i apelio yn erbyn dyfarniad y Llys Apêl. Bydd yr achos bellach yn cael ei atgyfeirio i Dribiwnlys Cyflogaeth am benderfyniad ynglŷn â'r rhwymedi y bydd angen ei gynnig i'r aelodau hynny o'r ddau gynllun a fu'n destun gwahaniaethu ar sail oed.

Mae Trysorlys EM yn deall bod gan y dyfarniad oblygiadau i'r cynlluniau gwasanaeth cyhoeddus eraill, gan gynnwys y Cynllun Pensiwn Athrawon. Mae'r goblygiadau hynny wrthi'n cael eu hystyried a disgwylir i unrhyw effaith ar gostau'r cynllun dderbyn sylw yn y prisiad nesaf o'r cynllun, y bwriedir iddo, ar hyn o bryd, gael ei seilio ar ddata mis Ebrill 2020 a dod i rym ym mis Ebrill 2023.

Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol (parhad)
Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019

24 Rhwymedigaethau Pensiwn (parhad)

Cynllun Pensiwn Prifysgolion

Mae'r Brifysgol yn cymryd rhan yn y Cynllun Pensiwn Prifysgolion. Cynllun pensiwn hybrid ydyw sy'n darparu buddion wedi'u seilio ar gyflog pensiynadwy terfynol ar gyfer aelodau Cyflog Terfynol hyd at 2016 (caeodd i aelodau newydd yn 2011); Buddion Gyrfa wedi'u Hailbrisio (SRB) hyd at drothwy cyflog wedi'i fynegeio ar gyfer aelodau newydd ers 2011 ac ar gyfer aelodau Cyflog Terfynol ers 2016; a buddion cyfraniadau diffiniedig uwchlaw'r un trothwy cyflog ac ar gyfer aelodau sy'n dymuno gwneud cyfraniadau ychwanegol. Mae asedau'r cynllun yn cael eu dal mewn cronfa ar wahân a weinyddir gan ymddiriedolwyr. Oherwydd natur gydfuddiannol y cynllun, nid yw asedau'r cynllun yn cael eu neilltuo i sefydliadau unigol ac mae cyfradd gyfraniadau'n cael ei gosod ar gyfer y cynllun cyfan. O ganlyniad, mae'r brifysgol yn agored i risgiau actiwaraidd sy'n gysylltiedig â chyflogeion sefydliadau eraill, ac nid yw'n gallu amlygu ei rhan o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun mewn ffordd gyson a rhesymol, felly, fel sy'n ofynnol gan adran 28 FRS 102 "Buddion cyflogeion", mae'n cyfrif am y cynllun fel petai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig llwyr. Mae'r swm a godir ar y datganiad o incwm a gwariant cynhwysfawr yn cynrychioli'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun am y flwyddyn. Mae rhwymedigaeth yn cael ei chofnodi hefyd o fewn darpariaethau ar gyfer unrhyw ymrwymiad cytundebol i ariannu diffygion blaenorol yn y cynllun. Mae symudiadau yn y ddarpariaeth hon hefyd yn gallu arwain at daliadau i'r datganiad o incwm a gwariant cynhwysfawr, fel y dangosir yn nodyn 17 uchod.

Penodir cyfarwyddwyr i fwrdd yr ymddiriedolwyr trwy Erthyglau Cymdeithasu'r Cwmni. Penodir pedwar o'r cyfarwyddwyr gan Universities UK; penodir tri gan yr Undeb Prifysgolion a Cholegau, ac mae'n rhaid i un o'r rheiny o leiaf fod yn aelod pensiynwr o'r USS; ac mae isafswm o dri ac uchafswm o bump yn gyfarwyddwyr annibynnol a benodwyd gan y bwrdd. O dan weithred ymddiriedolaeth a rheolau'r cynllun, pennir cyfradd cyfraniad y cyflogwr gan yr ymddiriedolwyr, sy'n gweithredu yn ôl cyngor actiwaraidd.

Mae'r cynllun yn cael ei brisio bob tair blynedd. Y prisiad actiwaraidd cyflawn diweddaraf a oedd ar gael o'r cynllun ar 31 Gorffennaf 2019 oedd prisiad mis Mawrth 2017 (y dyddiad prisio). Ers 31 Gorffennaf 2019, mae prisiad o'r cynllun ar 31 Mawrth 2018 wedi cael ei gwblhau. Mae'r prisiad hwn yn rhoi gwerth sylweddol wahanol i ddiffyg y cynllun. Gan nad oedd prisiad 2018 wedi cael ei gwblhau ar 31 Gorffennaf 2019, mae'n cael ei drin fel digwyddiad ar ôl y fantolen nad yw'n addasu.

Prisiad 2017 oedd y pedwerydd o dan y gyfundrefn gyllido penodol i gynllun a gyflwynwyd gan Ddeddf Pensiynau 2004, sy'n mynnu bod cynlluniau'n mabwysiadu amcan cyllido statudol, sef meddu ar asedau digonol a phriodol i ymdopi â'u darpariaethau technegol. Ar ddyddiad prisiad 2017, gwerth asedau'r cynllun oedd £60 biliwn a'r prisiad o ddarpariaethau technegol y cynllun oedd £67.5 biliwn, sy'n dangos diffyg o £7.5 biliwn, i fyny o £5.3 biliwn yn y prisiad blaenorol ar 31 Mawrth 2014. Felly, roedd yr asedau'n ddigonol i ymdopi ag 89% o'r buddion a oedd wedi cronni i aelodau ar ôl caniatáu am gynnydd disgwyliedig mewn enillion yn y dyfodol. Mewn cyferbyniad, ar ddyddiad prisiad 2018, gwerth asedau'r cynllun oedd £63.7 biliwn a'r prisiad o ddarpariaethau technegol y cynllun oedd £67.3 biliwn, sy'n dangos diffyg o £3.6 biliwn o gymharu â £7.5 biliwn ym mis Mawrth 2017 a £5.3 biliwn ar 31 Mawrth 2014. Felly, roedd yr asedau ar ddyddiad prisiad 2018 yn ddigonol i ymdopi â 95% o'r buddion a oedd wedi cronni i aelodau ar ôl caniatáu am gynnydd disgwyliedig mewn enillion yn y dyfodol, o gymharu ag 89% ar ddyddiad prisiad 2017.

Balansau Credydwyr
Mae balansau Prifysgol Metropolitan Caerdydd ar 31 Gorffennaf ar gyfer pob cynllun fel a ganlyn:-

	2020	2019
	£'000	£'000
TPS	**-**	**440**
CVGPF	**-**	**405**
USS	**-**	**95**
	-	**940**

Cardiff Metropolitan University | Prifysgol Metropolitan Caerdydd