



Cardiff
Metropolitan
University

Prifysgol
Metropolitan
Caerdydd

Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol 2023-2024



Cynnwys

Cyflwyniad gan Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr	3
Cyflwyniad gan y Llywydd a'r Is-Ganghellor	5
Ffeithiau a Ffigurau Allweddol	8
Strategaeth a Pherfformiad	9
Llywodraethu Corfforaethol a Datganiad Rheolaeth Fewnol	14
Adroddiad gan y Pwyllgor Taliadau	31
Adolygiad Gweithredu ac Ariannol	34
Adroddiad yr archwilwyr annibynnol i Gorff Llywodraethu Prifysgol Metropolitan Caerdydd (y “brifysgol”)	42
Cyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr mewn perthynas â'r Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol	46
Datganiad o'r Prif Bolisiau Cyfrifyddu	48
Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr	54
Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Newidiadau i Gronfeydd Wrth Gefn	55
Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Sefyllfa Ariannol	56
Datganiad Llif Arian Cyfunol	57
Nodiadau ar y Datganiadau Ariannol	58
Benthyciadau Ffederal yr Unol Daleithiau - Atodlen Atodol	73

Cyflwyniad gan Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr

Mae wedi bod yn anrhydedd ac yn fraint bod yn Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr dros y flwyddyn ddiwethaf. Ar ran y Bwrdd, hoffwn ddiolch i'r Is-Ganghellor, rheolwyr, staff a myfyrwyr am eu hegni, eu hymrwymiad a'u gwaith caled parhaus. Bu'n flwyddyn ddiddorol a heriol i'r Brifysgol gydag ystod o gyfleoedd a gofynion.



Mae'r Brifysgol wedi cael llwyddiant nodedig ar draws amrywiaeth o feysydd dros y flwyddyn ddiwethaf. Enwyd y Brifysgol yn Brifysgol y Flwyddyn yng Nghymru gan The Mail University Guide 2025. Cyrhaeddod y Brifysgol ei safle gorau yn y Times and Sunday Times University Guide 2025 (66ain yn y DU - cynnydd o ddeuddeg lle) a dringodd sawl lle yn y Guardian University Guide 2025 (82ain yn y DU - i fyny deunaw lle). Gwnaeth y Brifysgol gynydd sylweddol o ran gwella boddhad myfyrwyr (fel y dangoswyd yn yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfyrwyr) ac yn gyntaf yng Nghymru yn Arolwg Hynt Graddedigion. Roedd hefyd yn arbennig o braf i'r Brifysgol gadw ei statws ymhlith y deg uchaf yng Nghynghrair yng Nghyngrair Prifysgolion People and Planet y DU ar gyfer cynaliadwyedd amgylcheddol.

Roedd y Bwrdd yn falch o benodi'r Athro Rachael Langford fel Llywydd ac Is-Ganghellor newydd y Brifysgol o Chwefror 2024 yn dilyn ymddeoliad yr Athro Cara Aitchison ym mis Ionawr 2024. Bu'r Athro Langford yn gwasanaethu fel Dirprwy Is-Ganghellor y Brifysgol o fis Medi 2021. Arweiniodd y Bwrdd ar broses recriwtio drylwyr a chystadleuol yn ystod tymor yr hydref gan ystyried nifer o ymgeiswyr o ansawdd uchel.

Mae llawer o waith y Bwrdd dros y flwyddyn ddiwethaf wedi canolbwyntio ar gefnogi'r Brifysgol

i gwrdd â'i heriau ariannol sylweddol o ganlyniad i ddiffyg recriwtio myfyrwyr yn erbyn targedau a gynlluniwyd ar gyfer blwyddyn academiaidd 2023-24. Nid oedd y Brifysgol yn wahanol i lawer o rai eraill yn y DU yn yr ystyr ei bod wedi profi gostyngiad sylweddol mewn recriwtio myfyrwyr rhyngwladol, wedi wynebu gostyngiadau mewn cyllid cyhoeddus, costau gweithredu uwch, ac effaith andwyol chwyddiant ar werth ffioedd dysgu. Bu'r Bwrdd yn cydweithio'n effeithiol â'r Llywydd a'r Is-Ganghellor newydd a Grŵp Gweithredol y Brifysgol i lywodraethu a chraffu wrth ddatblygu cynlluniau i gyflawni adferiad ariannol a chynaliadwyedd. Cymeradwyodd y Bwrdd Gynllun Adfer Ariannol y Brifysgol yn ei gyfarfod ym mis Mai 2024. Roedd y Cynllun yn manylu ar ddull graddol o gyflawni gostyngiadau mewn costau tra hefyd yn sicrhau cynaliadwyedd a hyfywedd ariannol hirdymor y Brifysgol.

Yn ogystal a hyn, cymeradwyodd y Bwrdd drefniadau ar gyfer cyflwyno Cynllun Diswyddo Gwirfoddol y Brifysgol mewn Cyfarfod Arbennig ym mis Ebrill 2024 fel rhan o waith cychwynnol i gyflawni adferiad ariannol a chynaliadwyedd. Ystyriodd a chymeradwyodd y Bwrdd egwyddorion dylunio a meini prawf cymhwyster y Cynllun ynghyd â throthwyon taliadau arfaethedig yn seiliedig ar feincnodau sector. Roedd y Bwrdd yn falch o nodi

bod y Cynllun wedi'i weithredu'n llwyddiannus. Galluogodd hyn y Brifysgol i gyflawni'r gostyngiadau mewn costau cychwynnol tra hefyd yn cadw effeithiolrwydd gweithredol Ysgolion ac adrannau a sicrhau bod staff a myfyrwyr yn cael eu cefnogi trwy'r broses.

Roedd y Bwrdd yn falch bod y Brifysgol wedi gallu gweithredu ei Herthyglau Llywodraethu diweddaredig ym mis Mawrth 2024 ar ôl cael eu cymeradwyo gan Lywodraeth Cymru a'r Cyfrin Gyngor. Mae'r Erthyglau a'r Offeryn Llywodraethu diweddaredog yn darparu cyfres fodern, syml o ddogfennau sy'n cefnogi llywodraethu da. Bydd y rhain yn ddefnyddiol i'r Brifysgol yn y blynyddoedd i ddod. Yn bwysig, byddant yn galluogi llywodraethwyr sy'n staff a myfyrwyr i gymryd rhan ar ystod ehangach o bwyllgorau lefel Bwrdd i gefnogi gwneud penderfyniadau cynhwysol.

Cwblhaodd y Bwrdd hefyd drefniadau ar gyfer cyflwyno strwythur pwyllgorau ar lefel Bwrdd newydd ar gyfer 2024-25. Mae'r strwythur newydd yn cynnwys Pwyllgor Cyllid newydd a fydd yn canolbwyntio'n benodol ar sefyllfa ariannol y Brifysgol. Bydd y Pwyllgor yn ymdrin â rheolaeth ariannol, cynhyrchu incwm, entrepreneuriaeth a chynaliadwyedd. Mae'r strwythur newydd hefyd yn cynnwys Pwyllgor Pobl, Iechyd a Llesiant a fydd yn canolbwyntio'n benodol ar faterion sy'n ymwneud â phobl. Bydd gan y Pwyllgor y dasg allweddol o edrych ar sut mae'r Brifysgol yn datblygu ei diwylliant. Bydd yn ymdrin ag agwedd gyfannol at brofiad staff a llesiant myfyrwyr ar adegau o bwysau. Mae'r strwythur newydd yn sicrhau bod trefniadau llywodraethu'r Brifysgol yn cyd-fynd â chyflawni Strategaeth y Brifysgol 'Strategaeth 2030' a bod y Bwrdd yn darparu'r gwerth mwyaf.

Roedd y Bwrdd yn falch o recriwtio saith Llywodraethwr Annibynnol newydd dros dymor yr hydref a thymor y gwanwyn. Mae'r Llywodraethwyr

Annibynnol newydd yn dod ag ystod eang o sgiliau, gwybodaeth a phrofiad gyda nhw a fydd yn amhrisiadwy i'r Brifysgol wrth iddi weithio tuag at adferiad ariannol a chychwyn ar ei thrawsnewidiad a'i thaith. Bellach mae gan y Bwrdd aelodaeth gref ac amrywiol gyda threfniadau cynllun olyniaeth Bwrdd effeithiol ar waith.

Hysbyswyd y Bwrdd yn rheolaidd am ddatblygiadau gan Lywodraeth Cymru i sefydlu Medr (y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil) yn ystod 2023-24. Er bod y Bwrdd yn cydnabod yr heriau ariannol a heriau eraill a wynebier gan y sector, mae wedi ymrwymo i gael partneriaeth adeiladol, cydweithredol a pharhaus gyda Medr. Bydd y Bwrdd yn parhau i weithio i sicrhau bod buddiannau myfyrwyr a 'Llais y Dysgwr' yn ganolog i bopeth a wna'r Brifysgol.

Bydd y Bwrdd yn parhau i weithio'n agos gyda'r Uwch Dim Rheoli i gwrdd â'r heriau ariannol presennol ac i sicrhau dyfodol cryf, sefydlog a chynaliadwy i'r Brifysgol a fydd yn parhau i gefnogi llesiant cymdeithasol ac economaidd Cymru a thu hwnt.

Bydd hyn yn bodloni ein cyfrifoldebau o ran ein Dyletswydd Ddinesig.

John Taylor (CBE)
Cadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr

29 Ionawr 2025

Cyflwyniad gan y Llywydd a'r Is-Ganghellor

Fel prifysgol, mae Met Caerdydd wedi ymrwymo i wneud y byd yn lle gwell trwy addysgu a dysgu, ymchwil ac arloesi, a drwy weithio gyda chymunedau yn lleol ac yn rhyngwladol.

Nid yw'r ymrwymiad hwnnw erioed wedi bod mor amlwg ag yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, gyda'n myfyrwyr a'n staff yn gweithio ochr yn ochr â'n partneriaid i arwain y ffordd wrth wneud gwahaniaeth cadarnhaol - yng Nghymru a ledled y byd.

Rydym yn falch o gael ein henwi eto ymhlith y 10 prifysgol orau yn y DU yng Nghynghrair Prifysgolion People & Planet ac mae ein hymrwymiad i gynaliadwyedd amgylcheddol yn parhau i gael ei atgyfnerthu mewn sawl ffordd - o'n caffis atgyweirio cymunedol ar y campws a mentrau addysg myfyrwyr i ymchwil sy'n arwain y sector ac arloesi'r cwricwlwm.

Mae ein Hysgol Gelf a Dylunio, er enghraifft, wedi cwblhau prosiect ymchwil tair blynedd a ariannwyd gan yr Academi Beirianeg Frenhinol i wreiddio cynaliadwyedd a llythrennedd carbon ar draws holl raglenni'r ysgol, gan greu gardd lliw naturiol, ystafell dywyll ffotograffiaeth gynaliadwy, a llyfrgelloedd pigmentau deunydd. Mae hyn wedi arwain at ddatblygu cwricwlwm Cenedlaethau'r Dyfodol, sy'n canolbwyntio ar y dyfodol, y blaned, ein cymunedau, a gwneud dewisiadau cynaliadwy.

Cafodd ein hymrwymiad i weithio gyda busnesau i hybu arferion cynaliadwy gymeradwyaeth frenhinol ym mis Mehefin 2024 pan gynhaliodd Canolfan Diwydiant Bwyd ZERO2FIVE Met Caerdydd ymweliad gan Ei Uchelder Brenhinol Tywysog Cymru. Roedd yr ymweliad, mewn partneriaeth â Gwobr Earthshot, yn ddathliad o'r diwydiant gwyddonol llewyrchus ac arloesi bwyd yng Nghymru.



Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf hefyd rydym wedi cymryd camau breision ymlaen i wella boddhad myfyrwyr yn yr Arolwg Cenedlaethol o Fyfrwyr ac roeddem yn falch o fod yn gyntaf yng Nghymru yn arolwg Hynt Graddedigion 2024. Dangosodd hyn fod 96% o raddedigion Met Caerdydd mewn gwaith neu astudiaethau pellach 15 mis ar ôl graddio.

Fe wnaeth y metrigau hyn ein helpu i gyrraedd ein safle gorau yn y Times and Sunday Times Good University Guide fel dringwr uchaf yng Nghymru. Fe wnaethom hefyd ddringo 18 lle yn y Guardian University Guide a chawsom ein dewis fel 'Prifysgol y Flwyddyn yng Nghymru' gan The Mail University Guide 2025.

Mae'r llwyddiannau hyn yn adlewyrchu ymroddiad ein staff i ddarparu profiad o'r ansawdd gorau i fyfyrwyr ac i ysgogi cyrhaeddiad, ond rydym, wrth gwrs, yn gwneud gymaint mwy na hynny ym Met Caerdydd.

Mae ein myfyrwyr yn cael cyfleoedd anhygoel ac yn cyflawni pethau anhygoel. Maent hefyd wrth galon ein cenhadaeth ddinesig. Er enghraifft, mae mwy na 1000 ohonynt wedi bod yn allweddol wrth gyflwyno a dylunio rhaglen Campws Agored hynod lwyddiannus Met Caerdydd yn ystod y flwyddyn ddiwethaf hon.

Mae hwn yn gydweithrediad arwyddocaol rhwng y Brifysgol a'r gymuned, gan gyflawni newid cynaliadwy mewn chwaraeon, gweithgarwch corfforol, chwarae awyr agored, a chyfleoedd iechyd a llesiant yn rhanbarth Dinas Caerdydd a thu hwnt.

Galluogodd Campws Agored dros 9000 o aelodau'r gymuned, gan gynnwys 41 o ysgolion, 25 o gymunedau mewn ardaloedd difreintiedig, i gael mynediad i weithgareddau a rhaglenni am ddim ac y telir amdanynt ar y campws ac oddi arno, gyda chefnogaeth ein myfyrwyr a'n staff.

Mae Campws Agored yn ysgogi canlyniadau gradd, lleoliadau proffesiynol ac ymchwil ac arloesi. Rydym yn hynod falch o'i effaith, a hynny wrth i ni ddathlu'r myfyrwyr a'r staff niferus sy'n cyflawni llwyddiant chwaraeon anhygoel ac yn darparu cymorth perfformiad i athletwyr a thimau ar lefel elitaidd.

Roedd ein cymuned ym Met Caerdydd i gyd yn gwylio gyda balchder wrth i fyfyrwyr, cyn-fyfyrwyr a staff chwarae rhan flaenllaw yng Ngemau Olympaidd a Pharalympaidd Paris 2024 - rhai yn perfformio ar y llwyfan chwaraeon mwyaf ond llawer mwy yn perfformio rolau hanfodol y tu ôl i'r llenni.

Mae Chwaraeon Perfformio yn parhau i ffynnu yn ein Prifysgol. Yn ddiweddar rydym wedi partneru gyda Tennis Cymru i sefydlu Rhaglen Hyfforddi Genedlaethol newydd, ac mae ein Hacademi Clwb Pêl-droed wedi'i huwchraddio i Academi Categori A, yr ystyrir ei bod yn cynnig lefel ragorol o ddarpariaeth o ansawdd ar gyfer tymor 2024-25.

Mae ein Hysgol Chwaraeon a Gwyddorau Iechyd hefyd yn arloeswr o ran gwella canlyniadau iechyd a llesiant yn ein rhanbarth. Ym mis Ionawr 2024, agorodd Eluned Morgan AS, Prif Weinidog Cymru, yr Hyb Iechyd Clinigol Perthynol arloesol ar Gampws Llandaf.

Mae'r hyb yn gyfleuster sy'n arwain y sector sy'n galluogi myfyrwyr iechyd a gofal cymdeithasol i gymryd rhan mewn profiadau dysgu dilys tra hefyd yn cynnig ystod o glinigau gwerthfawr i'r gymuned leol, o bodiatreg i ddeieteg. Mae'n cynnwys yr Hyb Ymarfer Corff er Iechyd, sy'n darparu gofal dilynol i gleifion cardiaidd, gan helpu i gadw pobl yn actif a lleihau aildderbyniadau i'r ysbyty.

Mae ein Hysgol Addysg a Pholisi Cymdeithasol yn hyfforddi cymaint o athrawon a gweithwyr proffesiynol blynyddoedd cynnar ein cenedl, ond mae hefyd wedi lansio Canolfan Ymchwil Ryngwladol i Addysg Arweinyddiaeth ac wedi ennill Gwobr Times Higher Education am ddatblygu model dysgu gwrth-hiliaeth ar gyfer gweithwyr addysg proffesiynol.

Cafodd Chantelle Haughton, Cyfarwyddwr a Sylfaenydd DARPL (Dysgu Proffesiynol Amrywiaeth a Gwrth-hiliaeth) a Phrif Ddarlithydd mewn Addysg Blynyddoedd Cynnar, hefyd ei hanrhydeddu'n ddiweddar â gwobr Cydraddoldeb mewn Addysg Cymdeithas Ymchwil Addysgol Prydain (BERA).

Yn sefydliadol, derbyniodd Met Caerdydd wobwr fawreddog Arian Athena Swan gan Advance HE i gydnabod ein hymrwymiad i gydraddoldeb rhywedd a chynwysoldeb.

Gyda myfyrwyr a staff o 130 o wledydd ar ein campysau yng Nghaerdydd a'n rhaglenni'n cael eu darparu gan 12 partner addysg fyd-eang, mae meithrin diwylliant o berthyn a chynnig croeso cynnes i bawb mor bwysig i'n cymuned ym Met Caerdydd.

Mae cyfran helaeth o'n myfyrwyr rhyngwladol ar raglenni o fewn ein Hysgol Reoli, sy'n ymfalchïo yn ei chyrhaeddiad a'i heffaith fyd-eang, ond hefyd mewn arwain y ffordd wrth feithrin datblygiad economaidd a ffyniant yng Nghymru.

Ym mis Ebrill 2024, ni oedd y brifysgol gyntaf yng Nghymru a dim ond y drydedd yn y DU i dderbyn label System Effaith Ysgolion Busnes (BSIS) gan y Sefydliad Ewropeaidd ar gyfer Datblygu Rheolaeth am ein heffaith economaidd gadarnhaol ar Brifddinas-Ranbarth Caerdydd.

Yn ogystal, mae ein Canolfan Entrepreneuriaeth wedi cael ei chydnabod yng Ngwobrau Times Higher Education am ei gwaith arloesol yn creu diwylliant o arloesi a chreadigedd. Mae ein hymagwedd gyfannol tuag at gymorth i gychwyn busnesau wedi gosod Met Caerdydd ymhlith yr 20% uchaf o brifysgolion y DU o ran busnesau newydd am y pum mlynedd diwethaf, ac ar hyn o bryd mae ganddi'r chweched nifer uchaf o fusnesau newydd gan fyfyrwyr sydd wedi goroesi y tu hwnt i dair mlynedd.

Mae'r diwylliant hwn o entrepreneuriaeth ym amlwg yn ein gweithgareddau a'n cymuned academiaidd, gyda gormod o enghreifftiau o arfer arloesol i'w cwmpasu yma. Fodd bynnag, mae'n teimlo ei bod yn briodol amlygu dau enillydd Cymrodoriaeth Addysgu Genedlaethol fawreddog Advance HE a Gwobr Gydweithredol am Ragoriaeth mewn Addysgu:

Dr Fiona Carroll, Darllenydd mewn Rhyngweithio rhwng Pobl a Chyfrifiaduron, sy'n arwain y Ganolfan Ymchwil Cyfrifiadura Creadigol ac yn cydlynu moeseg yn yr Ysgol Dechnolegau, a Dr Esyin Chew yn Gyfarwyddwr Canolfan Roboteg EUREKA - un o'r 11 canolfan roboteg arbenigol yn y DU. Mae hi wedi arwain miliynau o bunnoedd gan y Llywodraeth neu brosiectau byd-eang a ariennir gan ddiwydiant, gan gynnwys y rhaglen AI moesegol PIE arobryn ar gyfer Menywod mewn STEM.

Mae enillydd arall, Rhian Griffiths, Uwch Ddarlithydd mewn Addysg Athrawon a Dysgu Proffesiynol (Cyfrwng Cymraeg) wedi ennill gwobr fawreddog y Coleg Cymraeg Cenedlaethol 'Dathlu'r Darlithydd' am ei 'gwaith diflino'n' cefnogi ei myfyrwyr.

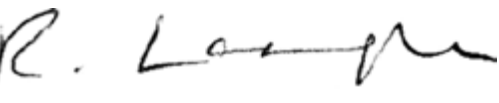
Y llynedd gwelwyd cynnydd pellach yn nifer y myfyrwyr sy'n astudio drwy gyfrwng y Gymraeg gyda 324 o fyfyrwyr yn astudio o leiaf 40 credyd (traean) o'u modiwlau drwy'r Gymraeg. Mae gennym gymuned Gymraeg lewyrchus yma ym Met Caerdydd ac rydym yn parhau i osod targedau ymestynnol i ni ein hunain yn y maes hwn, gan gydnabod y rôl allweddol rydym ni'n ei chwarae wrth amddiffyn y Gymraeg a diwylliant Cymru.

Yn sicr bu rhestr hir o lwyddiannau i'w dathlu, ac mae'n bwysig imi gydnabod cymaint o hyn sydd wedi'i gyflawni yn erbyn cefndir o heriau.

Fel cymaint o brifysgolion ledled y DU, mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn gweithredu mewn hinsawdd ariannol heriol, yn rhannol oherwydd y gostyngiad yn nifer y myfyrwyr rhyngwladol, gostyngiadau mewn cyllid cyhoeddus, costau gweithredu uwch, ac effaith chwyddiant ar werth ein prif sefydliadau. ffynhonnell incwm - ffioedd dysgu.

Wrth i ni gynllunio er mwyn mynd i'r afael â'r her ariannol hon, byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar ddarparu profiad rhagorol i fyfyrwyr, gan barhau i dyfu ein henw da fel partner dylanwadol, cefnogol a chyflawni ein huchelgeisiau fel prifysgol ddinesig.

Yn ystod y misoedd nesaf, byddwn yn siarad mwy â'n myfyrwyr, staff a phartneriaid am y brifysgol rydym yn dyheu amdani wrth i ni barhau i lunio ein dyfodol gyda'n gilydd. Diolch o galon i bawb sydd wedi cyfrannu at ein llwyddiannau niferus - y tu mewn a'r tu allan i'n cymuned ym Met Caerdydd - ac sy'n parhau i'n cefnogi i gyflawni ein huchelgeisiau strategol tymor hwy.



Yr Athro Rachael Langford
Llywydd ac Is-Ganghellor

29 Ionawr 2025

Ffeithiau a Ffigurau Allweddol



Perfformiad Ariannol

Gwarged cyfrifyddu gweithredol	£3.04m
Gwarged arian gweithredol	£3.2m
Dyled hirdymor fel % o incwm	13%



Nifer y Myfyrwyr

Ôl-raddedigion	2635
Israddedigion	8811
Myfyrwyr tramor	16%

Data HESA Met Caerdydd 2023-24



Staffio

Cyfanswm staff	1897
Staff academiaidd	912
Cyferwerth ag amser llawn (CALI)	1566

Data HESA Staff Met Caerdydd 2023-24



Llwyddiant Myfyrwyr

Dyma rai o uchafbwyntiau o Arolwg Cenedlaethol o Fyfrwyr 2024:

- 81 y cant am foddhad cyffredinol
- 93 y cant ar gyfer y cwestiwn 'Pa mor dda yw'r staff addysgu wrth esbonio pethau?'
- 93 y cant ar gyfer y cwestiwn 'Pa mor aml wnaethoch chi dderbyn adborth ar eich aseiniadau yn brydlon?'
- 93 y cant ar gyfer y cwestiwn 'Cefais leoliad(au) oedd y berthnasol i'm cwrs'



Ymchwil

Cyflwyniad Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil 2021. Dangosodd y canlyniadau y barnwyd bod 70% o'n cyflwyniad cyffredinol naill ai'n Ardderchog yn Rhyngwladol neu'n Arwain y Byd.



Hynt Graddedigion

Mae Met Caerdydd wedi'i gosod yn gyntaf yng Nghymru yn arolwg Hynt Graddedigion 2024, a ddangosodd fod 96 y cant o raddedigion Met Caerdydd mewn gwaith neu astudiaeth bellach 15 mis ar ôl graddio.



Arolwg Profiad Ymchwil Ôl-radd Hyfforddedig (PRES)

Dyma'r drydedd flwyddyn yn olynol i Met Caerdydd gael ei henwi ymhlith y 10 uchaf am Foddhad Cyffredinol yn yr Arolwg Profiad Ymchwil Ôl-radd Hyfforddedig (PRES), yn y 9fed safle o 53 SAU a gymerodd rhan, gyda sgôr o 87 y cant uwchben cyfartaledd y sector, sef 81 y cant.



Tablau'r DU

- Yn safle 62 yn y Complete Uni Guide (2025)
- Yn safle 82 yn Good Uni Guide y Guardian (2025)
- Yn safle 66 yn y Times and Sunday Times Good University Guide (2025)



Tablau'r Byd

- Yn y 1001-1200ain safle yn Nhabl Times Higher World University (2025)
- Yn y 351-400ain safle yn Nhabl Times Higher Education Young University (2025)
- Yn y 101-140ain safle ar gyfer pynciau sy'n gysylltiedig â Chwaraeon yn Nhabl QZ World University
- Yn y 151-160ain safle ar gyfer Rheol Lletyggarwch ac Hamdden yn Nhabl QS World University
- Yn y 521-530ain safle yn Nhabl QS Europe University



Cynaliadwyedd

Gosodwyd Met Caerdydd yn chweched prifysgol fwyaf cynaliadwy'r DU yng Nghynghrair Prifysgolion People and Planet 2023/24, allan o 151 o brifysgolion ledled y DU. Dyma hefyd y drydedd flwyddyn yn olynol i Met Caerdydd fod yn gyntaf yng Nghymru yn nhabl y gynghrair.

Strategaeth a Pherfformiad

Mae Strategaeth 2030 wedi'i hadnewyddu i gefnogi'r Is-Ganghellor wrth arwain y Brifysgol ac i fod yn sail i'n gwaith trawsnewid. Mae ffocws parhaus ar y pedair piler strategol, sydd bellach yn cael eu cefnogi gan bedair cenhadaeth drawsbynciol i helpu i flaenoriaethu ein gweithgareddau. Mae 14 o ddangosyddion perfformiad allweddol (DPA) i fonitro perfformiad, a fydd yn cael eu hadolygu wrth i ddata ddod ar gael ac yn cael ei wirio bob blwyddyn. Mae'r DPA yn ymwneud â phob un o'r pileri strategol.

Adnewyddu Strategaeth 2030

Ein huchelgais yw cael ein cydnabod fel prifysgol fodern flaenllaw sy'n unigryw ac yn flaengar.

Byddwn yn creu ac yn cynnal enw da am brofiad a chanlyniadau rhagorol i fyfyrwyr, partneriaethau proffesiynol arloesol, a chyrhaeddiad ac effaith sylweddol yn lleol, yn genedlaethol ac yn fyd-eang.

Bydd ein profiadau addysgu a dysgu o ansawdd uchel yn cael eu llywio gan ymchwil ac arloesi gymhwysol ragorol, gan drawsnewid bywydau a chymunedau yng Nghymru a'r byd ehangach.

Bydd newid diwylliannol yn rhan arwyddocaol o'r rhaglen drawsnewid. Byddwn yn gwreiddio diwylliant o urddas a pharch wrth weithio ac astudio, a byddwn mor dryloyw â phosibl yn ein penderfyniadau.

Mae pedwar piler strategol:

1. Dysgu, Addysgu a Llwyddiant Myfyrwyr

Byddwn yn darparu profiad rhagorol i fyfyrwyr, gan ehangu mynediad a chynhwysiant trwy ymestyn cyfleoedd dysgu y tu hwnt i'n cynigion israddedig ac ôl-raddedig traddodiadol trwy gyrsiau byr, prentisiaethau gradd a microgymwysterau, gan gynnwys trwy gyfrwng y Gymraeg a thrwy addysg drawswladol.

Byddwn yn dylunio ein profiadau dysgu ac addysgu, gan gynnwys manau dysgu, i ddatblygu ymdeimlad o berthyn sy'n cefnogi dysgwyr i gyrraedd eu potensial academiaidd a gwneud y gorau o'u canlyniadau graddedig.

2. Ymchwil ac Arloesi

Byddwn yn gwella ein proffil ymchwil ac arloesi drwy amgylchedd ymchwil cryfach a gwell ansawdd, dwyster, cyrhaeddiad ac effaith yn ein hallbynnau ymchwil ac arloesi.

Byddwn yn gweithio yng Nghymru a'r DU i gefnogi mentrau sydd o fudd i les cymdeithasol, economaidd, corfforol a meddyliol, gan gyfrannu at economi decach a gwyrddach sydd o fudd i bawb.

3. Rhyngwladol

Byddwn yn llunio ein partneriaethau addysgol trawswladol strategol, o ansawdd uchel oddi ar y campws i ehangu ein heffaith, cyrhaeddiad ac enw da, i gefnogi datblygiad sgiliau a gallu dramor a chyfrannu at les unigolion, economïau a chymdeithasau yn fyd-eang.

Byddwn yn cefnogi ein myfyrwyr rhyngwladol ar y campws yn rhagweithiol i gynyddu llwyddiant, gan wella cyfraddau cadw, ymgysylltu a dilyniant, a hyrwyddo manteision ymgysylltu fel aelodau graddedig o rwydweithiau cyn-fyfyrwyr byd-eang gweithredol.

4. Cenhadaeth Ddinesig

Byddwn yn ymestyn ein gweithgareddau cenhadaeth ddinesig i gyfoethogi llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol. Trwy bartneriaethau a chydweithio, byddwn yn cefnogi cymunedau, busnesau a diwydiannau i ffynnu drwy ehangu mynediad i'n cyfleusterau, ein doniau a'n hadnoddau.

Cenadaethau trawsbynciol

Cefnogir ein pedair piler gan bedair cenhadaeth drawsbynciol, a fydd yn caniatáu inni flaenoriaethu gweithgareddau:

- Rhoi ein hymrwymiad i brofiad a chanlyniadau rhagorol i fyfyrwyr wrth wraidd popeth a wnawn;
- Rhoi ein hymrwymiad i gydraddoldeb a chynaliadwyedd amgylcheddol ar flaen y gad wrth wneud penderfyniadau;
- Diffinio a chyflwyno Prifysgol Chwaraeon Cymru, gyda phrofiad rhagorol i athletwyr dan hyfforddiant a chyfraniadau amlwg at Gymru iach ac egnïol;
- Dod yn ‘sefydliad meddwl’ trwy ddefnyddio data, mewnwediadau ymchwil ac arloesedd i gefnogi llywodraethu hynod effeithiol a hunan-fyfyrrio ar gyfer gwelliant parhaus.



Llywodraethu Corfforaethol a Datganiad Rheolaeth Fewnol

Mae'r Brifysgol yn ymrwymo i safonau uchel o lywodraethu corfforaethol. Mae'r Brifysgol yn gorfforaeth addysg uwch a ffurfiwyd drwy statud ac mae ganddi statws elusennol. Mae eisiau dangos bod ei llywodraethu'n cael ei wneud mewn modd agored ac atebol a'i bod yn cydymffurfio ag arfer gorau yn y sector addysg uwch.

Mae'r Datganiad hwn yn disgrifio'r modd mae'r Brifysgol wedi cymhwyso'r egwyddorion a nodir yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU (a gyhoeddwyd ym mis Ionawr 2024) yn ystod y flwyddyn a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol. Ei ddiben yw helpu darllenwyr yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol i ddeall sut mae'r egwyddorion hyn wedi'u cymhwyso.

Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol sydd â'r cyfrifoldeb cyffredinol am sicrhau bod system gadarn o reoli a llywodraethu risg ar waith. Nod y system yw rheoli yn hytrach na dileu'r risg o fethu â chyflawni amcanion busnes a dim ond sicrwydd rhesymol, yn hytrach na sicrwydd absoliwt, yn erbyn camddatganiadau neu golled berthnasol y gall ei ddarparu. Mae'r Llywodraethwyr yn cyflawni'r cyfrifoldeb hwn drwy'r elfennau canlynol:

- Adolygiad effeithiol gan y corff llywodraethu a phwyllgorau perthnasol, yn enwedig y Pwyllgor Archwilio, y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau a'r Pwyllgor Adnoddau.
- Sicrhau bod systemau rheoli effeithiol ar waith, gan gynnwys polisïau, amcanion a chynlluniau, rheoli risgiau a chyfleoedd allweddol, monitro perfformiad ariannol a gweithredol, diogelu asedau'n ffisegol, gwahanu dyletswyddau, gweithdrefnau awdurdodi a chymeradwyo, a systemau gwybodaeth.
- Gwasanaeth archwilio mewnol ac allanol effeithiol.
- Prosesodi a rheoli risg wedi'i gwreiddio ym mhob system fusnes.

Mae'n ofynnol i'r Brifysgol gydymffurfio â Chod Llywodraethu Addysg Uwch Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgol (a gyhoeddwyd ym mis Medi 2020). Mae dull y Brifysgol o reoli risg yn effeithiol wedi'i nodi isod:

- Mae'r Brifysgol yn canolbwyntio ar reoli risg yn weithredol fel rhan annatod o'r broses reoli ym mhob rhan o'r sefydliad.
- Mae'r Brifysgol yn nodi risgiau amrywiol i gyflawni ei hamcanion yn glir drwy ei fframwaith rheoli risg. Gall y risgiau hyn fod yn strategol neu'n weithredol a gall fod ganddynt oblygiadau posibl i enw da'r Brifysgol, ei sefyllfa ariannol neu ei gweithrediadau arferol.
- Mae'r Brifysgol yn integreiddio rheoli risg yn y broses gynllunio flynyddol sy'n helpu'r Weithrediaeth i bennu a chydlyn gweithgareddau academaidd a gweithgareddau eraill y Brifysgol.
- Mae'r Brifysgol yn annog pob rheolwr i ystyried goblygiadau risg pob penderfyniad, contract neu brosiect mawr fel rhan arferol o'u gwaith bob dydd.
- Mae'r Weithrediaeth yn ymdrechu i nodi a chanolbwyntio ar risgiau uniongyrchol a thros dro gyda goblygiadau strategol, yn ogystal ag ar y risgiau mwy parhaol a sylweddol a nodir yng nghofrestr risg y Brifysgol.
- Disgwylir i reolwyr gysylltu nodi risg â chymau gweithredu, p'un ai wrth liniaru'r risg neu mewn ymateb i risg.
- Mae'r Weithrediaeth yn gweithio gyda phum Deon yr Ysgol a Chyfarwyddwyr adrannau Gwasanaethau Proffesiynol i annog a chefnogi rheoli risg effeithiol fel rhan o ddull rheoli arferol y sefydliad, ac yn benodol i'w helpu i nodi, gwerthuso, rheoli ac adrodd risg.

- Mae'r Bwrdd yn ei gwneud yn ofynnol i'r Pwyllgor Archwilio adolygu cofrestr risg y Brifysgol yn fanwl bob tymor. Yna, caiff hyn ei adrodd i'r Bwrdd. Mae'r gofrestr risg yn nodi risgiau sylweddol ac yn cynnwys manylion am y canlynol: diffiniad o risg; perchennog risg; tebygolrwydd risg; effaith risg; sgôr risg Coch Oren Gwyrdd; ymateb i risg – trin, goddef neu ddileu; camau lliniaru; tueddiad risg – cynyddu, gostwng neu heb newid; rheolwr risg; ac agosrwydd risg.
- Cytunodd y Pwyllgor Archwilio ar Strategaeth Archwilio ar gyfer 2023-26 a Chynllun Archwilio Mewnol ar gyfer 2023-24 ar ddechrau'r flwyddyn ariannol gyda'i Archwilwyr Mewnol. Mae'r Cynllun Archwilio Mewnol yn nodi'r dull arfaethedig, seiliedig ar risg o reolaeth fewnol, methodoleg y strategaeth archwilio a'r rhaglen dreigl o archwiliadau a oedd yn ymdrin â risgiau busnes, gweithredol a chydymffurfiaeth, yn ogystal â risg ariannol.
- Mae'r Pwyllgor Archwilio'n adolygu digonolrwydd y broses o reoli risg yn y Brifysgol yn rheolaidd wrth iddi barhau i gael ei datblygu.

Yn ystod 2023-24 parhaodd y berthynas broffesiynol rhwng y Brifysgol a'i Harchwilwyr Mewnol i ddatblygu wrth i brosesau, systemau a ffyrdd o weithio gael eu gwella ymhellach. Ailgymeradwyodd y Pwyllgor Archwilio Siarter Archwilio Mewnol fel rhan o'i Strategaeth Archwilio a Chynllun Mewnol ar gyfer 2023-24. Roedd hyn yn unol â Safonau Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus (PSIAS).

Cynhaliodd yr Archwilwyr Mewnol 18 o adolygiadau archwilio mewnol cynlluniedig yn ystod 2023-24. O'r rhain, cynlluniwyd 15 adolygiad i ganfod i ba raddau yr oedd y rheolaethau mewnol yn y system yn ddigonol i sicrhau bod gweithgareddau a gweithdrefnau'n gweithredu i gyflawni amcanion y Brifysgol. Rhoddodd yr Archwilwyr Mewnol farn bod y Brifysgol wedi cyflawni lefel 'rhesymol' o sicrwydd yn gyffredinol yn ei threfniadau rheoli risg. Dywedodd yr Archwilwyr Mewnol fod gan y Brifysgol brosesau rheoli risg, rheolaeth a llywodraethu rhesymol ac

effeithiol ar waith. Roedd hyn yr un lefel o sicrwydd ag ar gyfer 2021-22 ac ar gyfer 2022-23. Eglurodd yr Archwilwyr Mewnol y byddai'n anarferol i sefydliad o faint sylweddol y Brifysgol gyrraedd y lefel 'sylweddol' uwch o sicrwydd cyffredinol.

Mae'r Bwrdd o'r farn bod proses barhaus ar gyfer nodi, gwerthuso a rheoli risgiau sylweddol y Brifysgol ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024 a bod y broses hon yn dal i fod ar waith hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Datganiadau Ariannol a'r Adolygiad Blynyddol. Caiff y broses ei hadolygu'n rheolaidd gan y Bwrdd ac mae'n cyd-fynd â'r canllawiau rheolaeth fewnol ar gyfer cyfarwyddwyr ar God Llywodraethu Corfforaethol y DU fel y'i diwygiwyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prydain.

Asesodd Archwilwyr Mewnol y Brifysgol drefniadau llywodraethu corfforaethol y Brifysgol yn uniongyrchol fel rhan o adolygiad Archwilio Mewnol o Reolaethau Strategol yn ystod 2022-23. Cyflawnwyd lefel 'sylweddol' o sicrwydd a chynhaliwyd adolygiad strategol yn 2023-24. Bydd Bwrdd y Llywodraethwyr yn parhau i adolygu ei drefniadau rheoli risg a llywodraethu corfforaethol yn rheolaidd. Mae hyn yn cyd-fynd â chanllawiau ar gyfer cyfarwyddwyr sydd yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU fel y'i diwygiwyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prydain.

Mae Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol yn cynnwys aelodau a benodwyd yn unol ag Erthyglau ac Offeryn Llywodraethu'r Brifysgol. Mae'r Bwrdd yn cynnwys mwyafrif o aelodau annibynnol (lleyg), a staff etholedig a myfyrwyr. Mae'r Is-Ganghellor yn aelod ex-officio hefyd. Rhestrir isod yr Aelodau a wasanaethodd ar y Bwrdd yn ystod 2023-24, gan gynnwys ffotograffau a'u presenoldeb. Roedd pob Llywodraethwr yn aelod o'r Bwrdd am y cyfnod adrodd cyfan, heblaw lle nodir yn wahanol.

Mae'r rhan fwyaf o'r Llywodraethwyr yn aelodau lleyg annibynnol gyda gwybodaeth a phrofiad perthnasol mewn busnes ac yn y proffesiynau. Mae rôl Cadeirydd y Bwrdd wedi'i gwahanu oddi wrth Lywydd ac Is-Ganghellor y Brifysgol. Mae'r materion hynny sydd wedi'u cadw'n benodol i'r Bwrdd benderfynu arnynt wedi'u nodi yn Erthyglau ac Offeryn Llywodraethu'r Brifysgol. Cefnogir hyn gan fframwaith llywodraethu ehangach sy'n cynnwys Cynllun Dirprwyo cytunedig y Brifysgol, cylch gorchwyl ar gyfer pwyllgorau unigol a rheoliadau ariannol. Mae'r Bwrdd yn cadw iddo'i hun y cyfrifoldebau dros gyfeiriad strategol

parhaus y Brifysgol, y defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau a chymeradwyo datblygiadau mawr, ac mae'n derbyn adroddiadau rheolaidd gan uwch reolwyr.

Mae'r Brifysgol yn sicrhau annibyniaeth ei Haelodau Lleyg o Fwrdd y Llywodraethwyr drwy sicrhau nad oes gan unrhyw un o'r unigolion hyn unrhyw berthynas berthnasol â'r Brifysgol nac unrhyw bobl gysylltiedig. Mae'r Brifysgol yn rheoli gwrthdaro buddiannau drwy gynnal adolygiad blynyddol o'i Chofrestr Buddiannau, gan ofyn i aelodau ddiweddarau eu datganiad pryd bynnag y bydd newid, a chyhoeddi unrhyw wrthdaro cyn dechrau unrhyw gyfarfodydd Bwrdd neu Bwyllgor. Mae'r Brifysgol yn gofyn i'r unigolion canlynol lenwi ffurflen flynyddol ar gyfer y Gofrestr Buddiannau: holl aelodau'r Bwrdd, holl uwch aelodau staff y Brifysgol ar Lefelau 1 i 3, yn ogystal â staff allweddol eraill sy'n gweithio'n ddigon agos at brosesau penderfynu, contractio neu gaffael y Brifysgol.

Cyfarfu'r Bwrdd wyth gwaith yn ystod 2023-24. Yn ystod y cyfnod hwn, gweithredodd y Bwrdd chwe Phwyllgor lefel llywodraethwyr, sef::

- Pwyllgor Archwilio
- Bwrdd Rhaglen Campws 2030
- Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau
- Pwyllgor Taliadau
- Pwyllgor Adnoddau
- Pwyllgor Cynllunio Strategol a Pherfformiad

Cafodd pob pwyllgor ei gyfansoddi'n ffurfiol gyda chylch gorchwyl ac aelodaeth yn cynnwys aelodau annibynnol o'r Bwrdd, yn gyfan gwbl neu'n bennaf - ac eithrio Bwrdd Rhaglen Campws 2030 sy'n gorff ar y cyd o'r Bwrdd a'r aelodau Gweithredol.

Roedd gan y Bwrdd a'i bwyllgorau amserlen glir o gyfarfodydd a rhaglen waith y cytunwyd arni ar gyfer 2023-24. Cynullwyd cyfarfodydd ychwanegol ar sail eithriadol i fodloni gofynion gwneud penderfyniadau'r Brifysgol yn ôl yr angen.

Cynhaliwyd holl gyfarfodydd y Bwrdd yn y cnawd yn bennaf yn ystod 2023-24. Roedd yna opsiwn i gyfranogwyr ymuno â chyfarfodydd y Bwrdd o bell hefyd. Cynhaliwyd holl gyfarfodydd Bwrdd Rhaglen Campws 2030 yn y cnawd. Trefnwyd opsiwn i gyfranogwyr ymuno o bell yn rhan olaf y flwyddyn. Parhaodd pob pwyllgor arall i gael ei gynnal o bell yn ystod 2023-24.

Datganiad Rheolaeth Fewnol

Mae'r Pwyllgor Archwilio'n adolygu'r broses ar gyfer sicrhau effeithiolrwydd y systemau ariannol a'r systemau rheolaeth fewnol (anacademaidd) eraill. Wrth wneud hyn, mae'r Pwyllgor Archwilio'n gwneud argymhellion ar benodi archwiliad mewnol ac yn adolygu ei adroddiadau, gan gynnwys adroddiadau dilynol ar weithredu a chwmpas ac effeithiolrwydd ei waith. Mae'r Pwyllgor Archwilio'n gwneud argymhellion hefyd ar benodi archwiliad allanol ac yn adolygu datganiadau ariannol y Brifysgol cyn eu cyflwyno i'r Bwrdd. Mae'r Pwyllgor Archwilio'n adolygu'r llythyr rheoli ac yn derbyn ac yn ystyried adroddiadau cynnydd ar feysydd risg sylweddol a nodwyd gan y Weithrediaeth. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor Archwilio'n derbyn ac yn ystyried adroddiadau gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (Medr bellach) gan eu bod yn effeithio ar fusnes y Brifysgol ac yn monitro cydymffurfiaeth â gofynion rheoleiddio.

Mae Cadeirydd y Pwyllgor Archwilio'n aelod annibynnol o Fwrdd y Llywodraethwyr, sy'n aelod profiadol o'r Pwyllgor. Yn ogystal â'r Cadeirydd a dau aelod Annibynnol, roedd y Pwyllgor Archwilio'n cynnwys dau aelod cyfetholedig allanol hefyd drwy gydol 2023-24 nad oeddent yn aelodau o'r Bwrdd ac a oedd felly'n darparu golwg allanol ychwanegol i drafodaethau'r Pwyllgor. Fel mewn blynyddoedd blaenorol a gofynion y Cod Rheolaeth Ariannol, ni chaniatawyd i unrhyw aelodau o'r Pwyllgor Archwilio wasanaethu ar y Pwyllgor Adnoddau. Er bod uwch aelodau'r Weithrediaeth yn mynychu cyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio yn ôl yr angen, nid oeddent yn aelodau o'r Pwyllgor.

Cyfarfu'r Pwyllgor Archwilio tair gwaith yn ystod 2023-24, gyda phresenoldeb archwilwyr mewnol ac allanol y Brifysgol fel y bo'n briodol. Cyfarfu'r Pwyllgor hefyd ag Archwilwyr Mewnol y Brifysgol yn breifat cyn pob cyfarfod, a chyfarfu â'r Archwilwyr Allanol yn ôl yr angen hefyd.

Gwaith Penodol i Gefnogi Llywodraethu Da

Cynhaliodd y Bwrdd waith penodol yn ystod 2023-24 i gefnogi llywodraethu da, gan gynnwys y gwaith isod:

- Dechreuodd y Brifysgol weithredu yn unol â'i Herthyglau Llywodraeth a ddiweddarwyd o 1 Mawrth 2024 yn dilyn cymeradwyaeth ffurfiol gan Lywodraeth Cymru a'r Cyfrin Gyngor. Darparodd yr Erthyglau a'r Offeryn wedi'u diweddarau i'r Brifysgol gyfres fodern, symlach o ddogfennau a fydd yn cefnogi llywodraethu da. Bydd yr Erthyglau a'r Offeryn wedi'u diweddarau hefyd yn galluogi mwy o gyfranogiad gan Lywodraethwyr sy'n Staff a Myfyrwyr ar draws ystod ehangach o Bwyllgorau.
- Recriwtiodd y Bwrdd saith Llywodraethwr Annibynnol newydd yn ystod 2023-24 gydag ystod amrywiol o sgiliau a phrofiad. Helpodd hyn i gefnogi gwaith y Bwrdd a'i bwyllgorau o ran darparu llywodraethu a sicrwydd effeithiol. Roedd y recriwtio yn rhan annatod o gynllunio olyniaeth y Bwrdd yn y dyfodol.
- Bu'r Bwrdd yn ymwneud yn helaeth â recriwtio a phenodi Llywydd ac Is-ganghellor newydd y Brifysgol, yr Athro Rachael Langford, a ddechreuodd yn ei rôl newydd ar 1 Chwefror 2024. Bu'r Athro Langford yn Ddirprwy Is-Ganghellor yn flaenorol o fis Medi 2021. Cafodd ei phenodi yn dilyn ymddeoliad yr Athro Cara Aitchison ar 31 Ionawr 2024. Bu'r Athro Aitchison yn gwasanaethu fel Llywydd ac Is-Ganghellor y Brifysgol ers mis Hydref 2016.
- Darparodd y Bwrdd drefniadau llywodraethu a chraffu effeithiol wrth ddatblygu cynlluniau i gyflawni adferiad ariannol a chynaliadwyedd yn dilyn rownd recriwtio myfyrwyr heriol yn 2023-24 a phwysau ariannol canlyniadol. Cymeradwyodd y Bwrdd Gynllun Adfer Ariannol y Brifysgol yn ei gyfarfod ym



mis Mai 2024. Manylodd y Cynllun Adfer Ariannol ar ddull graddol o gyflawni gostyngiadau mewn costau tra hefyd yn sicrhau cynaliadwyedd a hyfywedd ariannol hirdymor y Brifysgol.

- Cymeradwyodd y Bwrdd drefniadau ar gyfer cyflwyno Cynllun Diswyddo Gwirfoddol y Brifysgol yn ei gyfarfod ym mis Ebrill 2024 fel rhan o waith cychwynnol i gyflawni adferiad ariannol a chynaliadwyedd. Ystyriodd a chymeradwyodd y Bwrdd egwyddorion dylunio a meini prawf cymhwyster y Cynllun ynghyd â throthwyon taliadau arfaethedig yn seiliedig ar feincnodau sector.
- Cwblhaodd y Bwrdd y trefniadau ar gyfer cyflwyno strwythur pwyllgorau lefel llywodraethwyr newydd yn 2024-25. Cyflwynodd y strwythur newydd Bwyllgor Cyllid a fydd â ffocws penodol ar iechyd ariannol y Brifysgol gan gynnwys (ond heb fod yn gyfyngedig i) reolaeth ariannol, cynhyrchu incwm, entrepreneuriaeth a chynaliadwyedd. Bydd y Pwyllgor Cyllid yn disodli'r Pwyllgor Adnoddau. Cyflwynodd y strwythur newydd hefyd Bwyllgor Pobl, lechyd a Lles newydd a fydd yn rhoi sicrwydd ar faterion yn ymwneud â phobl i staff a myfyrwyr. Mae'r strwythur newydd wedi'i gynllunio i adlewyrchu gofynion 'Strategaeth 2030' a sicrhau bod aelodau'r Bwrdd mewn sefyllfa dda i ychwanegu gwerth at y broses o gyflawni yn erbyn nodau ac uchelgeisiau'r strategaeth. Bydd y strwythur newydd hefyd yn ceisio adlewyrchu gofynion Medr, y rheolydd newydd ar gyfer Addysg Drydyddol ac Ymchwil yng Nghymru.
- Adolygwyd Cynllun Dirprwyo'r Brifysgol yn rheolaidd gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau a'r Bwrdd drwy gydol 2023-24 i sicrhau bod y Cynllun yn adlewyrchu'n gywir yr Erthyglau a'r Offeryn Llywodraethu a ddiweddarwyd gan y Brifysgol a'r trefniadau gwneud penderfyniadau.

- Cafodd rôl yr Uwch Lywodraethwr Annibynnol (ULA) o fewn trefniadau llywodraethu'r Brifysgol (a gyflwynwyd yn wreiddiol ym mis Hydref 2021) ei hadolygu gan y Bwrdd ym mis Chwefror 2024. (Cafodd y rôl ei chyflwyno yn unol ag arfer gorau'r sector AU). Daeth y Bwrdd i'r casgliad bod rôl yr ULA yn parhau i ychwanegu gwerth at strwythur llywodraethu'r Brifysgol. Er na dderbyniwyd unrhyw gyfeiriadau gan yr ULA gan aelodau'r Bwrdd ar faterion yn ymwneud â llywodraethu, teimlwyd y byddai'r rôl o fudd i'r Brifysgol pe bai unrhyw bryderon neu gwynion yn dod i law yn y dyfodol.
- Cafodd y Datganiad o'r Berthynas rhwng y Bwrdd a'r Pwyllgor Gwaith (a gyflwynwyd ym mis Chwefror 2022) ei adolygu gan y Bwrdd ym mis Chwefror 2024 (Cafodd y Datganiad ei gyflwyno yn unol ag arfer gorau'r sector AU). Cymeradwyodd y Bwrdd fersiwn wedi'i diweddarau o'r ddogfen a oedd yn rhoi datganiad cadarnhaol a chllir ar sut y byddai'r Bwrdd a'r Weithredaeth yn cydweithio'n effeithiol.
- Ailadroddwyd y trefniadau i'r Cadeirydd a'r Llywodraethwyr dderbyn gwerthusiad blynyddol (a gyflwynwyd yn wreiddiol yn 2022) yn 2024. Cwblhawyd gwerthusiadau yn ystod Mehefin a Gorffennaf 2024. Cynhaliwyd cyfweiliadau ymadael hefyd gyda Llywodraethwyr a ymddeolodd o'r Bwrdd o fewn yr un cyfnod.
- Roedd gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau gyfrifoldeb penodol am aelodaeth y Bwrdd, sgiliau, hyfforddiant a datblygiad, a derbynai adroddiadau rheolaidd ym mhob cyfarfod. Sicrhodd y Pwyllgor fod y rhaglen hyfforddi a datblygu a ddarparwyd i aelodau'r Bwrdd yn ystod 2023-24 yn parhau i gael ei harwain gan aelodau.
- Ailbenodwyd John Taylor CBE yn Gadeirydd y Bwrdd am yr ail dymor o dair blynedd (o fis Awst 2024 i fis

Gorffennaf 2027 yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Gorffennaf 2024. Penodwyd Matthew Tossell yn Is-Gadeirydd y Bwrdd (o Chwefror 2024 i Chwefror 2027) yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Chwefror 2024.

Siarter Llywodraethiant ar gyfer Prifysgolion yng Nghymru ac Ymrwymiad i Weithredu

Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu'r Siarter Llywodraethiant a'r Ymrwymiad i Weithredu ar gyfer Prifysgolion yng Nghymru (a gyhoeddwyd ym mis Chwefror 2020) ac mae wedi gweithredu holl argymhellion y Siarter.

Cadarnhad o Gydymffurfiaeth â Chod Llywodraethu Addysg Uwch (CUC)

Mae'r Brifysgol yn cadarnhau ei bod yn cydymffurfio â gofynion Cod Llywodraethu CUC (a gyhoeddwyd ym mis Medi 2020) a'r Cod Taliadau Staff Uwch AU CUC cysylltiedig (a gyhoeddwyd ym mis Tachwedd 2021).



Bwrdd y Llywodraethwyr - Aelodaeth

Aelod y Bwrdd	Categori	Presenoldeb
John Taylor CBE	Anibynnol (Cadeirydd)	8/8
Yr Athro Rachael Langford	Llywydd ac Is-Ganghellor (o fis Chwefror 2024)	5/5
Yr Athro Cara Aitchison	Llywydd ac Is-Ganghellor (wedi ymddeol fis Ionawr 2024)	2/3
Kellie Beirne	Annibynnol (o Hydref 2023)	4/7
Charlie Bull	Llywodraethwr Staff Gwasanaethau Proffesiynol	8/8
Nick Capaldi OBE	Annibynnol (Uwch Lywodraethwr Annibynnol)	7/8
Róisín Connolly	Annibynnol	8/8
Kevin Coutinho	Annibynnol (o fis Chwefror 2024)	5/5
Fergus Feeney	Annibynnol (o fis Hydref 2024)	5/7
Karen Fiagbe	Annibynnol	5/8
Dr Clare Glennan	Llywodraethwr Staff Academaidd	6/8
Dr Iva Gray	Annibynnol (o fis Hydref 2024)	7/7
Peter Kennedy	Annibynnol (o fis Hydref 2024)	5/7
Yr Athro Helen Marshall OBE	Annibynnol (o fis Hydref 2024 gyda chyfnod sabothol)	2/3
Paul Matthews	Annibynnol	5/8
Menai Owen-Jones	Annibynnol	6/8
Kirsty Palmer	Llywodraethwr Cynrychiadol y Bwrdd Academaidd	7/8
Christopher Pilgrim	Annibynnol	1/8
Natalia-Mia Roach	Myfyriwr Lywodraethwr	7/7
Dr Giri Shankar MBE	Annibynnol (o fis Chwefror 2024)	4/5
Alison Thorne	Annibynnol	4/8
Matthew Tossell	Annibynnol	4/8
Rewathi Viswanatham	Myfyriwr Lywodraethwr	8/8
Scott Waddington	Annibynnol	5/8
David Warrender	Annibynnol	7/8



John Taylor CBE



Yr Athro Rachael Langford
(o 1 Chwefror 2024)



Kellie Beirne



Charlie Bull



Nick Capaldi OBE



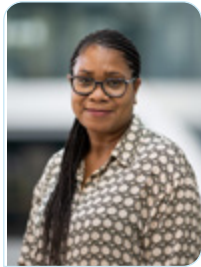
Róisín Connolly



Kevin Coutinho



Fergus Feeney



Karen Fiagbe



Dr Clare Glennan



Dr Iva Gray



Peter Kennedy



Yr Athro Helen Marshall OBE



Paul Matthews



Menai Owen-Jones



Kirsty Palmer



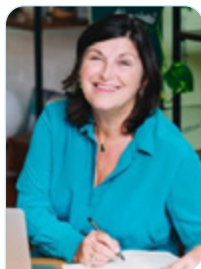
Christopher Pilgrim



Natalia-Mia Roach



Dr Giri Shankar MBE



Alison Thorne



Matthew Tossell



Rewathi Viswanatham



Scott Waddington



David Warrender



Yr Athro Cara Aitchison
(tan 31 Ionawr 2024)

Pwyllgor Archwilio

Ar ran Bwrdd y Llywodraethwyr, diben y Pwyllgor Archwilio yw goruchwyllo effeithiolrwydd trefniadau rheoli a llywodraethu risg y Brifysgol, gan gynnwys chwythu'r chwiban; effeithiolrwydd y trefniadau i hyrwyddo darbodusrwydd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd; trefniadau archwilio mewnol ac allanol; elfennau archwilio datganiadau ariannol y Brifysgol; a chraffu aer mwyn ystyried a yw trefniadau moesegol a gwerth am arian wedi'u hystyried ym muddsoddiadau a phrosesau caffael y Brifysgol.

Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn 2023-24 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol::

- Yr Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol a'r Datganiad Blynyddol o'r Farn Archwilio Allanol.
- Y Cynllun/Rhaglen Archwilio Mewnol Blynyddol a'r cynnydd o ran gweithredu argymhellion yr archwiliad mewnol
- Yr Adroddiad Risg Corfforaethol a Chofrestr Risg y Brifysgol
- Adolygiad o'r Polisi Chwythu'r Chwiban

Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau

Mae'r Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau'n gyfrifol am oruchwyllo trefniadau llywodraethu corfforaethol i sicrhau bod y Brifysgol yn dilyn arfer gorau. Rôl y Pwyllgor yn rhannol yw sicrhau corff llywodraethu mwy effeithiol, cefnogi recriwtio llywodraethwyr medrus, ystyried cynllunio ar gyfer olyniaeth i helpu i gau bylchau sgiliau, datblygu fframwaith ar gyfer arfarnu llywodraethwyr a gweithio gyda Chadeiryddion Pwyllgorau eraill i asesu perfformiad Pwyllgorau a gwneud argymhellion ar gyfer gwella ymarfer.

Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn 2023-24 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol:

- Adolygiad o gynigion newydd ar gyfer Strwythur Byrddau a Phwyllgorau'r Brifysgol
- Symleiddio'r broses o gylch Cynllunio Olyniaeth Bwrdd ac adolygu'r broses recriwtio
- Sefydlu, hyfforddiant a datblygiad
- Cynllun Dirprwyo'r Brifysgol

Mae aelodaeth y Pwyllgor Archwilio fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Scott Waddington (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Adrian Piper (Is-Gadeirydd ac Aelod Cyfetholedig Allanol o'r Pwyllgor Archwilio)	3/3
Menai Owen-Jones (Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Matthew Tossell (Llywodraethwr Annibynnol)	1/3
Lisa Winstone (Aelod Cyfetholedig Allanol o'r Pwyllgor Archwilio)	3/3

Nid yw Cadeirydd, Staff ac aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr sy'n fyfyrwyr yn aelodau o'r Pwyllgor Archwilio. At hynny, nid yw aelodau'r Pwyllgor Archwilio yn aelodau o'r Pwyllgor Adnoddau. Mae gan o leiaf un aelod brofiad perthnasol.

Campws 2030 (Bwrdd y Rhaglen)

Heb fod mewn grym yn ystod 2023-24.

Mae aelodaeth y Pwyllgor Llywodraethu ac Enwebiadau fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Nick Capaldi OBE (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	2/3
Yr Athro Cara Aitchison (Is-Ganghellor) (tan fis Ionawr 2024)	2/2
Charlie Bull (Llywodraethwr Staff Gwasanaethau Proffesiynol)	3/3
Yr Athro Rachael Langford (Is-Ganghellor) (o fis Chwefror 2024)	1/1
Paul Matthews (Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Kirsty Palmer (Llywodraethwr Cynrychiadol y Bwrdd Academiaidd)	3/3
David Warrender (Llywodraethwr Annibynnol)	3/3

Pwyllgor Taliadau

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n cyflawni rôl graffu ac yn cynghori'r Bwrdd ar faterion gan gynnwys penodi, gwerthuso, atal dros dro, diswyddo a phenderfynu ar delerau ac amodau gwasanaeth deiliaid swyddi uwch, a phennu fframwaith ar gyfer tâl ac amodau gwasanaeth yr holl staff. Mae'r pwyllgor yn sicrhau bod trefniadau talu ar gyfer yr holl swyddi uwch yn cefnogi nodau strategol y Brifysgol ac yn galluogi recriwtio, cymell a chadw uwch staff, gan gydymffurfio â gofynion rheoleiddio ac arfer gorau ar yr un pryd.

Cyfarfu'r Pwyllgor ddwy waith yn 2023-24 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol:

- Adroddiad Blynnyddol y Pwyllgor Taliadau 2022-23.
- Datganiad Polisi Tâl Blynnyddol 2022-23.
- Fframwaith Polisi Cydnabyddiaeth Ariannol Uwch Staff 2023-24.
- Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau, Ethnigrwydd ac Anabledd 2023.
- Lwfans Oes Newidiadau i Bensiynau.
- Adolygiad Cyflog ar Lefel 3.
- Adolygiad Blynnyddol o Gyflog a Pherfformiad ar gyfer Staff Lefel 1 a Lefel 2.
- Meincnodi Cymaryddion Sefydliadau AU ar gyfer Cyflogau Lefelau 1, 2 a 3.

Mae aelodaeth y Pwyllgor Taliadau fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
Christopher Pilgrim (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	2/2
Dr Iva Gray (Llywodraethwr Annibynnol)	2/2
Peter Kennedy (Llywodraethwr Annibynnol)	1/2
John Taylor CBE (Cadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr a Llywodraethwr Annibynnol)	1/2
Alison Thorne (Llywodraethwr Annibynnol)	0/2

Pwyllgor Adnoddau

Mae'r Pwyllgor Adnoddau'n cynghori'r Bwrdd ar faterion sy'n ymwneud ag adnoddau ariannol, ffisegol, dynol a digidol y sefydliad, gan gynnwys rheolaeth ariannol, cynhyrchu incwm a chynaliadwyedd; Gwasanaethau Pobl, gan gynnwys iechyd a diogelwch a lles; ystadau a'r amgylchedd; ac unrhyw adnoddau eraill o eiddo'r Brifysgol. Mae gan y Pwyllgor rôl hefyd o ran sicrhau gwerth am arian mewn caffael a goruchwyliaeth a monitro anweithredol o reolaeth strategol adnoddau'r Brifysgol i gefnogi ei blaenoriaethau strategol. O ran prosiectau cyfalaf, bydd y Pwyllgor yn ystyried y cynlluniau cyfalaf wrth i'r Brifysgol eu rhoi ar waith yn unol â'r strategaeth y cytunwyd arni.

Cyfarfu'r Pwyllgor dair gwaith yn 2023-24 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol:

- Cynigion Blynnyddol y Gyllideb, cyn cymeradwyaeth derfynol gan Fwrdd y Llywodraethwyr.
- Diweddariadau rheolaidd ar berfformiad ariannol y Brifysgol.
- Adolygiad o Gyfrifon Archwiliedig Blynnyddol UM, monitro ei berfformiad ariannol ac adolygiad o'r gyllideb dros dro ar gyfer y flwyddyn academiaidd ganlynol.
- Adolygiad Blynnyddol o'r Rheoliadau Ariannol (gan gynnwys y Cod Rheolaeth Ariannol) i sicrhau systemau rheolaeth ariannol cadarn yn y Brifysgol.
- Adolygiad rheolaidd o weithgarwch caffael.

Mae aelodaeth y Pwyllgor Adnoddau fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
David Warrender (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	3/3
Yr Athro Cara Aitchison (Is-Ganghellor) (tan fis Ionawr 2024)	1/1
Kevin Coutinho (Llywodraethwr Annibynnol) (tan fis Chwefror 2024)	2/2
Dr Clare Glennan (Llywodraethwr Staff Academiaidd)	1/3
Peter Kennedy (Llywodraethwr Annibynnol)	2/3
Yr Athro Rachael Langford (Is-Ganghellor) (o fis Chwefor 2024)	2/3
Kirsty Palmer (Llywodraethwr Cynrychiadol y Bwrdd Academiaidd)	3/3
Natalia-Mia Roach (Myfyriwr Lywodraethwr)	3/3
John Taylor CBE (Cadeirydd y Bwrdd a Llywodraethwr Annibynnol)	3/3

Nid oedd gan y Pwyllgor Adnoddau unrhyw aelodau â chymwysterau cyllid proffesiynol a/neu gyfrifeg penodol yn ystod 2023-24. Fodd bynnag, cafodd rhai aelodau o'r Pwyllgor brofiad ariannol sylweddol o weithio mewn rolau eraill ar lefel uwch gyfarwyddwr a oedd yn cynnwys cyfrifoldebau rheoli ariannol.

Pwyllgor Cynllunio Strategol a Pherfformiad

Mae'r Pwyllgor Cynllunio Strategol a Pherfformiad yn cynghori'r Bwrdd ar faterion yn ymwneud â chynllunio strategol; monitro a gwerthuso blaenoriaethau strategol a pherfformiad yn erbyn y cynllun strategol; gwerthuso cynnydd yn ymwneud ag agenda gyffredinol twf, amrywiaethu a gwella; a sganio'r gorwel. Mae gan y Pwyllgor rôl hefyd o ran rhoi argymhellion cychwynnol a chynghor i'r Bwrdd ar Uwchgynllunio.

Cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith yn 2023-24 ac ystyriodd yr eitemau busnes allweddol canlynol:

- Sefyllfa ariannol y Brifysgol a'r sector Addysg Uwch allanol.
- Pedair piler Strategaeth 2030 (Dysgu, Addysgu ac Ymgysylltu â Myfyrwyr; Ymchwil ac Arloesi; Rhyngwladol; a Chenhadaeth Ddinesig).

- Y Mesurau Llwyddiant, a ddatblygwyd ar ôl ymgynghori â rhanddeiliaid amrywiol. Cafodd meincnodau yn 2022-23 eu mesur a'u hadolygu ar gyfer y cynnydd hyd yma.
- Gwerthusiad Cynllun Ffioedd a Mynediad - mae'n ofynnol i holl Brifysgolion Cymru gyflwyno'r cynllun hwn i CCAUC, gyda'r nod o ehangu cyfranogiad myfyrwyr o gefndiroedd economaidd-gymdeithasol isel.
- Monitro gweithgarwch Recriwtio Myfyrwyr.
- Adroddiad Sicrwydd Ansawdd Blynnyddol ac adroddiadau eraill sy'n ymdrin ag ansawdd a pherfformiad academiaidd. Roedd hyn yn cynnwys cadarnhad o chwe datganiad ar ansawdd academiaidd ar ran Bwrdd y Llywodraethwyr a gafodd eu cynnwys yn y cyflwyniad Adolygiad Sicrwydd Blynnyddol.

Mae aelodaeth y Pwyllgor Cynllunio Strategol a Pherfformiad fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a Fynychwyd
John Taylor CBE (Cadeirydd a Llywodraethwr Annibynnol)	5/5
Yr Athro Cara Aitchison (Llywydd ac Is-ganghellor) hyd at fis Chwefror 2024	2/3
Yr Athro Rachael Langford (Llywydd ac Is-Ganghellor) o fis Chwefror 2024	2/2
Nick Capaldi OBE (Llywodraethwr Annibynnol)	4/5
Roísín Connolly (Llywodraethwr Annibynnol)	4/5
Paul Matthews (Llywodraethwr Annibynnol)	3/5
Natalia-Mia Roach (Myfyriwr Lywodraethwr)	5/5

Bwrdd Academiaidd

Mae'r Bwrdd Academiaidd yn Bwyllgor o Fwrdd y Llywodraethwyr a dyma brif gorff gwneud penderfyniadau'r Brifysgol. Mae'r Bwrdd Academiaidd yn gyfrifol am ddirprwyaethau a nodir yn yr Erthyglau Llywodraethu, yn ogystal â chefnogi, cynghori a chynorthwyo'r Is-Ganghellor i gyflawni ei ddyletswyddau fel y'u dirprwyir yn yr Erthyglau, a chynghori Bwrdd y Llywodraethwyr ar faterion perthnasol.

Y Bwrdd Academiaidd yw awdurdod academiaidd y Brifysgol a'i uwch gorff gwneud penderfyniadau ar gyfer adnoddau sy'n cefnogi'r Brifysgol ar lefel strategol. Mae'r Bwrdd Academiaidd yn gyfrifol am Gynllunio Ariannol a Chynaliadwyedd, Cynllunio Strategol ac Academiaidd, Ansawdd Academiaidd a Sicrwydd a Rheoli Risg.

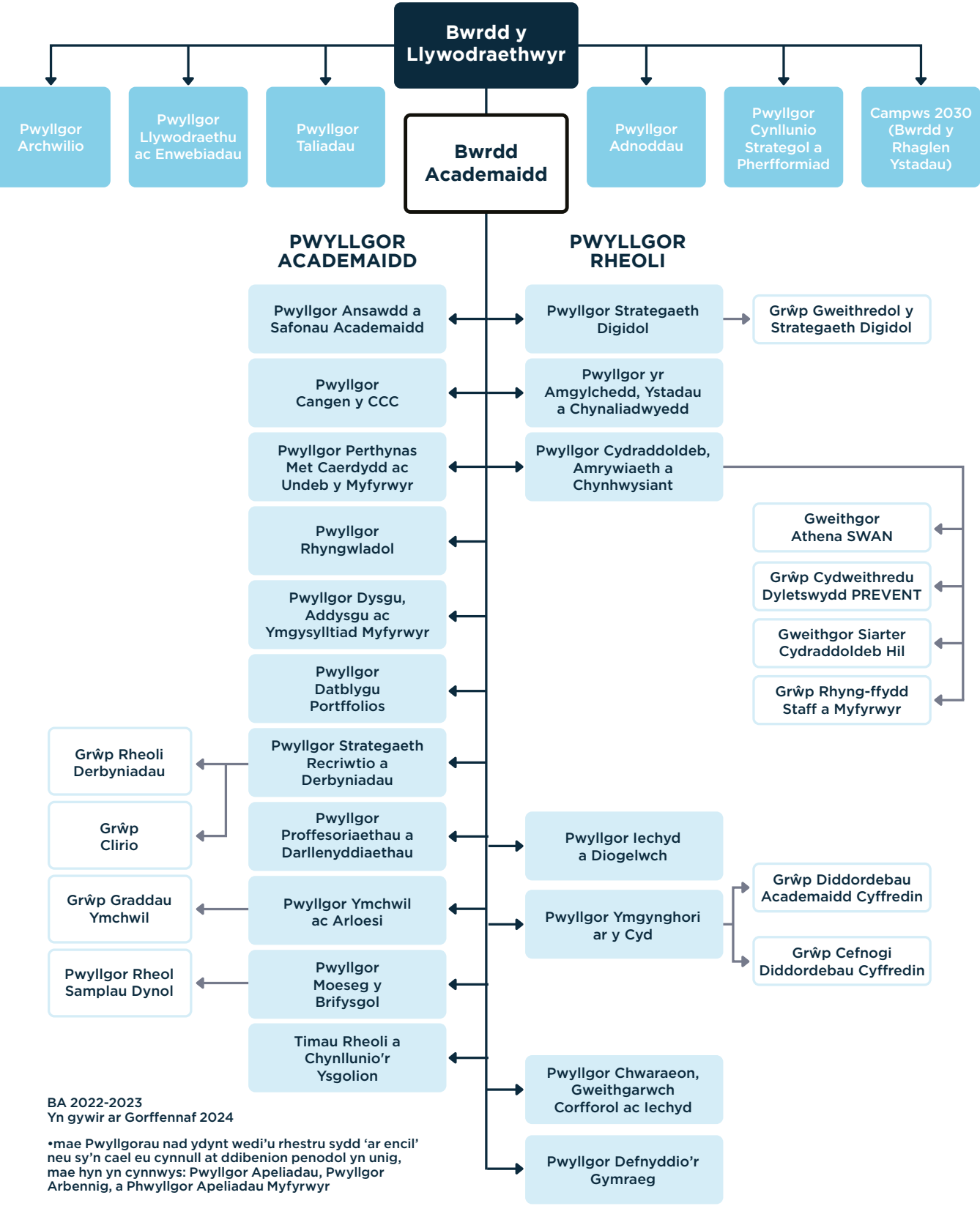
Cyfarfu'r Bwrdd Academiaidd wyth gwaith yn 2023-24.

Mae aelodaeth y Bwrdd Academiaidd fel a ganlyn:

Aelod	Cyfarfodydd a fynychwyd
Yr Athro Cara Aitchison (Llywydd ac Is-Ganghellor) (Cadeirydd) tan fis Chwefror 2024	1/3
Yr Athro Rachael Langford (Llywydd ac Is-Ganghellr) (Cadeirydd) o fis Chwefror 2024 a Dirprwy Is-Ganghellor (Is-gadeirydd) tan fis Ionawr 2024	8/8
Mark Barry (Cyfarwydd Gwasanaethau Masnachol)	7/8
Rob Blagden (Cyfarwydd Gwasanaethau Digidol a'r Llyfrgell)	6/8
Yr Athro Jacqui Boddington (Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr)	8/8
Yr Athro David Brooksbank (Deon Ysgol Reoli Caerdydd)	5/8
Anna Dukes (Cyfarwyddwr Ymgysylltu Byd-eang)	7/8
Ashley Flaherty (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl)	1/1
Francesca Fryer (Cyfarwyddwr yr Amgylchedd ac Ystadau)	5/6
Yr Athro Steve Gill (Cyfarwyddwr Ymchwil)	7/8
Dr Bethan Gordon (Deon Ysgol Gelf a Dylunio Caerdydd)	6/8
Yr Athro Sheldon Hanton (Dirprwy Is-Ganghellor Ymchwil ac Arloesi)	8/8
Mairwen Harris (Pennaeth Strategaeth, Cynllunio a Pherfformiad)	8/8
Dr Joanna Hendy (Cyfarwyddwr Gwella Dysgu)	7/8
Mark Lester (Aelod Staff Etholedig y Gwasanaethau Proffesiynol)	8/8
Rebecca Lever (Cyfarwyddwr Marchnata a Chysylltiadau Allanol)	6/8
David Llewellyn (Prif Swyddog Adnoddau)	8/8
Yr Athro Julia Longville (Deon Ysgol Addysg a Pholisi Cymdeithasol Caerdydd)	8/8
Ben O'Connell (Cyfarwyddwr Chwaraeon)	6/8
Kirsty Palmer (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Myfyrwyr)	7/8
Yr Athro Jon Platts (Deon Ysgol Dechnolegau Caerdydd)	8/8
Emma Potts (Ysgrifenydd Dros Dro'r Brifysgol) tan fis Chwefror 2024	2/3
Jon Price (Prif Swyddog Gweithredol ac Ysgrifennydd Dros Dro'r Brifysgol) o fis Mawrth 2024	4/4
Natalia-Mia Roach (Llywydd Undeb y Myfyrwyr)	7/7
Ben Rogers (Cyfarwyddwr Gwasanaethau'r Gofrestrfa)	8/8
Mark Samuels (Cynrychiolydd Etholedig Staff Academiaidd)	8/8
Matthew Taylor (Cyfarwyddwr Arloesi)	8/8
Yr Athro Katie Thirlaway (Deon Ysgol Chwaraeon a Gwyddorau Iechyd)	6/8
Rewathi Viswanatham (Is-lywydd Undeb y Myfyrwyr)	7/8
Yr Athro Andrew Walters (Aelod Etholedig Staff Proffesoriaeth)	3/8
Lowri Williams (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl a Diwylliant)	2/3
Dr Cathryn Withycombe (Cynrychiolydd Etholedig Staff Academiaidd)	5/5

Adroddodd sawl Pwyllgor a Gweithgor i'r Bwrdd Academaidd (fel y rhiant gorff) yn ystod 2023/24. Dynodwyd y rhain naill ai'n Bwyllgorau Academaidd neu Reoli ac fe'u nodir yn y siart strwythur isod.

Siart Strwythur Byrddau a Phwyllgorau



Grŵp Gweithredol y Brifysgol

Grŵp Gweithredol y Brifysgol (UEG) yw uwch dîm arwain y Brifysgol ac mae'n cynorthwyo'r Is-Ganghellor i ddarparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer yr holl bortffolios Gweithredol. Yn ystod 2023-24, roedd aelodau UEG yn cynnwys y Llywydd a'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Ganghellor (tan fis Ionawr 2024), y Dirprwy Is-Ganghellor (Ymgysylltu â Myfyrwyr), y Dirprwy Is-Ganghellor (Ymchwil ac Arloesi), Ysgrifennydd Dros Dro'r Brifysgol (tan fis Mawrth 2024), Prif Swyddog Gweithredu ac Ysgrifennydd Dros Dro'r Brifysgol (o fis Mawrth 2024), a'r Prif Swyddog (Adnoddau).

Mae UEG yn cwrdd o leiaf bob pythefnos ac yn canolbwyntio ar fonitro perfformiad ariannol, gan gynnwys pennu cyllidebau, ochr yn ochr â monitro a goruchwyllo strategaeth, perfformiad gweithredol a datblygiad polisi.





Adroddiad gan y Pwyllgor Taliadau

Cyflwyniad

Y Pwyllgor Taliadau sy'n gyfrifol am benderfynu ar strategaeth wobrwyo'r Brifysgol ac am bennu'r trefniadau talu a thelerau ac amodau'r Is-Ganghellor ac uwch aelodau staff eraill.

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n cynnwys aelodau lleeg annibynnol o Fwrdd y Llywodraethwyr sydd â gwybodaeth ac arbenigedd perthnasol. Mae'r Is-Ganghellor a Chyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl a Diwylliant yn bresennol yng nghyfarfodydd y Pwyllgor Taliadau, ond nid yw'r Is-Ganghellor yn bresennol ac nid yw'n cyfrannu at drafodaethau a phenderfyniadau ar ei dâl ei hun. Ar ben hynny, nid oes unrhyw aelod o staff yn bresennol i drafod ei dâl ei hun.

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n ystyried fforddiadwyedd a gwybodaeth gymharol am dâl, buddion ac amodau cyflogaeth y sector Addysg Uwch, ac yn ehangach lle bo hynny'n briodol.

Wrth benderfynu ar y tâl a ddyfernir, mae'r Pwyllgor Taliadau'n ystyried dull y Brifysgol o gydnabod perfformiad ar gyfer pob rôl o ran cwmplas ac mae'n cyfeirio at wybodaeth feincnodi'r sector a ddarperir gan Arolwg Cyflogau Uwch y Gymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA).

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n sicrhau ei fod yn cydymffurfio â'i gylch gorchwyl a gofynion Cod Taliadau Staff Uwch Addysg Uwch y Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion (CUC), gan ganolbwyntio ar y tair elfen allweddol: a) lefel tâl deg a phriodol y gellir ei chyfiawnhau; b) tegwch gweithdrefnol ac c) tryloywder ac atebolrwydd.

Yn unol â'r uchod, adolygir tâl yr Is-Ganghellor a'r uwch dîm arwain yn flynyddol gan ddefnyddio proses deg sy'n adlewyrchu perfformiad pob unigolyn yng nghyd-destun perfformiad y Brifysgol. .

Dull Talu

Manylir ar ddull y Brifysgol o dalu deiliaid swyddi uwch mewn Fframwaith Polisi Taliadau Staff Uwch. Mae'r Fframwaith yn cael ei adolygu'n flynyddol gan y Pwyllgor Taliadau ac fe'i hadolygwyd ym mis Tachwedd 2023.

Taliadau 2023-2024

Bob blwyddyn, mae'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl a Diwylliant yn paratoui papur ar gyfer y Pwyllgor Taliadau sy'n meincnodi cyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor a deiliaid swyddi uwch eraill yn erbyn cyflog blynyddol sefydliadau o faint a chwmpas cymharol. Daw'r data hwn o Arolwg Taliadau Staff Uwch blynyddol y Gymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA), ac Arolwg Cyflog blynyddol yr Is-Ganghellor CUC.

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n ystyried nifer o ffactorau wrth ystyried cynigion gwobrwyo perfformiad. Mae'r rhain yn cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Perfformiad i gefnogi amcanion strategol y Brifysgol ym meysydd addysgu; ymchwil; arloesi ac ymgysylltu; arwain a rheoli; arwain staff; partneriaethau a chysylltiadau allanol yn rhyngwladol, yn genedlaethol ac yn lleol; mentrau a phrosiectau mawr
- Maint a chymhlethdod y Brifysgol
- Natur y marchnadoedd AU a materion recriwtio a chadw
- Amcanion y Brifysgol mewn perthynas ag amrywiaeth y gweithlu; a
- Data meincnodi cyflogau

Cefnogir swyddi uwch gan fethodoleg gwerthuso swyddi Hay, a chafodd y swyddi eu hadolygu ddiwethaf yn 2022. Methodoleg gwerthuso swyddi Hay yw'r cynllun gwerthuso swyddi a ddefnyddir fwyaf yn y byd.

Yn ystod y flwyddyn 2023-24, dyfarnodd y Pwyllgor Taliadau gynnydd cyflog costau byw o 3% i'r Is-Ganghellor a'r uwch staff a chynnydd cyflog costau byw pellach o 3% ym mis Awstr 2023. Roedd hyn yn unol â dyfarniad cyflog y sector AU y cytunwyd arno yn genedlaethol i staff sydd ar golofn gyflog y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol (NFA) ac a gwmpesir gan strwythur graddio'r Brifysgol sy'n cynnwys 9 gradd. Cefnogir y graddau hyn gan fethodoleg gwerthuso swyddi Dadansoddi Rôl Addysg Uwch (HERA).

Taliadau’r Is-Ganghellor

Y Pwyllgor Taliadau sy’n penderfynu ar becyn tâl yr Is-Ganghellor, gan ystyried ehangder y cyfrifoldebau arweinyddiaeth ac ariannol a’r ddarpariaeth yn erbyn amcanion strategol y Brifysgol.

Wrth gyflawni gweledigaeth y Brifysgol fel prifysgol flaengar, gan weithio gyda phwrpas, effaith a thosturi i wneud economïau’n fwy ffyniannus, cymdeithasau’n decach, diwylliannau’n gyfoethocach, yr amgylchedd yn wyrddach a chymunedau’n iachach, mae’n hanfodol bod y brifysgol yn cynnig pecyn tâl cystadleuol ar gyfer rôl yr Is-Ganghellor. Mae hyn yn cydnabod natur amrywiol a chymhleth y sefydliad hefyd, gyda thros 11,400 o fyfyrwyr wedi ymrestru ar y campws, a dros 18,00 o fyfyrwyr oddi ar y campws (data HERA 2023-24), dros 1,500 o staff cyflogedig ac incwm o dros £145m.

Wrth ystyried pecyn tâl yr Is-Ganghellor, mae’r Pwyllgor Taliadau’n ystyried y cyd-destun sefydliadol, ochr yn ochr â pherfformiad yr Is-Ganghellor, symudiad cyflog cyffredinol ar gyfer holl staff y Brifysgol, cyfraddau cadw ac unrhyw ystyriaethau

perthnasol yn y farchnad, ac mae’n cael ei lywio gan wybodaeth am feincnodi cyflog gyda phrifysgolion cymharol.

Asesir perfformiad yr Is-Ganghellor gan Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr ar ôl cael adborth gan holl aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr. Mae’n seiliedig ar arweinyddiaeth, cyflawni amcanion strategol allweddol, mesur yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt, perfformiad cyffredinol y Brifysgol a’r cyd-destun allanol y mae’r brifysgol yn gweithredu ynddo. Bob blwyddyn, mae’r Pwyllgor Taliadau’n derbyn adroddiad gan Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr ar Adolygiad Perfformiad a Datblygiad yr Is-Ganghellor ac amcanion cytunedig ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

Adolygir cyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor yn unol â dyfarniadau cyflog cenedlaethol ar gyfer y sector Addysg Uwch. Pan gaiff ei gefnogi gan dystiolaeth, gall y Pwyllgor Taliadau, yn ôl ei ddisgresiwn, gytuno ar gynnydd cyfunol i gyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor. Byddai unrhyw gynnydd o’r fath yn cael ei adrodd drwy’r cyfrifon ariannol yn y flwyddyn ganlynol.

Nid yw’r Brifysgol yn gweithredu cynllun bonws sy’n gysylltiedig â perfformiad.

Rhoddir manylion pecyn gwobrwyo’r Is-Ganghellor isod

	IG tan 01.02.2024 Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	IG tan 01.02.2024 Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	IG tan 01.02.2024 Y flwyddyn ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024
Enillion yr Is-Ganghellor	£	£	£
Cyflog	130,000	145,084	268,476
Cyfraniadau pensiwn	35,117	-	-
Taliadau yn lle cyfraniadau pensiwn	-	25,915	49,719
	165,117	170,999	318,195

Mae cyflog sylfaenol yr Is-Ganghellor yn 2023-24 6.0 gwaith yn fwy na chyflog canolrifol staff, o gymharu â 6.4 gwaith yn 2022-23. Cyflog canolrifol staff yn 2023-24 yw £42,978.

Mae cyfanswm tâl yr Is-Ganghellor 7.6 gwaith yn fwy na chyflog canolrifol y staff, o’i gymharu â 7.5 gwaith yn 2022-23. Cyfanswm cydnabyddiaeth canolrifol y staff yn 2023-24 yw £43,587.

Mae cyflog sylfaenol y cyn Is-Ganghellor yn 2023-24 6.8 gwaith yn fwy na chyflog canolrifol y staff, o’i gymharu â 6.4 gwaith yn 2022-23. Cyflog canolrifol staff yn 2023-24 yw £42,978.

Mae cyfanswm tâl y cyn Is-Ganghellor 7.8 gwaith yn fwy na chyflog canolrifol y staff, o’i gymharu â 7.5 gwaith yn 2022-23. Cyfanswm cydnabyddiaeth canolrifol y staff yn 2023-24 yw £43,587.

Roedd y cyn Is-Ganghellor o dan drefniadau eithrio o fewn Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion (yr USS). Nid oes gan yr Is-Ganghellor presennol drefniadau eithrio o’r cynllun pensiwn.

Taliadau Staff Uwch

Asesir perfformiad uwch aelodau staff gan yr Is-Ganghellor, ar ôl cael adborth gan y Cadeirydd ac aelodau Bwrdd y Llywodraethwyr. Mae’n seiliedig ar arweinyddiaeth, cyflawni amcanion strategol allweddol, mesur yn erbyn targedau y cytunwyd arnynt, perfformiad cyffredinol y Brifysgol a’r cyd-destun allanol y mae’r brifysgol yn gweithredu ynddo. Bob blwyddyn, mae’r Pwyllgor Taliadau’n derbyn adroddiad gan yr Is-Ganghellor ar Adolygiadau Perfformiad a Datblygiad Staff Uwch ac amcanion cytunedig ar gyfer y flwyddyn ganlynol.

Mae’r cyflog sylfaenol ar gyfer staff uwch yn cael ei adolygu yn unol â dyfarniadau cyflog cenedlaethol ar gyfer y sector Addysg Uwch. Pan gaiff ei gefnogi gan dystiolaeth, gall y Pwyllgor Taliadau, yn ôl ei ddisgresiwn, gytuno ar gynnydd cyfunol i gyflog sylfaenol Staff Uwch.

Yn 2023-24, ystyriodd y Pwyllgor Taliadau gyflog pum aelod o staff uwch; Y Dirprwy Is-Ganghellor; y Dirprwy Is-Ganghellor (Ymchwil ac Arloesi); y Dirprwy Is-Ganghellor (Ymgysylltu â Myfyrwyr); y Prif Swyddog (Adnoddau), ac Ysgrifennydd Dros Dro’r Brifysgol. Dyfarnwyd codiad cyflog sylfaenol o 3% i bob un a ddaeth i rym ar 1 Awst 2024. Yn ogystal, derbyniodd un uwch aelod o staff ddyfarniad anghyfunol i gydnabod cyfrifoldebau ychwanegol. Dyfarnwyd codiad cyflog sylfaenol i un uwch aelod o staff i gydnabod maint a rhychwant y swydd a data’r farchnad o fis Mai 2024. Rhoddwyd honorariwm i un uwch aelod o staff i gydnabod cyfrifoldebau ychwanegol dros dro a phenodwyd Dirprwy Is-Ganghellor newydd o fis Chwefror 2024.

Cyhoeddir nifer yr aelodau o staff sy’n derbyn tâl o dros £100,000 y flwyddyn yn y datganiadau ariannol (nodyn 7), wedi’u rhannu’n fandiau cyflog o £5,000. Yn 2023-24, roedd 16 aelod o staff â chyflog sylfaenol dros £100,000 y flwyddyn, o gymharu â 12 yn 2022-23.

Taliadau ar gyfer grwpiau staff eraill

Mae'r rhan fwyaf o staff eraill ar golofn gyflog y JNCHES newydd ac yn cael eu cwmpasu gan Strwythur Graddio'r Brifysgol sy'n cynnwys naw gradd. Cefnogir y graddau hyn gan fethodoleg gwerthuso rolau Dadansoddi Rôl Addysg Uwch (HERA).

Mae staff ar raddfeydd cyflog y JNCHES newydd yn cael codiadau cyflog yn flynyddol yn seiliedig ar sgiliau, gwybodaeth a phrofiad cynyddol, nes eu bod yn cyrraedd brig amrediad y radd. Maent yn derbyn unrhyw ddyfarniadau cyflog y cytunir arnynt yn genedlaethol hefyd.

Mae'r Brifysgol yn cynnig casgliad cynhwysfawr o fuddion ariannol ac anariannol yn y gweithle.

Cyflogwr Cyflog Byw

Mae'r Brifysgol yn gyflogwr Cyflog Byw achrededig ac, o ganlyniad, mae pob aelod o staff yn derbyn cyfradd sylfaenol y Cyflog Byw o leiaf.

Polisi Ymadael

Mae'r Pwyllgor Taliadau'n cytuno ar bob cytundeb setliad, gan gynnwys diswyddo gwirfoddol, ar gyfer staff uwch. Mae unrhyw ddiswyddiadau sy'n gysylltiedig â staff academiaidd ac uwch yn destun prosesau diswyddo'r Brifysgol.

Adolygiad Gweithredu ac Ariannol

Cwmpas y Datganiadau Ariannol

Mae'r datganiadau ariannol hyn yn ymwneud â'r flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024 ac yn cynrychioli 32ain Adroddiad Blynyddol y Brifysgol ers ei hymgorffori ym mis Ebrill 1992. Mae'r datganiadau ariannol yn cyfuno prif weithgarwch y Brifysgol â'i his-gwmnïau, ac fe'u paratowyd yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â Safon Adrodd Ariannol (FRS) 102.

Prif Weithgareddau

Prif weithgarwch y Brifysgol yw darparu addysg uwch o gampysau yng Nghaerdydd a thrwy weithgareddau cydweithredol mewn rhannau eraill o'r DU a thramor. Mae portfolio'r Brifysgol yn ymestyn ar draws gweithgareddau israddedig, ôl-raddedig ac ymchwil ac fe'i hategir gan hyfforddiant, ymgynghoriaeth a chyfleoedd masnachol eraill a ddarperir i sefydliadau lleol, cenedlaethol a rhyngwladol. Mae'r Brifysgol yn darparu gwasanaethau cynadledda a phreswyl hefyd, ynghyd â chyfleusterau chwaraeon ac arlwy, i fyfyrwyr a defnyddwyr allanol. Mae llawer o'r gweithgareddau masnachol hyn yn cael eu cynnal drwy is-gwmni Cardiff Met Company Ltd, sy'n rhoi unrhyw elw trethadwy yn ôl i'r Brifysgol drwy'r cynllun Cymorth Rhodd.

Strategaeth Ariannol a Buddsoddi

Cymeradwyodd y Brifysgol ei Strategaeth Ariannol wedi'i diwygio a'i diweddarau yn ystod mis Gorffennaf 2023. Amcanion allweddol y Strategaeth hon yw cynyddu ac amrywiaethu incwm; sicrhau sefydlogrwydd ariannol; a hyrwyddo cynaliadwyedd ariannol hirdymor. Mae'r Strategaeth yn cynnwys amcanion perfformiad heriol i gefnogi dyheadau'r Brifysgol ar gyfer y dyfodol. Mae'r Strategaeth Gyllid yn un o bedair strategaeth alluogi sydd, ynghyd â'r Strategaeth Pobl, Ystadau a Digidol yn cefnogi Strategaeth 2030 y Brifysgol.

Canlyniadau ar gyfer y Flwyddyn

Roedd y Brifysgol yn wynebu blwyddyn heriol, o ganlyniad i ddiffyg sylweddol o ran recriwtio myfyrwyr rhyngwladol, a welodd gyfanswm yr incwm yn gostwng o £8.4m i £144.9m (2023: £153.2m), a oedd dros £15m yn fyr o'r targed incwm a gyllidebwyd o £160m. Bu'r diffyg mewn recriwtio myfyrwyr rhyngwladol yn ffenomen genedlaethol a effeithiodd ar y rhan fwyaf o brifysgolion y DU. Mae canlyniadau ariannol y flwyddyn yn dangos bod y grŵp wedi cyflawni diffyg cyfrifyddu o £3.038m (2023: gwarged o £5.596m), gyda'r canlyniad cyfrifyddu yn cael ei effeithio gan amhariad o £3.001m ar ased anniriaethol mewn is-gwmni. Oni bai am y tâl hwn byddai diffyg o £37k (adennill costau) wedi'i gyflawni. Cyflawnwyd gwarged arian parod gweithredol o £3.2m (2023: £16.0m) fel yr amlinellir yn y tabl canlynol. Fe wnaeth canlyniad y cyfrifon elwa o ryddhau darpariaethau diffyg pensiwn gwerth cyfanswm o tua £3.6m o ganlyniad i sefyllfa ariannu well y ddau gynllun pensiwn a ariennir gan y brifysgol, sef Cynllun Blwydd-dal y Prifysgolion a Chronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg. Mae'r ddau gynllun bellach wedi dychwelyd i sefyllfa waged, a ddaeth yn sgil newid mewn amodau economaidd sydd wedi arwain at gyfraddau llog uwch a, thrwy gysylltiad, cynnydd yn y gyfradd ddisgownt (swm y caiff rhwymedigaethau'r dyfodol eu disgowntio).

Mae prif ffrwd incwm y grŵp yn deillio o ffioedd dysgu myfyrwyr israddedig ac ôl-raddedig o'r DU a'r UE, a ddaeth i gyfanswm o £71.1m (2023 £70.2m) ac sy'n cynrychioli 49% (2023: 46%) o'r cyfanswm incwm. Pan gynhwysir ffioedd rhyngwladol a chontractau addysgol, mae hyn yn codi i £107.3m (2023: £115.7m) a 74% (2023: 76%) o'r incwm. Parhaodd ffioedd dysgu israddedig llawn amser ar gyfer myfyrwyr o'r DU wedi'u capio ar £9k yn ystod y flwyddyn, gan arwain at ddim cynnydd chwyddiant i werth y ffi.

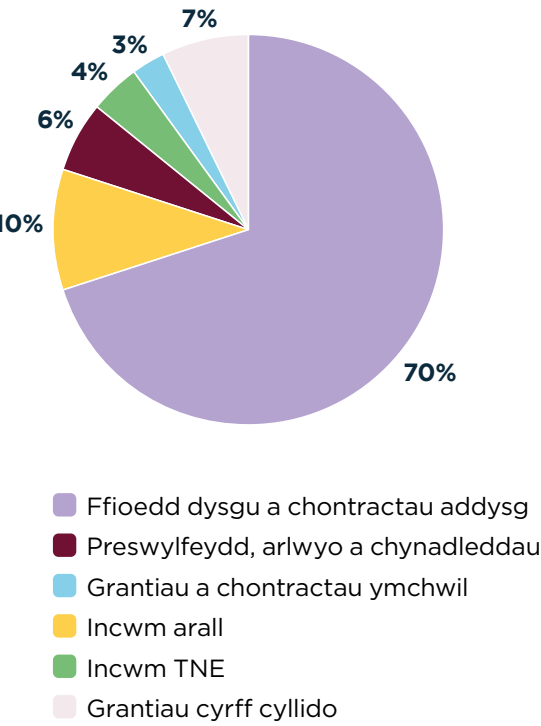
Buddsoddodd y grŵp £11.7m (2023: £18.2m) yn ei seilwaith yn ystod y flwyddyn. O hyn, buddsoddwyd £5.8m (2023: £9.9m) yn y stad, gan gynnwys buddsoddiadau adnewyddu a gwella mewn cyfleusterau academiaidd, preswyl, gwasanaeth proffesiynol a chwaraeon. Buddsoddwyd gwariant gwerth cyfanswm o £5.9m (2023: £8.3) mewn offer, gosodiadau a ffitiadau, seilwaith TG a systemau digidol corfforaethol hefyd.



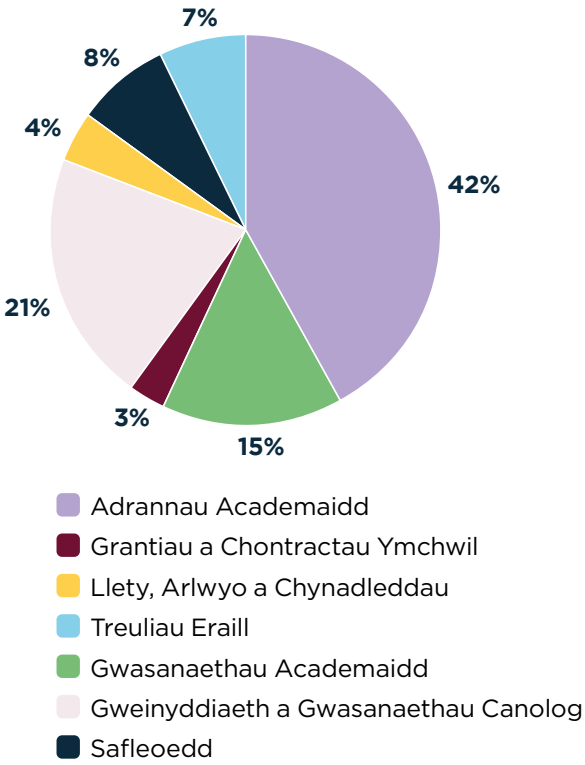
Swm yr asedau ar 31 Gorffennaf oedd £185.6m (2023: £188.3m).

Crynodeb o'r Canlyniadau Cyfunol	2023/2024	2022/2023
	£000	£000
Incwm	144,860	153,234
Gwariant	144,897	147,638
Gwarged/(Diffyg) ar gyfer y flwyddyn cyn costau eithriadol	(37)	5,596
Amhariad	(3,001)	-
Gwarged (Diffyg) ar gyfer y flwyddyn	(3,038)	5,596
Yn cael ei ychwanegu'n ôl		
Dibrisiant	6,680	5,979
Amhariad	3,001	-
Taliadau Darpariaeth Pensiwn	(3,577)	4,171
Symudiad Croniad Gwyliau Blynnyddol	175	299
Gwarged Arian Parod Gweithredol ac eithrio Cyfalaf Gweithio	3,241	16,045

Dadansoddiad Incwm 2023-24



Dadansoddiad Gwariant 2023-24



Hylifedd ac Arian Parod

Cyfanswm arian parod ac adnoddau buddsoddi byrdymor y grŵp ar ddiwedd y flwyddyn oedd £42.9m (2023: £55.2m). Ariannwyd buddsoddiadau yn y stad a'r seilwaith yn ystod y flwyddyn yn llwyr gan arian parod a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredu. Daeth cyfanswm ad-daliadau benthyciadau yn ystod y flwyddyn i £800k, gan leihau dyled hirdymor y grŵp o £19.2m i £18.4m. Arweiniodd hyn at gymhareb gerio o 12.7% (2023: 12.5%). Bu'r cynnydd bychan yn y gymhareb gerio o ganlyniad i'r gostyngiad o £8.4m mewn incwm yn ystod y flwyddyn. Mae'r sylfaen arian parod gref yn parhau i ddarparu sylfaen weithredu gadarn a sefydlog.

Y Rhagolwg Ariannol

Yn dilyn y gostyngiad sylweddol yn nifer y myfyrwyr rhyngwladol a recriwtiwyd yn ystod y flwyddyn ddiwethaf (2023/2024), mae'r disgwyliad ffioedd dysgu rhyngwladol ar gyfer 2024/2025 wedi'i osod yn ddarbodus i ragddisgwyl gostyngiad pellach yn y nifer o fyfyrwyr rhyngwladol (a ffioedd dysgu cysylltiedig). Yn yr un modd, mae'r cap ar y ffioedd dysgu israddedig amser llawn yn parhau i effeithio ar ddisgwyliad ffioedd dysgu myfyrwyr y DU. Yn y cyfnod rhwng 2013 a 2024, roedd y ffioedd dysgu israddedig amser llawn ar gyfer myfyrwyr y DU yn parhau i fod wedi'u capio ar £9,000 yng Nghymru ac, ers 2017, ar £9,250 yn Lloegr. O ganlyniad, caniatawyd i'r ffioedd dysgu israddedig amser llawn yng Nghymru godi i £9,250 ar gyfer myfyrwyr sy'n dychwelyd (ond nid newydd-ddyfodiaid) o fis Medi 2024, gan alinio'r ffi a godir gan sefydliadau Cymru â'r hyn a godir gan sefydliadau yn Lloegr. Er y croesewir, dim ond ychydig iawn o effaith fuddiol a gaiff y cynnydd yn y cap ffioedd ar incwm ffioedd dysgu'r Brifysgol yn ystod y flwyddyn nesaf.

Mae cyfraddau chwyddiant uchel diweddar ar gyflogau a heb fod yn gyflogau wedi cyflymu'r erydiad yng ngwerth gwirioneddol ffi dysgu israddedig amser llawn y DU, sydd ar hyn o bryd yn cyfrif am tua 45% o drosiant y Brifysgol. Yn ystod yr 11 mlynedd diwethaf, mae gwir werth y ffi hon wedi erydu i'r graddau ei bod bellach ond yn werth tua 65% o'i gwerth pan gyflwynir yn 2013.

Ers hynny mae Llywodraeth San Steffan wedi cyhoeddi y bydd y cap ar ffioedd dysgu ar ffioedd israddedigion amser llawn yn cael ei godi £285 (3.1%) o £9,250 i £9,535 ar gyfer sefydliadau yn Lloegr o fis Medi 2025. Mae Llywodraeth Cymru hefyd wedi cyhoeddi'r un cynnydd i sefydliadau yng Nghymru. Er ein bod yn croesawu hyn, bydd effaith fuddiol y cynnydd yng nghap y ffioedd dysgu yn cael eu gosod yn erbyn y chwyddiant cyflogau a'r cyhoeddiad yng nghyllideb hydref 2024 y byddai cyfradd yswiriant gwladol cyflogwyr yn cynyddu o 13.8% i 15%, ynghyd â gostyngiad o £4,100 yn y trothwy cyflog pan ddaw yswiriant gwladol yn daladwy, o £9,100 i £5,000.

Statws Elusenol

Daeth y Brifysgol yn Elusen Gofrestredig (Rhif 1140762) ar 10 Mawrth 2011.

Aelodaeth Bwrdd y Llywodraethwyr

Amlinellir aelodaeth y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn 1 Awst 2023 tan 31 Gorffennaf 20234 ar dudalen 18 yr adroddiad hwn.

Dros y cyfnod adrodd, hawliodd llywodraethwyr £2,965 mewn treuliau. Roedd hyn yn cynnwys eitemau megis milltiroedd, trafndiaeth gyhoeddus a ffioedd parcio i alluogi teithio i gyfarfodydd a gweithgareddau eraill ar ran y Brifysgol. Ni wneir unrhyw daliadau eraill i ymddiriedolwyr. Mae gwybodaeth am drafodion trydydd parti cysylltiedig yn nodyn 7.

Archwilwyr annibynnol

Yr archwilwyr annibynnol allanol ar gyfer y flwyddyn oedd PricewaterhouseCoopers LLP. Yr archwilwyr mewnol ar gyfer y flwyddyn oedd TIAA Ltd.

Cyfle Cyfartal

Mae'r Brifysgol yn gweithio i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth cydraddoldeb ac mae wedi ymrwymo i integreiddio egwyddorion cydraddoldeb yn rhagweithiol yn ei holl weithgareddau. Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol wedi'i gytuno a'i weithredu. Mae'r Brifysgol yn weithgar wrth ehangu mynediad at addysg ac wrth ddarparu agwedd gynhwysol o ddysgu, addysgu ac ymchwil.

Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith

Mae iechyd, diogelwch a lles staff a myfyrwyr yn hanfodol i lwyddiant y Brifysgol. Mae Pwyllgor Iechyd a Diogelwch y Brifysgol yn ystyried pob agwedd berthnasol ar iechyd, diogelwch a lles. Mae'r Pwyllgor yn derbyn adroddiadau monitro rheolaidd o archwiliadau cyfnodol o drefniadau rheoli iechyd a diogelwch ysgolion/unedau a mentrau a/neu faterion sy'n deillio o gyfarfodydd iechyd a diogelwch ysgolion/unedau. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor yn lledaenu'r wybodaeth ddiweddaraf am ddeddfwriaeth a chanllawiau ar arfer da ac yn monitro lefelau damweiniau a salwch staff. Cyflwynir Cofnodion y Pwyllgor i'r Bwrdd Academaidd ac mae adroddiadau iechyd a diogelwch i'w gweld ym Mhwyllgor Archwilio'r Brifysgol hefyd. Darperir Adroddiad Iechyd a Diogelwch Blyneddol i Fwrdd y Llywodraethwyr drwy'r Pwyllgor Adnoddau, i'w alluogi i fodloni ei rwymedigaeth statudol i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth iechyd a diogelwch.

Datganiad ynghylch Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd wedi ymrwymo i wella ein harferion busnes i frwydro yn erbyn caethwasiaeth fodern neu fasnachu mewn pobl yn ein cadwyni cyflenwi neu mewn unrhyw ran o'n busnes er mwyn sicrhau, lle bynnag y bo modd, nad ydym yn rhan o unrhyw achosion o dorri hawliau dynol. Mae polisïau a gweithdrefnau'r Brifysgol yn dangos ei hymrwymiad i weithredu'n foesebol a chydag uniondeb yn ei holl weithgareddau busnes, gan sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion y Ddeddf Caethwasiaeth Fodern. Mae'r swyddogaeth gaffael wedi bod â Pholisi 'Cadwyni Cyflenwi Moesegol' ar waith ers 2011. Caiff y Polisi ei adolygu a'i ddiweddarau yn unol ag amserlen adolygu polisi'r brifysgol a

chafodd ei ddiwygio a'i ddiweddarau ddiwethaf ym mis Mawrth 2024 i sicrhau ei fod yn parhau i adlewyrchu arfer da perthnasol. Mae polisïau a gweithdrefnau gweithle'r Brifysgol wedi'u hadolygu a'u diwygio i sicrhau eu bod yn adlewyrchu bwriad Cod Ymarfer 'Cyflogaeth Foesebol yn y Gadwyn Gyflenwi' Llywodraeth Cymru. Mae'r polisïau a'r gweithdrefnau hyn yn dangos ymrwymiad y Brifysgol i weithredu'n foesebol a chydag uniondeb yn ei holl berthnasau busnes trwy helpu i sicrhau nad yw caethwasiaeth fodern a masnachu mewn pobl yn digwydd o fewn ei gweithluoedd neu weithgareddau busnes yn y DU ac yn rhyngwladol.

Cafodd y Brifysgol ei hachredu fel cyflogwr Cyflog Byw gan y Living Wage Foundation ym mis Tachwedd 2019 ac mae wedi talu'r gyfradd Cyflog Byw fel isafswm i'r holl staff ers mis Awst 2018. Yn ystod y flwyddyn a gwmpesir gan yr adroddiad hwn, ymrwymodd y Brifysgol i sicrhau bod graddfeydd cyflog yr holl staff ar y Cyflog Byw Gwirioneddol neu'n uwch, a bod pob contractwr allanol allweddol sy'n gweithio yn y brifysgol yn cael y Cyflog Byw. Mae canllawiau a deunyddiau hyfforddi newydd, i godi ymwybyddiaeth o gaethwasiaeth fodern, wedi'u lansio ar fewnrwyd y Brifysgol ac mae deunyddiau hyfforddi ac arweiniad presennol ar gyfer staff newydd wedi'u diweddarau a'u diwygio.

Datganiad ynghylch y Ddeddf Cyllid Troseddol

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd a'i his-gwmnïau wedi ymrwymo i sicrhau nad yw ei gweithwyr, ei hasiantau a phobl gysylltiedig eraill sy'n gweithredu ar ei rhan yn hwyluso efadu trethi gan barti arall. Mae'r Brifysgol yn adolygu ei risgiau a'i phrosesau a'i gweithdrefnau cysylltiedig yn rheolaidd i sicrhau bod pob cam yn cael ei gymryd i atal efadu trethi. Mae'r Brifysgol yn cynnwys risg efadu trethi ar ei Chofrestr Risg. Mae'r risg yn cael ei hadolygu a'i diweddarau deirgwaith y flwyddyn. Mae hyn yn cynnwys adolygu rheolaethau i liniaru risgiau. Mae'r Brifysgol yn adolygu ei pholisïau a'i chanllawiau mewn perthynas â'r Ddeddf Cyllid Troseddol yn rheolaidd, yn unol â pholisïau tebyg (Gwrth-lwgrwobrwy, Gwrth-dwyll a Llygrediaeth, polisïau Gwrth-wyngalchu Arian a Rheoliadau Ariannol).

Datganiad o'r Effaith ar yr Hinsawdd

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd wedi ymrwymo i leihau ein heffaith ar yr hinsawdd a'r amgylchedd. Rydym yn cydnabod pwysigrwydd cynyddu ein heffeithiau amgylcheddol cadarnhaol a lleihau ein rhai negyddol.

Mae'r Brifysgol yn cydnabod ei rôl bwysig yn rheolaeth amgylcheddol ei hystâd ac wrth hyrwyddo egwyddorion cynaliadwyedd ar draws yr holl weithgareddau, gan gynnwys addysgu ac ymchwil. Mae'r Brifysgol yn rheoli ei risgiau amgylcheddol mewn modd cynaliadwy trwy gydymffurfio â deddfwriaeth berthnasol a mabwysiadu, lle bo'n briodol, arfer gorau.

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn cydnabod diffiniad eang o gynaliadwyedd, yn seiliedig ar gymryd rhan mewn datblygiad sy'n diwallu anghenion y presennol, heb beryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain.

Caiff effeithiau amgylcheddol eu hadolygu bob blwyddyn fel rhan o achrediad System Rheolaeth Amgylcheddol y Brifysgol i ISO14001. Cynhelir hyn trwy osod amcanion a thargedau clir, gyda pherchnogion pob agwedd yn adrodd ar gynnydd bob tymor.

Mae'r System Rheolaeth Amgylcheddol (EMS) yn cwmpasu holl weithgareddau'r Brifysgol o ynni a chyfleustodau i reoli gwastraff ac ailgylchu, ond yn fwy arwyddocaol, mae hefyd yn cynnwys ymgorffori addysg ar gyfer datblygu cynaliadwy yn y cwricwlwm ac mewn gweithgareddau ymchwil a menter.

Cafodd y Brifysgol ei gosod yn y chweched safle yn y DU ar gyfer Cynaliadwyedd yng Nghynghrair Werdd People & Planet 2023-24 allan o 151 o brifysgolion. Cynghrair Werdd People & Planet yw'r unig dabl cynghrair cynhwysfawr ac annibynnol o holl brifysgolion y DU yn ôl perfformiad amgylcheddol a moesegol. I ychwanegu at hyn, mae Met Caerdydd wedi'i rhestru fel prifysgol haen aur yn Adroddiad Prifysgolion Gwyrdd Uswitch 2023, arolwg sy'n amlgu ymrwymiad prifysgolion y DU i gynaliadwyedd.

Un o'r cyfleoedd allweddol i leihau effaith negyddol yw trwy reoli defnydd ynni yn effeithlon ar draws yr ystâd. Mae Rheoli Ynni o fewn y tîm Ystadau a'r Amgylchedd yn golygu darparu amgylcheddau gweithio, addysgu a dysgu cyfforddus i'r holl staff a

myfyrwyr, gan reoli'r ynni a ddefnyddir yn agos ar yr un pryd. Mae'r Brifysgol yn defnyddio ei rhwydwaith o is-fesuryddion trydan, nwy a dŵr i amlygu lle y gellir gwneud arbedion ynni. Ategir hyn gan osod synwryddion yn helaeth. Defnyddir y data hwn i nodi lle nad yw adeiladau wedi'u hoptimeiddio ac i ddatblygu rhaglenni gwella adeiladau ar sail blaenoriaeth.

Datganiad Budd Cyhoeddus yr Effaith ar yr Hinsawdd

Ni all y Brifysgol ddatrys yr argyfwng hinsawdd ar ei phen ei hun, ond fel addysgwyr, mae gennym y nodweddion a'r adnoddau i gefnogi dysgu cydweithredol a gweithredu ar y cyd trwy ein calendr o ddigwyddiadau i ymgysylltu â staff, myfyrwyr, ymwelwyr a'r gymuned leol. Mae Met Caerdydd wedi gwneud gwaith helaeth mewn sawl maes, gan ddod â manteision enfawr i fyfyrwyr, staff ac aelodau'r gymuned.

Mae gan y Brifysgol osodiadau adnewyddadwy ar y campws, gan gynnwys paneli solar, paneli solar thermol, a phympiau gwres ffynhonnell aer. Mae'n caffael ei drydan trwy dariff ynni gwyrdd ac yn gweithredu fflyd o gerbydau trydan.

Rydym wedi parhau i dyfu ein hystod o fentrau cynaliadwyedd ar gyfer ein staff a'n myfyrwyr, gan gynnwys Gweithdai Atgyweirio, Diwrnodau Cymunedol, Gweithdai Gwyrdd a Chodi Sbwriel. Mae cyrsiau hyfforddi Llythrennedd Carbon hefyd wedi'u darparu i staff a myfyrwyr.

Mae Met Caerdydd wedi derbyn achrediad Masnach Deg; yn gyflogwr Cyflog Byw; wedi cyflawni gwobr 3 seren aur y Gymdeithas Bwyta Cynaliadwy am ei harferion bwyd cynaliadwy; yn un o lofnodwyr yr addewid Can't Buy My Silence ac yn cynnal lleoliadau gwaith cynaliadwyedd gyda myfyrwyr.

Mae'r Brifysgol yn aelod o EAUC (Cymdeithas Amgylcheddol Prifysgolion a Cholegau) a Bwrdd Argyfwng Hinsawdd Un Caerdydd, gan weithio gyda phartneriaid ledled rhanbarth Caerdydd.

Mae gwaith osgoi carbon wedi'i gyflawni drwy ddefnydd helaeth o dechnolegau Rhyngwryd Pethau (IoT) i lywio ein dealltwriaeth o ddefnydd gofod a pherfformiad, gan arwain at leihad sylweddol mewn cynlluniau i godi adeiladau newydd a llywio

ein blaenoriaethau ar gyfer gwella'r stoc bresennol. Mae canfyddiadau'r gwaith hwn wedi'u nodi drwy gyhoeddiadau academiaidd ac wedi'u cyflwyno'n allanol, gan rannu cyfleoedd i leihau carbon a chost y credwn sy'n berthnasol ar draws yr ystâd gyhoeddus.

Ymrwymiad i Gynaliadwyedd

Mae cyflawni ystâd di-garbon net erbyn 2030 a chyflawni Dyfodol Carbon Isel yn parhau i fod yn flaenoriaeth yn ein gwaith, yn ein hystâd, ein gweithrediadau, ein haddysgu a'n hymchwil - gan weithio'n uniongyrchol a chyda phartneriaid. Mae'r Is-Ganghellor newydd wedi ailddatgan ymrwymiad y Brifysgol i gyrraedd y targed o ystâd sero net erbyn 2030. Bydd buddsoddiad yn y blynyddoedd i ddod yn canolbwyntio ar leihau'r defnydd o ynni, cynhyrchu ar y safle, cael gwared ar systemau nwy, ac adnewyddu ac ailwampio adeiladau a chyfleusterau presennol, yn hytrach nag adeiladu newydd, gan leihau ôl troed carbon y Brifysgol.

Mae Met Caerdydd yn rhan annatod o Fwrdd Argyfwng Hinsawdd Cyngor Caerdydd ac mae'n gweithio'n agos gyda Gwasanaethau Ynni Llywodraeth Cymru i ddatblygu amcangyfrif o gost yr adeiladau presennol i fod yn sero net. Mae Cynllun Rheoli Carbon newydd y Brifysgol wedi'i gyhoeddi, sy'n nodi ein llinell sylfaen carbon, targedau, camau gweithredu ac uchelgais i gyflawni Carbon Sero Net. Cyflawnir targedau drwy arweinyddiaeth a llywodraethu cadarn, dadansoddi a chynllunio, ac yn hollbwysig, ymgysylltiad llawn gan gydweithredwyr allweddol a rhanddeiliaid sefydliadol.

Mae'r Brifysgol yn cymryd ei chyfrifoldebau amgylcheddol o ddifrif a'i nod yw rheoli ei gweithrediadau mewn ffyrdd sy'n amgylcheddol gynaliadwy, yn economaidd ymarferol ac yn gymdeithasol gyfrifol. Mae'n parhau i wreiddio a chodi ymwybyddiaeth amgylcheddol trwy ddatblygu a hyfforddi ei weithwyr a galluogi myfyrwyr i archwilio a datblygu gwerthoedd, sgiliau a gwybodaeth am gynaliadwyedd trwy ymchwil, cwricwla, a gweithgareddau allgyrsiol. Y nod yw datblygu amgylchedd gwaith ac astudio sy'n gydlynol yn gymdeithasol, yn amgylcheddol gyfrifol ac yn gynhwysol, sy'n ceisio ymgysylltu â staff, myfyrwyr, a'r gymuned ehangach.

Mae llwyddiant y Brifysgol yng Nghynghrair Werdd People & Planet 2023-24 yn adlewyrchu

llwyddiant mewn nifer o feysydd, gan gynnwys polisi cynaliadwyedd, archwilio a rheoli amgylcheddol, rheoli ynni, lleihau carbon ac ymgysylltu â staff a myfyrwyr o ran cynaliadwyedd. Mae'r Brifysgol yn parhau i fod yn ymrwymedig i wella cynaliadwyedd ei champysau trwy amrywiaeth o bolisiau sy'n cwmpasu Teithio Busnes, Buddsoddiad Moesegol a Bancio, Cadwyni Cyflenwi Moesegol, Masnach Deg, Caffael Cynaliadwy, Aer Glân, Rheoli Ynni a Charbon, yr Amgylchedd a Chynaliadwyedd, Bwyd Cynaliadwy a Chynaliadwy. Bwyd môr. Mae buddsoddi mewn adeiladau yn canolbwyntio ar wella profiad myfyrwyr a lleihau allyriadau carbon. Mae'r rhain yn cynnwys ffocws ar wella rheolaethau rheoli adeiladau sy'n gysylltiedig â deiliadaeth, gwell gwydro, inswleiddio, a systemau gwresogi, rhaglen gynhwysfawr o fuddsoddi mewn goleuadau LED, awyru mecanyddol a chyfuniadau o wresogyddion pwynt defnyddio trydan a gwres yn lle'r system wresogi dŵr nwy. pypiau lle bynnag y bo modd o fewn yr adnoddau sydd ar gael. Mae mentrau ymgysylltu cynaliadwyedd ar gyfer staff, myfyrwyr a'r gymuned yn cynnwys Gweithdai Atgyweirio, Dyddiau Cymunedol, Gweithdai Gwyrdd a Chodi Sbwriel. Mae cyrsiau hyfforddi Llythrennedd Carbon hefyd wedi'u treialu'n llwyddiannus gyda staff a myfyrwyr.

Datganiad Budd Cyhoeddus

Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn darparu graddau a gydnabyddir yn broffesiynol, ynghyd ag ymchwil effeithiol ac arloesedd, mewn celf a dylunio, busnes a rheoli, addysg a gwasanaethau cyhoeddus, gwyddorau chwaraeon ac iechyd, a thechnolegau a pheirianeg. Mae Prifysgol Metropolitan Caerdydd yn falch o fod wedi cael ei henwi'n Brifysgol y Flwyddyn y DU ac Iwerddon ar gyfer 2021-22 Times Higher a'i henwi'n brifysgol orau'r DU am gynaliadwyedd yng Nghynghrair Werdd 2023/24 People and Planet, sef yr unig dabl cynhwysfawr ac annibynnol o holl brifysgolion y DU sydd wedi'i raddio yn ôl perfformiad amgylcheddol a moesegol.

Mae'r Brifysgol yn ceisio datblygu addysg uwch ac ymchwil yn y De-ddwyrain, Cymru, y DU ac yn rhyngwladol. Ei hamcan elusennol yw ysbrydoli a galluogi unigolion, sefydliadau a chymunedau i lwyddo drwy arloesi mewn dysgu, ymchwil a menter o ansawdd uchel. Mae budd yr amcan elusennol hwn yn deillio o ddatblygiad deallusol unigolion a thrwy roi'r cyfle iddynt ymuno â bywyd proffesiynol mewn

llawer o feysydd darpariaeth gyhoeddus a phreifat. Y buddiolwyr yw'r cyhoedd y mae addysg ar gael iddynt. Mae darpariaeth y Brifysgol yn cyd-fynd â strategaeth Llywodraeth Cymru ar gyfer addysg uwch ac mae'n gwasanaethu budd y cyhoedd drwy gyfrannu at adfywio rhanbarthol, diogelu'r amgylchedd a hyrwyddo cyfiawnder cymdeithasol.

Mae'r Brifysgol yn cynnig cyrsiau mewn amrywiaeth o bynciau gan gynnwys iechyd a gofal cymdeithasol, addysg athrawon a rheolaeth amgylcheddol, gyda thros 50 o gyrff proffesiynol yn achredu ei chysiau. Mae'n ymgysylltu â phartneriaid ym myd busnes, y sector cyhoeddus a chymunedau mewn ffyrdd amrywiol hefyd. Yn benodol, mae'r Brifysgol wedi gwneud y canlynol yn ystod 2022/24:

- Wedi ymgymryd ag ymriadau Datblygu Chwaraeon, gweithgarwch corfforol ac iechyd ar gyfer Cyngor Dinas Caerdydd. Mae'r Brifysgol, trwy Chwaraeon Met Caerdydd, yn gweithio gyda'r Cyngor, Cyrff Rheoli Chwaraeon Cenedlaethol Chwaraeon Cymru a chlybiau chwaraeon proffesiynol i gynyddu cyfranogiad chwaraeon ac ansawdd y profiad ledled y ddinas. Mae'r prosiect, sy'n rhoi pwyslais arbennig ar fynd i'r afael â themâu allweddol, gan gynnwys anabledd, rhyw, a grwpiau difreintiedig, hefyd yn cyfrannu at gryfhau perthnasoedd Met Caerdydd â holl ysgolion cynradd ac uwchradd y ddinas ac yn cefnogi miloedd o oriau o leoliadau gwaith myfyrwyr a gwirfoddoli. cyfleoedd.
- Wedi parhau i ddatblygu ein rhaglen Campws Agored, sy'n bartneriaeth rhwng Met Sport, YChGIC a Chyngor Dinas Caerdydd. Ymgysylltodd y rhaglen â dros 4,000 o blant ysgol lleol o 29 ysgol gynradd, 11 ysgol uwchradd a 4 ysgol arbenigol.
- Wedi cymryd rhan, fel rhan o'i raglen ehangu mynediad, yn y Fenter Ymestyn yn Ehangach sy'n annog pwysigrwydd dysgu ymhlith ardaloedd chwarterl isaf Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru ac ysgolion yn Ne-ddwyrain Cymru.

- Wedi gweinyddu a chefnogi gwasanaeth cynghori a gweithredu Cymru gyfan gwerth £12m mewn mentrau sy'n ymwneud â thechnoleg bwyd, gan gynnwys meysydd fel technegol, microbiolegol, hylendid a datblygu cynnyrch i helpu cleientiaid (BBaChau) i gyflawni allbynnau mesuradwy a buddion ariannol, amgylcheddol a seiliedig ar sgiliau clir. ac i uchafu perfformiad busnes.

- Wedi gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ddarparu Partneriaethau Trosglwyddo Gwybodaeth fel rhyngwyneb effeithiol rhwng y byd academiaidd a busnesau Cymreig - gan ddarparu mynediad at ymchwil, datblygu, arbenigedd, cyfleusterau a gwybodaeth i ystod eang o fusnesau a arweinir gan dechnoleg.

- Wedi sefydlu HUG gan Laugh Ltd fel cwmni deillio i gynhyrchu a chynhyrchu cysurwr meddal wedi'i gynllunio i gefnogi pobl sy'n byw gyda dementia, sydd ar gael yn y DU ar y GIG, mewn cartrefi gofal ac yn cael ei werthu ledled y byd.

- Wedi parhau â'r Prosiect HELIX – prosiect a gefnogir gan Lywodraeth Cymru sy'n cynnwys ein Canolfan Diwydiant Bwyd ZERO2FIVE, sy'n darparu cymorth technegol a masnachol i gwmnïau bwyd a diod o Gymru sydd wedi sicrhau effaith dros £491m i'r sector bwyd a diod ers 2016.

- Wedi defnyddio ei chyfleusterau chwaraeon i ddarparu rhaglenni chwaraeon iau i blant lleol a chyfleusterau hyfforddi ar gyfer athletwyr o bob lefel, a thrwy hynny gefnogi cyfranogwyr o safon byd mewn amrywiaeth o chwaraeon cenedlaethol a rhyngwladol. Ehangodd y Brifysgol ei rhaglenni Dysgu Nofio a Nofio Ysgol ar gampws Cyncoed i ddarparu ar gyfer dros 160 o nofwyr. Buom hefyd yn arwain ac yn gweinyddu'r Fenter Nofio Am Ddim ledled Caerdydd gan fod o fudd i tua 20,000 o nofwyr.

- Wedi gweithredu Cynllun Benthycwyr Cymunedol, sy'n rhoi mynediad uniongyrchol i'r cyhoedd i gasgliadau llyfrgell y Brifysgol, gan eu galluogi i fenthg y llyfrau neu ddeunyddiau addysg clyweledol eraill.
- Wedi hyrwyddo'r rhaglen Llysgenhadon Ifanc Cenedlaethol sy'n ceisio ysbrydoli pobl ifanc i ddod yn arweinwyr trwy chwaraeon a gweithgaredd corfforol.
- Wedi cynnal Diwrnodau Cymunedol sy'n dod â chymuned y campws at ei gilydd ac yn ymgysylltu â'i chymdogion a'r cymunedau cyfagos. Mae'r digwyddiadau hyn yn codi ymwybyddiaeth ac yn hyrwyddo gweithio mewn partneriaeth â masnachwyr lleol, elusennau a busnesau bach sy'n gweithredu ochr yn ochr â gweithgareddau'r brifysgol. Mae Met Caerdydd hefyd yn cynnig cyfle i fyfyrwyr, staff a'r gymuned fynychu Caffis Atgyweirio am ddim, ac i gymryd rhan mewn sesiynau codi sbwriel yn yr ardaloedd o amgylch pob Campws.
- Wedi bod yn noddwr allweddol i feiciau OVO rhwydwaith beicio cyhoeddus y ddinas, gan gynnal hybiau beicio ar bob un o'i champysau a darparu 5,000 o aelodaeth ar gyfer ei chymuned.
- Wedi cynnig cefnogaeth a chyllid parhaus tuag at Swyddog Cyswllt Myfyrwyr y ddinas, swydd sy'n cefnogi prifysgolion Caerdydd ac yn darparu cyfleoedd gwirfoddoli yn y ddinas, gan helpu mewn cymunedau lleol.
- Wedi cyflwyno a gweithio gyda phartneriaid i gefnogi amrywiaeth o raglenni gwyliau ar gyfer cymunedau lleol Caerdydd, gan gynnwys gwersylloedd Anabledd penodol a oedd yn ymgysylltu â dros 30 o blant.
- Wedi sicrhau cyllid trwy Fwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro i wella'r ddarpariaeth Atgyfeirio Cleifion i Wneud Ymarfer Corff ledled Caerdydd, gan gryfhau'r berthynas rhwng gofal

sylfaenol, rhagnodi cymdeithasol, atgyfeirio ymarfer corff a gweithgarwch corfforol cymunedol. Mae'r rhaglen yn cyfrannu at y Strategaeth Pwysau Iach, Cymru Iach a'r strategaeth Symud Mwy Bwyta'n Iach ledled Caerdydd a Bro Morgannwg.

- Wedi cymryd rhan yn Camu Mewn - prosiect arloesol a ddatblygwyd rhwng Chwaraeon Met Caerdydd a swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau. Mae'r rhaglen yn dargyfeirio pobl ifanc 11 i 18 oed oddi wrth wasanaethau cyfiawnder ieuencid ac i gyfleoedd mwy cadarnhaol trwy chwaraeon a gweithgaredd corfforol. Eleni gwnaethom reoli dros 90 o atgyfeiriadau o bob rhan o'r Ddinas i'r cynllun.
- Mewn partneriaeth ag Iechyd Cyhoeddus Cymru, cyflwynodd Met Chwaraeon y rhaglen iechyd cymunedol Symud Mwy a oedd yn cynnwys y Rhaglen Ymarfer Corff Rheoli Cwmpadau, y rhaglen Atgyfeirio Cleifion i Wneud Ymarfer Corff a'r Cynllun Hamdden Egniol. Mae pob rhaglen wedi'i thargedu at annog oedolion hŷn i symud mwy a gwella eu hiechyd corfforol a meddyliol.
- Rydym wedi arwain y gwaith o ddatblygu Symud Mwy, y strategaeth ar gyfer chwaraeon, gweithgarwch corfforol ac iechyd yng Nghaerdydd, gan ddarparu dull seiliedig ar le yn Llanrhymni a Glan yr Afon. Rydym wedi gweithio ar draws y ddwy gymuned i wella dysgu a datblygu cyfleoedd newydd i fynd i'r afael ag anweithgarwch a chael pobl i symud mwy.
- Gwnaethom weinyddu'r Cynllun Grantiau Cyfalaf Clybiau ar ran Chwaraeon Cymru, gan ddyfarnu £100,000 o gyllid ar gyfer prosiectau cyfalaf ledled Caerdydd.
- Mae'r Brifysgol yn partneru â Bws Caerdydd i ddarparu gwasanaeth bws MetWibiwr. Mae hwn yn wasanaeth cymorthdaledig sy'n darparu llwybrau ychwanegol ar draws y ddinas i fyfyrwyr prifysgol a'r cyhoedd.

- Cyflwynodd y Ganolfan Entrepreneuriaeth raglen Changemaker lwyddiannus gan ddenu 20 o fyfyrwyr. Cynlluniwyd y rhaglen hon i annog a galluogi myfyrwyr i gymryd camau i fynd i'r afael â heriau cymdeithasol ac amgylcheddol tra'n meithrin eu sgiliau graddedig a chyflogadwyedd.
- Trwy gronfa ffyniant a rennir y DU, mae'r Brifysgol yn darparu hyfforddiant i wella sgiliau digidol ac addysg ar gyfer dros 1000 o unigolion o bob oed, yn benodol yn gweithio ym Mlaenau Gwent, Bro Morgannwg, Castell-nedd Port Talbot a Phowys. Dan arweiniad Dr Fiona Carroll, Darllenydd mewn Rhyngweithio â Chyfrifiaduron Dynol ym Met Caerdydd, bydd y Rhwydwaith Cymorth Dysgu Technoleg Ddigidol (DTLSN) yn ceisio grymuso unigolion yng Nghymru a'u harfogi â'r sgiliau a'r wybodaeth hanfodol sydd eu hangen yn yr oes ddigidol

Yn ystod y flwyddyn, roedd myfyrwyr sy'n hanu o Gymru yn y Brifysgol yn gallu cael Grant Dysgu'r Cynulliad ac roedd myfyrwyr sy'n hanu o Loegr yn gallu cael y Grant Cynhaliaeth; roedd y Brifysgol yn cynnig ei bwrsariaethau ei hun hefyd. Roedd amryw o gynlluniau eraill ar gael hefyd i gynorthwyo myfyrwyr i gael mynediad at addysg uwch, a gweinyddodd y Brifysgol gronfa wrth gefn ddewisol ar gyfer y rhai a oedd angen cymorth ariannol i barhau â'u hastudiaethau. Cynigiodd y Brifysgol bob math o sesiynau blasu achrededig mewn canolfannau allgymorth a phrosiectau pwrpasol gyda'r nod o godi dyheadau ymysg cymunedau difreintiedig/heb gynrychiolaeth ddigonol.

Yn yr un modd â chorfforaethau addysg uwch elusennol eraill yn y DU, mae'r Brifysgol yn cael ei goruchwyllo gan Fwrdd Llywodraethwyr, a'r rhan fwyaf ohonynt yn ddi-dâl ac fel arall yn annibynnol ar y Brifysgol. Mae Bwrdd y Llywodraethwyr yn cynnwys cynrychiolaeth o blith staff a myfyrwyr.

Adroddiad yr archwilwyr annibynnol i Gorff Llywodraethu Prifysgol Metropolitan Caerdydd (y “brifysgol”)

Adroddiad ar yr archwiliad o’r datganiadau ariannol

Barn

Yn ein barn ni, mae datganiadau ariannol grŵp Prifysgol Metropolitan Caerdydd a datganiadau ariannol y brifysgol (y “datganiadau ariannol”):

- yn rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa’r grŵp a’r brifysgol ar 31 Gorffennaf 2024, ac o incwm a gwariant, enillion a cholledion, a newidiadau i gronfeydd wrth gefn y grŵp a’r brifysgol a llifoedd arian y grŵp ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi’u paratoi’n briodol yn unol â’r Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig (Safonau Cyfrifyddu’r Deyrnas Unedig, sy’n cynnwys FRS 102 “Y Safon Adrodd Ariannol sy’n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon”, a chyfraith berthnasol);
- wedi’u paratoi’n briodol yn unol â gofynion y Datganiad ynghylch Arferion a Argymhellir – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Addysg Uwch; ac
- wedi’u paratoi’n unol â gofynion Deddf Elusennau 2011.

Rydym wedi archwilio’r datganiadau ariannol, a gynhwysir yn yr Adroddiad Blynnyddol a’r Datganiadau Ariannol (yr “Adroddiad Blynnyddol”), sy’n cynnwys: Datganiadau o’r Sefyllfa Ariannol Gyfunol a Sefyllfa Ariannol y Brifysgol ar 31 Gorffennaf 2024; Datganiadau o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol ac Incwm a Gwariant Cynhwysfawr y Brifysgol, Datganiadau o Newidiadau i Gronfeydd Wrth Gefn Cyfunol a Chronfeydd Wrth Gefn y Brifysgol a’r Datganiad Llif Arian Cyfunol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; a’r Datganiad o Brif Bolisiau Cyfrifyddu; a’r nodiadau ar y datganiadau ariannol.

Sail y farn

Cynhaliwyd ein harchwiliad yn unol â’r Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) (“ISAs (UK)”) a’r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) ymhellach yn adran cyfrifoldebau’r Archwilwyr dros archwilio datganiadau ariannol ein hadroddiad. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i’n barn.

Annibyniaeth

Gwnaethom barhau’n annibynnol ar y grŵp yn unol â’r gofynion moesegol sy’n berthnasol i’n harchwiliad o’r datganiadau ariannol yn y DU, sy’n cynnwys Safon Foesegol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â’r gofynion hyn.

Casgliadau sy’n ymwneud â busnes hyfyw

Ar sail y gwaith rydym wedi’i wneud, nid wyf wedi gweld unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, ar eu pen eu hunain neu gyda’i gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu’r grŵp a’r brifysgol i barhau i fod yn fusnes hyfyw am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o’r dyddiad pan awdurdodir y datganiadau ariannol i’w cyhoeddi.

Wrth archwilio’r datganiadau ariannol, daethom i’r casgliad bod defnydd y Corff Llywodraethu o sail gyfrifyddu busnes hyfyw wrth baratoi’r datganiadau ariannol yn briodol.

Fodd bynnag, oherwydd na ellir rhagweld pob digwyddiad neu sefyllfa yn y dyfodol, nid yw’r casgliad hwn yn warant o allu’r grŵp a’r brifysgol i barhau fel busnes hyfyw.

Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau’r Corff Llywodraethu mewn perthynas â busnes hyfyw yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Adrodd ar wybodaeth arall

Mae’r wybodaeth arall yn cynnwys yr holl wybodaeth yn yr Adroddiad Blynnyddol ar wahân i’r datganiadau ariannol a’n hadroddiad fel archwilwyr arnynt. Y Corff Llywodraethu sy’n gyfrifol am yr wybodaeth arall. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu’r wybodaeth arall ac, ar sail hynny, nid ydym yn mynegi barn archwilio nac, ac eithrio i’r graddau a nodir fel arall yn benodol yn yr adroddiad hwn, unrhyw fath o sicrwydd arni.

Mewn cysylltiad â’n harchwiliad o’r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw’r wybodaeth arall yn anghyson mewn ffordd berthnasol â’r datganiadau ariannol neu’r wybodaeth a gawsom yn yr archwiliad, neu’n ymddangos ei bod wedi’i cham-ddatgan mewn ffordd berthnasol fel arall. Os gwelwn anghysondeb neu gamddatganiad ymddangosiadol perthnasol, mae’n ofynnol i ni gyflawni gweithdrefnau i benderfynu a oes camddatganiad perthnasol o’r datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o’r wybodaeth arall. Os byddwn, yn seiliedig ar y gwaith yr ydym wedi’i wneud, yn dod i’r casgliad bod y wybodaeth arall hon wedi’i cham-ddatgan mewn modd perthnasol, mae’n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno. Nid oes gennym ddim i’w adrodd yn seiliedig ar y cyfrifoldebau hyn.

Yn seiliedig ar y cyfrifoldebau a ddisgrifir uchod a’n gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad, mae Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) yn ei gwneud yn ofynnol i ni adrodd barn a materion penodol hefyd fel y disgrifir isod.

Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr

O dan Deddf Elusennau 2011, mae’n ofynnol i ni roi gwybod i chi os yw’r wybodaeth a roddir yn Adroddiad Bwrdd y Llywodraethwyr, yn ein barn ni, yn anghyson mewn unrhyw fodd perthnasol â’r datganiadau ariannol. Nid oes gennym unrhyw eithriadau i’w hadrodd sy’n deillio o’r cyfrifoldeb hwn.

Cyfrifoldebau am y datganiadau ariannol a’r archwiliad

Cyfrifoldebau’r Corff Llywodraethu am y datganiadau ariannol

Fel yr eglurir yn llawnach yng Nghyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr a nodir ar dudalen 45, mae’r Corff

Llywodraethu’n gyfrifol am baratoi’r datganiadau ariannol yn unol â’r fframwaith perthnasol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun cywir a theg. Mae’r Corff Llywodraethu’n gyfrifol hefyd am y cyfryw reolaeth fewnol ag y maent yn penderfynu sy’n angenrheidiol i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy’n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu wall.

Wrth baratoi’r datganiadau ariannol, mae’r Corff Llywodraethu’n gyfrifol am asesu gallu’r grŵp a’r brifysgol i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel y bo’n berthnasol, materion yn ymwneud â busnes hyfyw a gan ddefnyddio sail cyfrifyddu busnes hyfyw oni bai bod y Corff Llywodraethu naill ai’n bwriadu diddymu’r grŵp a’r brifysgol neu roi’r gorau i weithredu, neu fod â dim dewis realistig amgen heblaw gwneud hynny.

Cyfrifoldebau archwilwyr dros archwilio’r datganiadau ariannol

Rydym yn gymwys i weithredu ac wedi ein penodi fel archwilwyr o dan adran 144 o Ddeddf Elusennau 2011 ac yn adrodd yn unol â’r Ddeddf a rheoliadau perthnasol a wnaed neu sy’n cael effaith o dani.

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw’r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny trwy dwyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi adroddiad archwilwyr sy’n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw’n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (y DU) yn canfod camddatganiad perthnasol bob amser pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau godi o dwyll neu wall ac fe’u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda’i gilydd, gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o beidio â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau. Rydym yn llunio gweithdrefnau yn unol â’n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Nodir isod i ba raddau y gall ein gweithdrefnau ganfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll.

Ar sail ein dealltwriaeth o’r sefydliad/diwydiant, nodwyd mai’r prif risgiau o ddiffyg cydymffurfio â

chyfreithiau a rheoliadau yw'r rhai sy'n ymwneud â deddfwriaeth iechyd a diogelwch a chyflogaeth y DU, ynghyd â Chod Rheoli Ariannol Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ('CCAUC'), ac ystyriwyd i ba raddau y gallai diffyg cydymffurfio gael effaith berthnasol ar y datganiadau ariannol. Gwnaethom ystyried hefyd y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny sy'n effeithio'n uniongyrchol ar y datganiadau ariannol megis Deddf Elusennau 2011 a Chyfarwyddyd Cyfrifon CCAUC (W21/19HE). Gwnaethom werthuso cymhellion a chyfleoedd rheolwyr i drin y datganiadau ariannol yn dwyllodrus (gan gynnwys y risg o ddiystyru rheolaethau), a phenderfynwyd bod y prif risgiau'n gysylltiedig â phostio trafodion amhriodol gyda'r nod o orddatgan perfformiad a/neu sefyllfa ariannol y grŵp neu'r brifysgol.

Roedd y gweithdrefnau archwilio a gyflawnwyd yn cynnwys:

- Adolygu cofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu a chynnal trafodaethau â rheolwyr, gan gynnwys ystyried achosion hysbys neu a amheuir o ddiffyg cydymffurfiaeth â deddfau a rheoliadau neu dwyll;
- Defnyddio technegau archwilio cyfrifiadurol i nodi a phrofi cofnodion cyfnodolion risg uwch, yn enwedig y rhai yr ystyriwn fod ganddynt gyfuniadau cyfrif anarferol;
- Adolygu priodoldeb y rhagdybiaethau a ddefnyddir wrth amcangyfrif gwerth y cynllun pensiwn buddion diffiniedig;
- Cael cadarnhad trydydd parti o holl drefniadau bancio ac ariannu'r grŵp.

Mae cyfyngiadau cynhenid yn y gweithdrefnau archwilio a ddisgrifir uchod. Rydym yn llai tebygol o ddod yn ymwybodol o achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau nad ydynt yn perthyn yn agos i ddigwyddiadau a thrafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol. Hefyd, mae'r risg o beidio â chanfod camddatganiad perthnasol oherwydd twyll yn uwch na'r risg o beidio â chanfod un sy'n deillio o gamgymeriad, gan y gall twyll gynnwys cuddio bwriadol drwy, er enghraifft, ffugio neu gamliwio bwriadol, neu drwy gydgyllwynio.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'n hadroddiad archwilwyr.

Defnyddio'r adroddiad hwn

Mae'r adroddiad hwn, gan gynnwys y safbwyntiau, wedi cael ei baratoi ar gyfer Corff Llywodraethu'r brifysgol yn unig fel corff yn unol ag adran 13(2) o Erthyglau Llywodraethu'r brifysgol ac adran 124B o Ddeddf Diwygio Addysg 1988 fel y'i diwygiwyd gan adran 71 o Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 ac adran 151 o Ddeddf Elusennau 2011 a rheoliadau a wnaed o dan adran 154 y Ddeddf honno (Rhan 4 o Reoliadau Elusennau (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008), ac nid at unrhyw ddiben arall. Nid ydym, wrth roi'r safbwyntiau hyn, yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb am unrhyw ddiben arall nac i unrhyw berson arall y dangosir yr adroddiad hwn iddo neu y gallai ddod i'w ddwylo, ac eithrio lle y cytunir yn benodol gyda'n caniatâd ysgrifenedig penodol ymlaen llaw.

Adroddiadau eraill sy'n ofynnol

Barn ynghylch materion eraill a bennir yng Nghod Ymarfer Archwilio Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru ('CCAUC') a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Addysg Bellach ac Uwch 1992 a'r Cod Rheolaeth Ariannol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Addysg Uwch (Cymru) 2015.

Yn ein barn ni, ym mhob ffordd berthnasol:

- mae gofynion cyfarwyddyd cyfrifon CCAUC wedi cael eu bodloni;
- mae cyllid o ba ffynhonnell bynnag a weinyddir gan y brifysgol at ddibenion penodol wedi cael ei gymhwyso'n briodol i'r dibenion hynny a'i reoli'n unol â deddfwriaeth berthnasol;
- mae cyllid a ddarparwyd gan CCAUC wedi cael ei gymhwyso yn unol â'r Memorandwm Sicrwydd ac Atebolrwydd, Cod Rheolaeth Ariannol CCAUC ac unrhyw delerau ac amodau eraill sy'n gysylltiedig ag ef; ac

- mae cyllid a ddarparwyd gan CCAUC wedi cael ei ddefnyddio at y dibenion y'i derbyniwyd ar eu cyfer..

Digonolrwydd cofnodion cyfrifyddu a'r wybodaeth a'r esboniadau a gafwyd

O dan Ddeddf Elusennau 2011, mae'n ofynnol i ni adrodd i chi os credwn:

- nad yw cofnodion cyfrifyddu digonol wedi cael eu cadw gan y brifysgol; neu
- nad yw datganiadau ariannol y brifysgol yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r adroddiadau a'r ffurflenni cyfrifyddu; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen ar gyfer ein harchwiliad..

Nid oes gennym unrhyw eithriadau i'w hadrodd sy'n deillio o'r cyfrifoldeb hwn.

PricewaterhouseCoopers LLP
Cyfrifwyr Siartredig ac Archwilwyr Statudol
Caerdydd

29 Ionawr 2025

Cyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr mewn perthynas â'r Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol

Yn unol â Deddf Diwygio Addysg 1988, Bwrdd y Llywodraethwyr sy'n gyfrifol am y defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau, solfedd y Brifysgol ac am ddiogelu ei hasedau. I'r perwyl hwn, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu digonol i ddangos ac esbonio trafodion y Brifysgol a datgelu sefyllfa ariannol y Brifysgol. Mae'n gyfrifol am nodi'r rheolaethau mewnol sy'n angenrheidiol ar gyfer paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra arall a allai ddigwydd.

Erthyglau Llywodraethu a'r Offeryn Llywodraethu yw'r dogfennau cyfreithiol sy'n rheoli'r ffordd mae Met Caerdydd yn ymddwyn ac yn gweithredu. Mae'r dogfennau hyn yn egluro cyfrifoldebau allweddol Bwrdd y Llywodraethwyr, yr Is-Ganghellor a'r Bwrdd Academaidd, a'r sail ar gyfer dirprwyo'r cyfrifoldebau hyn, yn ogystal â rheolau gweithdrefnol.

Mae'r Bwrdd wedi mabwysiadu Datganiad o Gyfrifoldeb Sylfaenol, fel yr argymhellwyd gan Bwyllgor Cadeiryddion y Brifysgol, a gyhoeddir ar wefan y Brifysgol. Mae'n egluro prif gyfrifoldebau Bwrdd y Llywodraethwyr ym Met Caerdydd.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gymeradwyo'r Gyllideb Flynyddol, y Datganiadau Ariannol Blynyddol a'r Cynllun Strategol Corfforaethol. Mae Bwrdd y Llywodraethwyr wedi sefydlu Pwyllgor Adnoddau sydd ag awdurdod dirprwyedig gan y Bwrdd mewn perthynas â materion ariannol. Fodd bynnag, ni all y Bwrdd ddirprwyo cymeradwyaeth y Gyllideb Flynyddol na'i phrif gyfrifoldeb dros solfedd y Brifysgol. Y Llywydd a'r Is-Ganghellor yw Swyddog Cyfrifyddu dynodedig y Brifysgol ac mae'n gyfrifol i'r Bwrdd am baratoi cyllidebau a datganiadau ariannol blynyddol ac am reoli adnoddau o fewn y cyllidebau hynny. Ac eithrio pan gânt eu darparu i'r gwrthwyneb, gall y Llywydd a'r Is-Ganghellor ddirprwyo swyddogaethau yn unol â'r Cynllun Dirprwyo a gymeradwywyd gan Fwrdd y Llywodraethwyr, ond ni all ddirprwyo cyfrifoldeb ac atebolrwydd yn y pen

draw, i staff eraill.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am baratoi'r Adroddiad Blynyddol a'r Datganiadau Ariannol yn unol ag Arferion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol yn y Deyrnas Unedig (Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, sy'n cynnwys FRS 102 "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon" a chyfraith berthnasol), y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan CCAUC, y Datganiad o Arferion a Argymhellir: Cyfrifyddu ar gyfer Sefydliadau Addysg Bellach ac Uwch (2019), Deddf Elusennau 2011 a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill.

Mae'n ofynnol i Fwrdd y Llywodraethwyr baratoi datganiadau ariannol sy'n rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa ariannol y Grŵp a'r Brifysgol a'u hincwm a'u gwariant, enillion a cholledion a newidiadau mewn cronfeydd wrth gefn ar gyfer y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi pob un o'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r brifysgol sicrhau:

- bod polisiâu cyfrifyddu addas yn cael eu dewis a'u cymhwyso'n gyson.
- bod dyfarniadau ac amcangyfrifon yn rhesymol ac yn ddoeth.
- bod safonau cyfrifyddu cymwys y DU a'r Datganiad o Arferion a Argymhellir wedi'u dilyn, yn amodol ar ddatgelu ac esbonio unrhyw ymadawiadau perthnasol yn y datganiadau ariannol.
- bod sail busnes hyfyw cyfrifyddu yn briodol.

Yn ogystal, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau:

- bod cronfeydd o ffynonellau allanol, a weinyddir gan y Brifysgol at ddibenion penodol, wedi'u rheoli a'u defnyddio'n briodol.
- bod incwm wedi'i ddefnyddio yn unol â Chod Rheolaeth Ariannol CCAUC.
- bod grantiau'r Cyngor Cyllido wedi'u defnyddio'n unol â'r telerau ac amodau sydd ynghlwm wrthynt a'u defnyddio at y dibenion y cawsant eu derbyn ar eu cyfer.
- bod adnoddau a gwariant y Brifysgol yn ddiogel ac yn cael eu rheoli'n ddarvoudus, yn effeithlon ac yn effeithiol.
- bod asedau'r Brifysgol yn cael eu diogelu i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra arall.
- bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith i ddiogelu arian cyhoeddus ac arian o ffynonellau eraill.

- bod y Brifysgol yn darparu Rheoliadau Ariannol mewnol sy'n diffinio cyfrifoldebau dirprwyedig, gyda gofynion ffurfiol wedi'u diffinio'n glir ar gyfer cymeradwyo a rheoli gwariant, gyda phenderfyniadau buddsoddi'n destun gwerthuso ac adolygu manwl. Mae'n cwblhau prosesau cynllunio a chyllidebu cynhwysfawr, sy'n integreiddio paratoi cyllidebau incwm, gwariant a chyfalaf blynyddol. Cynnal adolygiadau rheolaidd o berfformiad pob un o unedau cynllunio a chyllidebu'r Brifysgol, gan gynnwys adolygiadau misol o ganlyniadau ariannol sy'n cynnwys adrodd amrywiant a diweddarau rhagolygon.

Datganiad o'r Prif Bolisiau Cyfrifyddu

1 | Sail y Paratoi

Paratowyd y datganiadau ariannol hyn yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir (SORP): Addysg Bellach ac Uwch 2019 ac yn unol â'r Safon Adrodd Ariannol (FRS) 102; y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan Gyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru a Deddf Elusennau 2011. Mae'r Brifysgol yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofyniad budd cyhoeddus perthnasol FRS102. Paratoir y datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol (wedi'i addasu gan ailbriso asedau sefydlog). Mae'r prif bolisiau cyfrifyddu wedi'u cymhwyso'n gyson ac eithrio fel y disgrifir yn wahanol ac fe'u nodir isod.

2 | Sail y Cyfuno

Mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys Prifysgol Metropolitan Caerdydd a'i his-ymgymeriadau sy'n eiddo llwyr iddi, Cardiff Met Company Ltd a Cardiff Metropolitan Education Services (Beijing) Ltd. Yn ogystal, mae gan y Brifysgol fuddiant cyfranddaliadau mwyafrif (55%) mewn cwmni deillio sef Fovo Technology Ltd, a chaiff balans y cyfranddaliadau eu dal gan ddau o academyddion y Brifysgol. Mae gweithgarwch y cwmni hwn wedi'i gydgrynhoi i'r datganiadau ariannol hyn hefyd. Fodd bynnag, mae diddordeb di-reolaeth y cyfranddalwyr lleiafrifol yn asedau net a gwarged y cwmni yn amherthnasol iawn i grŵp y Brifysgol. Nid yw'r datganiadau ariannol cyfunol yn cynnwys incwm a gwariant Undeb y Myfyrwyr gan nad oes gan y Brifysgol reolaeth na dylanwad sylweddol dros benderfyniadau polisi. Mae gwerthiannau ac elw o fewn y grŵp yn cael eu dileu'n llawn wrth gydgrynhoi.

3 | Busnes Hyfyw

Mae gweithgareddau'r Brifysgol, ynghyd â'r ffactorau sy'n debygol o effeithio ar ei datblygiad, ei pherfformiad a'i sefyllfa yn y dyfodol, wedi'u nodi yn yr Adolygiad Strategol sy'n rhan o'r Adolygiad Blynnyddol. Mae'r Adolygiad Blynnyddol hefyd yn disgrifio sefyllfa

ariannol y sefydliad, ei llifau arian parod, sefyllfa hylifedd a chyfleusterau benthyca.

Mae'r rhagolygon gweithredu ar gyfer y sector AU yn parhau i fod heriol. Mae'r Brifysgol wedi paratoi rhagolygon llif arian, gan gynnwys ystyriaeth o risgiau anfantais, ar gyfer y cyfnod asesu busnes gweithredol, sef 12 mis o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol hyn. Mae'r Brifysgol yn bodloni ei gofynion cyfalaf gweithio o ddydd i ddydd trwy falansau arian parod anghyfyngedig presennol sy'n ddigonol i gwrdd â rhwymedigaethau pan fyddant yn ddyledus hyd y gellir rhagweld. Mae'r Brifysgol yn disgwyl y bydd hi'n torri ei chyfamodau bancio fel y'u mesurir ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2025 ac mae wedi trefnu amrywiadau i fenthg cyfamodau ar gyfer y cyfnod mesur hwn gyda'i dau brif fenthycwyr i liniaru hyn. Er mwyn sicrhau Cydymffurfio â'r Cyfamod yn ystod 2025/2026 a darparu hyblygrwydd ariannol i wneud penderfyniadau sy'n cyd-fynd â'i hopsiynau strategol hirdymor, yn ystod 2024/2025, bydd y Brifysgol yn parhau i ymgymryd â rhaglen drawsnewid i wella'r effeithlonrwydd ei weithrediadau trwy gyfres o ffrydiau gwaith targedig.

Bydd y rhaglen drawsnewid hon yn ail-alinio'r gost sylfaen i ddisgwyliadau incwm yn y dyfodol drwy dargedu gostyngiadau o tua £17m, a thrwy hynny adfer proffidioldeb cyn cychwyn y flwyddyn ariannol 2025/2026. Roedd gan y Brifysgol hylifedd cryf cyn decrhau'r flwyddyn ariannol 2024/2025 ac yn hyderus y bydd ganddi ddigon o arian i fodloni ei rwymedigaethau wrth iddynt ddod yn ddyledus dros y cyfnod o 12 mis o'r dyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol datganiadau ac felly wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes hyfyw.

4 | Cydnabod Incwm

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau'n cael ei gredydu i'r Datganiad Cyfunol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr pan fydd y nwyddau neu'r gwasanaethau'n cael eu cyflenwi i'r cwsmeriaid allanol, neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Mae'r incwm o ffioedd yn cael ei ddatgan heb dynnu unrhyw wariant nad yw'n ddisgownt, ac fe'i credydir i'r

Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr Cyfunol dros y cyfnod y mae myfyrwyr yn astudio ynddo. Lle mae swm y ffi dysgu wedi'i leihau, gan ddisgownt, dangosir yr incwm derbyniadwy yn glir o'r disgownt. Caiff ysgoloriaethau ffioedd eu trin fel disgownt ac fe'u didynnir o'r incwm.

Mae incwm buddsoddi wedi'i gredydu i'r Datganiad Cyfunol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr ar sail dderbyniadwy.

a) Cyllid Grant

Mae cyllid grant, gan gynnwys ariannu grantiau'r cyngor; grantiau ymchwil o ffynonellau'r llywodraeth; a grantiau (gan gynnwys grantiau ymchwil) o ffynonellau anllywodraethol yn cael eu cydnabod fel incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r incwm a bod amodau cysylltiedig â pherfformiad wedi'u bodloni. Cydnabyddir incwm a dderbynnir cyn i amodau cysylltiedig â pherfformiad gael eu bodloni fel incwm gohiriedig o fewn credydwy'r ar y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol a'i ryddhau i incwm wrth i'r amodau gael eu bodloni.

b) Rhoddion a Gwaddolion

Mae trafodion digyfnawid heb amodau sy'n gysylltiedig â pherfformiad yn rhoddion a gwaddolion. Mae rhoddion a gwaddolion sydd â chyfyngiadau a osodir gan roddwyr yn cael eu cydnabod mewn incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r arian.

Cedwir incwm o fewn y gronfa gyfyngedig hyd nes y caiff ei ddefnyddio yn unol â chyfyngiadau o'r fath a bryd hynny rhyddheir yr incwm i gronfeydd wrth gefn cyffredinol drwy drosglwyddiad wrth gefn.

Cydnabyddir rhoddion heb unrhyw gyfyngiadau mewn incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r arian.

Cofnodir incwm buddsoddi a gwerthfawrogiad o waddolion mewn incwm yn y flwyddyn y mae'n codi ac fel naill ai incwm cyfyngedig neu anghyfyngedig yn unol â thelerau'r cyfyngiadau a gymhwysir i'r gronfa waddol unigol.

Gall fod pedwar prif fath o roddion a gwaddol wedi'u nodi o fewn cronfeydd wrth gefn:

- Rhoddion cyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi pennu bod rhaid defnyddio'r rhodd at amcan penodol;
- Gwaddolion parhaol anghyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi pennu bod rhaid buddsoddi'r

gronfa'n barhaol i gynhyrchu ffrwd incwm er budd cyffredinol y Brifysgol;

- Gwaddolion cyfyngedig y gellir eu gwario - mae'r rhoddwr wedi pennu amcan penodol heblaw prynu neu adeiladu asedau sefydlog diriaethol, ac mae gan y Brifysgol y pŵer i ddefnyddio'r cyfalaf;
- Gwaddolion parhaol cyfyngedig - mae'r rhoddwr wedi pennu bod y gronfa i'w buddsoddi'n barhaol i gynhyrchu ffrwd incwm i'w chymhwyso at amcan penodol..

c) Grantiau Cyfalaf

Cydnabyddir grantiau cyfalaf mewn incwm pan fydd gan y Brifysgol hawl i'r arian yn amodol ar fodloni unrhyw amodau sy'n gysylltiedig â pherfformiad.

5 | Ystyried Buddion Ymddeol

Mae'r Brifysgol yn gweithredu tri chynllun pensiwn ar gyfer staff y Brifysgol; Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPF), y Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) a Chynllun Pensiwn y Prifysgolion (USS). Mae'r CVGPF a'r USS yn gynlluniau a ariennir.

Mae'r CVGPF yn cael ei brisio bob tair blynedd gan actiwari â chymwysterau proffesiynol gan ddefnyddio'r dull uned a ragwelir, ac mae cyfradd y cyfraniad sy'n daladwy'n cael ei phennu gan yr Awdurdod Gweinyddu ar gyngor yr actiwari.

Mae'r TPS yn destun prisiad actiwaraid bob pum mlynedd gan Adran Actiwaraid y Llywodraeth gan ddefnyddio'r dull mynediad oedran. Caiff cyfradd y cyfraniadau ar gyfer y TPS ei phennu gan yr Asiantaeth Pensiynau Athrawon ar gyngor yr actiwari.

Mae'r USS yn gynllun aml-gyflogwr lle nad yw'n bosibl nodi'r asedau a'r rhwymedigaethau y gellir eu priodoli i'r Brifysgol ar lefel aelodau oherwydd natur gydfuddiannol y cynllun ac felly cyfrifir am y cynllun hwn fel cynllun buddion ymddeol cyfraniadau diffiniedig.

Fodd bynnag, yn unol â FRS102, cofnodir atebolrwydd o fewn darpariaethau ar gyfer unrhyw ymrwymiad cytundebol i ariannu diffygion blaenorol o fewn cynllun USS.

a) Cynllun Cyfraniadau Diffiniedig

Cynllun buddion ôl-gyflogaeth yw cynllun cyfraniadau

diffiniedig lle mae'r Brifysgol yn talu cyfraniadau sefydlog i endid ar wahân ac ni fydd ganddi unrhyw rwymedigaeth gyfreithiol na deongliadol i dalu symiau pellach. Mae rhwymedigaethau ar gyfer cyfraniadau i gynlluniau pensiwn cyfraniadau diffiniedig yn cael eu cydnabod fel cost yn y datganiad incwm yn y cyfnodau pan fydd gwasanaethau'n cael eu rhoi gan weithwyr. O ystyried natur y TPS, rhoddir cyfrif am gyfraniadau i'r cynllun hwnnw ar y sail hon.

b) Cynllun Buddion Diffiniedig

Mae cynlluniau buddion diffiniedig yn gynlluniau buddion ôl-gyflogaeth ac eithrio cynlluniau cyfraniadau diffiniedig. O dan gynlluniau buddion diffiniedig, rhwymedigaeth y Brifysgol yw darparu'r buddion y cytunwyd arnynt i weithwyr presennol a chyn-weithwyr, ac ysgwyddir risg actiwaraid (y bydd y buddion yn costio mwy neu lai na'r disgwyl) a risg buddsoddi (y bydd enillion ar asedau a neilltuwyd i ariannu'r buddion yn wahanol i'r disgwyliadau), o ran sylwedd, gan y Brifysgol. Dylai'r grŵp gydnabod atebolrwydd am ei rwymedigaethau o dan gynlluniau buddion diffiniedig net asedau'r cynllun. Mesurir yr atebolrwydd buddion diffiniedig net hwn fel amcangyfrif o swm y buddiant y mae gweithwyr wedi'i ennill yn gyfnewid am eu gwasanaeth yn y cyfnodau presennol a blaenorol, wedi'i ddisgowntio i bennu ei werth presennol, llai gwerth teg asedau'r cynllun (am bris cynnig). Cyflawnir y cyfrifiad gan actiwari cymwys gan ddefnyddio'r dull credyd uned a ragwelir. Lle mae'r cyfrifiad yn arwain at ased net, mae cydnabyddiaeth o'r ased yn gyfyngedig i'r graddau y gall y Brifysgol adennill y gwarged naill ai drwy gyfraniadau gostyngedig yn y dyfodol neu drwy ad-daliadau o'r cynllun.

c) CGGPF – Cynllun Llywodraeth Leol

Mae Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg yn gynllun buddion diffiniedig a weinyddir yn unol â Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 ac ar hyn o bryd mae'n darparu buddion yn seiliedig ar enillion wedi'u hailbrisio ar gyfartaledd gyrf. Pennir cyfraniadau bob tair blynedd o ganlyniad i brisiad actiwaraid y gronfa sy'n ofynnol gan y rheoliadau. Cynhaliwyd prisiad actiwaraid diweddaraf y gronfa ar 31 Mawrth 2022 ac mae wedi pennu cyfraniadau ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2026.

Mae'r actiwari wedi cwblhau cyfrifiadau at ddibenion cyfrifyddu pensiwn yn seiliedig ar yr eitemau data canlynol, a dderbyniwyd o Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg.

- Canlyniadau'r prisiad ar 31 Mawrth 2022, a gynhaliwyd at ddibenion cyllido a chanlyniadau adroddiad FRS102 31 Gorffennaf 2023, a gynhaliwyd at ddibenion cyfrifyddu.
- Amcangyfrif o eitemau incwm a gwariant y gronfa gyfan ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2023.
- Cronfeydd enillion buddsoddi ar gyfer y cyfnod hyd at 30 Ebrill 2023 a ffurflenni marchnad (a amcangyfrifir lle bo angen) wedi hynny ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2023.
- Amcangyfrif o incwm a gwariant y gronfa mewn perthynas â'r cyflogwr ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2023.
- Manylion unrhyw ymddeoliadau cynnar newydd ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2023 sydd wedi'u talu ar sail heb eu lleihau, nad ydynt wedi'u rhagweld yng nghost arferol gwasanaeth cyflogwr; a
- Manylion unrhyw setliadau ar gyfer y cyfnod hyd at 31 Gorffennaf 2023.

Nid yw asedau'r Gronfa wedi'u gwahanu na'u dyrannu ar wahân i gyflogwyr o fewn y gronfa. Felly, mae'r balans asedau a gynhwysir yn y datganiadau ariannol yn ddryaniad tybiannol a amcangyfrifir gan yr actiwari gan ddefnyddio'r wybodaeth y cyfeirir ati uchod. Mae'r dryaniad yn cael ei ddwyn ymlaen o'r hyn a gytunwyd pan dderbyniwyd y cyflogwr i'r Gronfa ac nid yw'n cael ei ailgyfrifo ar bob prisiad tair blynedd.

6 | Buddion Cyflogaeth

Mae buddion cyflogaeth tymor byr megis cyflogau ac absenoldebau a ddigolledir yn cael eu cydnabod fel cost yn y flwyddyn pan fydd y gweithwyr yn rhoi gwasanaeth i'r Brifysgol. Caiff unrhyw fuddion nas defnyddiwyd eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Brifysgol yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

7 | Prydlesi Gweithredol

Codir costau mewn perthynas â phrydlesi gweithredol ar sail llinell syth dros gyfnod y brydles. Mae unrhyw bremiymau neu gymhellion prydles wedi'u gwasgaru dros dymor byrraf y brydles.

8 | Arian Tramor

Mae trafodion mewn arian tramor yn cael eu trosi'n arian cyfred gweithredol priodol endidau'r Grŵp yn unol â'r gyfradd gyfnewid dramor sydd mewn grym ar ddyddiad y trafodyn. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol sydd mewn arian tramor ar ddyddiad y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol yn cael eu trosi'n arian cyfred gweithredol yn unol â'r gyfradd gyfnewid dramor sydd ar waith ar y dyddiad hwnnw. Mae gwahaniaethau cysylltiedig â'r gyfradd gyfnewid dramor sy'n codi wrth drosi yn cael eu cydnabod mewn Gwarged neu Ddiffyg. Mae asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn ariannol sy'n cael eu mesur yn nhermau cost hanesyddol mewn arian tramor yn cael eu trosi gan ddefnyddio'r gyfradd gyfnewid ar ddyddiad y trafodyn. Mae asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn ariannol sydd mewn arian tramor sy'n cael eu datgan ar werth teg yn cael eu haildrosi'n arian cyfred gweithredol yn unol â'r cyfraddau cyfnewid tramor a oedd mewn grym ar y dyddiadau y pennwyd y gwerth teg.

9 | Asedau Sefydlog

a) Tir ac Adeiladau

Mae rhai eitemau o dir ac adeiladau a ailbrisiwyd i werth teg ar neu cyn y dyddiad y symudwyd i SORP Addysg Bellach ac Uwch 2015 yn cael eu mesur ar sail cost dybiedig, sef y swm wedi'i ailbrisio ar ddyddiad yr ailbrisio hwnnw, llai dibrisiant cronedig, a cholledion amhariad cronedig.

Mae costau a gafwyd mewn perthynas â thir ac adeiladu ar ôl prynu cychwynnol ac adeiladu, a chyn prisio, yn cael eu cyfalafu i'r graddau eu bod yn cynyddu'r buddion disgwyliedig i'r Brifysgol yn y dyfodol.

Nid yw tir rhydd-ddaliadol yn cael ei ddibrisio oherwydd ystyrir bod ganddo oes ddefnyddiol

amhenodol. Mae adeiladau rhydd-ddaliadol yn cael eu dibrisio ar sail llinell syth dros eu hoes ddefnyddiol ddisgwyliedig, sef rhwng 20 a 75 mlynedd.

Ni chodir dibrisiant ar asedau yn ystod y gwaith adeiladu.

b) Offer

Mae offer sy'n costio llai na £10,000 fesul eitem unigol yn cael ei ddileu i'r Datganiad Cyfunol o Incwm a Gwariant yn y flwyddyn gaffael. Mae unrhyw offer arall yn cael ei gyfalafu ar sail cost. Mae offer wedi'i gyfalafu'n cael ei ddibrisio ar sail llinell syth dros ei oes economaidd ddefnyddiol, sef rhwng 3 a 10 mlynedd.

Mae offer a brynwyd ar gyfer prosiectau ymchwil yn cael ei drin a'i ddibrisio ar yr un sail â gwariant ar offer arall.

Mae dulliau dibrisiant, oes ddefnyddiol a gwerthoedd gweddilliol yn cael eu hadolygu ar ddyddiad paratoi pob Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol.

c) Costau benthycu

Mae costau benthycu y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i gaffael, adeiladu neu gynhyrchu ased cymwys yn cael eu cyfalafu.

10 | Asedau Anniriaethol

Mae costau datblygu meddalwedd yn cael eu cyfalafu a'u hamorteiddio ar sail llinell syth dros oes ddefnyddiol amcangyfrifedig o rhwng pump a deng mlynedd. Mae datblygiadau o'r fath yn dechrau amorteiddio pan fyddant yn dechrau cael eu defnyddio.

Eiddo deallusol: Mae'r Grŵp yn datblygu technoleg feddalwedd sy'n ymwneud â ffyrdd newydd o greu a rhyngweithio â delweddu digidol. Mae costau y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i ddylunio a phrofi'r dechnoleg yn cael eu cydnabod fel ased anniriaethol pan fodlonir y meini prawf canlynol;

- Mae'n dechnegol ymarferol cwblhau'r feddalwedd sylfaenol fel y bydd y dechnoleg ar gael i'w defnyddio,
- Mae'r rheolwyr yn bwriadu cwblhau'r datblygiad a gwerthu neu drwyddedu defnydd o'r dechnoleg,

- Gellir dangos y bydd y dechnoleg yn cynhyrchu buddion economaidd tebygol yn y dyfodol sy'n gyfartal o leiaf o ran gwerth i werth cario ymlaen y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol,
- Mae adnoddau technegol ac ariannol digonol ar gael i gwblhau'r datblygiad ac i werthu neu drwyddedu'r dechnoleg, a
- Gellir mesur y gwariant sy'n briodoladwy i ddatblygu'r dechnoleg yn ddibynadwy.

Mae gwariant datblygu arall nad yw'n bodloni'r meini prawf hyn yn cael ei gydnabod fel traul fel y mae'n codi. Nid yw costau datblygu a gydnabuwyd yn flaenorol fel cost yn cael eu cydnabod fel ased mewn cyfnod dilynol.

Mae eiddo deallusol yn cael ei amorteiddio dros ei oes ddefnyddiol amcangyfrifedig yn dechrau ar y dyddiad y mae'r datblygiad wedi'i gwblhau, ac mae'r dechnoleg ar gael i'w gwerthu neu ei thrwyddedu.

11 | Buddsoddiadau

Mae buddsoddiadau asedau anghyfredol yn cael eu dal ar y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol ar sail cost amorteiddiedig llai amhariad.

Mae buddsoddiadau mewn is-gwmnïau'n cael eu cario ar sail cost llai amhariad yn natganiadau ariannol y Brifysgol.

Mae buddsoddiadau asedau cyfredol yn cael eu cadw ar y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol ar sail cost amorteiddiedig llai amhariad.

12 | Stoc

Nodir stociau ar sail yr isaf o gost neu werth net y gellir ei wireddu ac fe'i mesurir gan ddefnyddio fformiwla cost gyfartalog.

13 | Arian Parod a'r hyn sy'n cyfateb i Arian Parod

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuon sy'n ad-daladwy yn ôl y galw a gorddrafftiau. Mae adneuon yn ad-daladwy ar gais os ydynt ar gael yn ymarferol o fewn 24 awr heb gosb.

Mae'r hyn sy'n cyfateb i arian parod yn fuddsoddiadau tra hylifol tymor byr, â chyfnod rhybudd o 3 mis neu lai, y mae'n hawdd eu trosi'n symiau arian hysbys ac sy'n destun risg ansylweddol o newid mewn gwerth.

14 | Darpariaethau, Rhwymedigaethau Digwyddiadol ac Asedau Digwyddiadol

Cydnabyddir darpariaethau yn y datganiadau ariannol:

- Pan fydd gan y Brifysgol rwymedigaeth bresennol (cyfreithiol neu ddeongliadol) o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
- Pan fydd yn debygol y bydd angen all-lif buddion economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
- Phan ellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Mae'r swm a gydnabyddir fel darpariaeth yn cael ei bennu drwy ddisgowntio'r llifoedd arian disgwylidiedig yn y dyfodol ar gyfradd cyn treth sy'n adlewyrchu risgiau sy'n benodol i'r rhwymedigaeth.

Mae rhwymedigaeth ddigwyddiadol yn codi o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi rhwymedigaeth bosibl i'r Brifysgol y bydd ei bodolaeth yn cael ei chadarnhau dim ond pan fydd digwyddiadau ansicr yn y dyfodol yn digwydd, neu beidio, nad ydynt yn llwyr o fewn rheolaeth y Brifysgol. Mae rhwymedigaethau digwyddiadol yn codi hefyd mewn amgylchiadau lle y byddai darpariaeth yn cael ei gwneud fel arall, ond mae naill ai'n annhebygol y bydd angen all-lif adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Mae ased digwyddiadol yn codi pan fydd digwyddiad wedi digwydd sy'n rhoi ased posibl i'r Brifysgol y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau dim ond pan fydd digwyddiadau ansicr yn y dyfodol yn digwydd, neu beidio, nad ydynt yn llwyr o fewn rheolaeth y Brifysgol.

Nid yw asedau a rhwymedigaethau digwyddiadol yn cael eu cydnabod yn y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol ond fe'u datgelir yn y nodiadau.

15 | Trethiant

Mae'r Brifysgol yn elusen eithriedig o fewn ystyr Rhan 3 o Ddeddf Elusennau 2011, ac felly mae'n elusen o fewn ystyr Paragraff 1 o Atodlen 6 i Ddeddf Cyllid 2010. Yn unol â hynny, mae'r Brifysgol wedi'i heithrio, o bosibl, o drethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbynnir o fewn categorïau a gwmpasir gan adran 478-488 o Ddeddf Treth Gorfforaeth 2010 (CTA 2010) neu adran 256 o Ddeddf Trethiant Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau y mae'r cyfryw incwm neu enillion yn cael eu cymhwyso at ddibenion elusennol yn unig.

Nid yw'r Brifysgol yn derbyn eithriad tebyg mewn perthynas â Threth ar Werth. Mae TAW anadferadwy ar fewnbynnau'n cael ei chynnwys yng nghostau'r cyfryw fewnbynnau. Mae unrhyw TAW anadferadwy a ddyrennir i asedau sefydlog yn cael ei chynnwys yn eu cost.

Mae is-gwmnïau'r Brifysgol yn atebol i dalu Treth Gorfforaeth yn yr un ffordd ag unrhyw sefydliad masnachol arall. Nid oes unrhyw dâl am drethiant wedi'i gynnwys mewn perthynas â gweithgareddau'r Is-gwmnïau gan fod holl elw trethadwy'r cwmnïau hyn yn cael ei drosglwyddo i'r Brifysgol o dan y cynllun Rhodd Cymorth.

Darperir treth ohiriedig yn llawn ar wahaniaethau amseru sy'n arwain at rwymedigaeth ar ddyddiad y Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol i dalu mwy o dreth, neu hawl i dalu llai o dreth, ar ddyddiad yn y dyfodol, ar gyfraddau y disgwylir iddynt fod yn berthnasol pan fyddant yn crisialu yn seiliedig ar gyfraddau a chyfraith bresennol. Mae gwahaniaethau amseru'n codi yn sgil cynnwys eitemau incwm a gwariant mewn cyfrifiadau trethiant mewn cyfnodau sy'n wahanol i'r rhai y maent wedi'u cynnwys ynddynt yn y datganiadau ariannol. Cydnabyddir asedau treth ohiriedig pan fydd yn fwy tebygol na pheidio y byddant yn cael eu hadfer. Nid yw asedau a rhwymedigaethau treth ohiriedig yn cael eu disgowntio.

16 | Cronfeydd wrth Gefn

Mae cronfeydd wrth gefn yn cael eu dosbarthu'n rhai cyfyngedig neu anghyfyngedig. Mae cronfeydd wrth gefn gwaddol cyfyngedig yn cynnwys balansau sydd, trwy waddol i'r Brifysgol, yn cael eu dal fel cronfa sy'n gyfyngedig yn barhaol y mae'n rhaid i'r Brifysgol ei dal am byth.

Mae cronfeydd wrth gefn cyfyngedig eraill yn cynnwys balansau lle mae'r rhoddwr wedi dynodi diben penodol, ac felly mae'r Brifysgol wedi'i chyfyngu o ran defnyddio'r cyllid hwn.

17 | Dyfarniadau cyfrifyddu critigol ac ansicrwydd amcangyfrif

Cynlluniau pensiwn: mae'r tybiaethau a ddefnyddiwyd wrth gyfrifo'r darpariaethau diffyg pensiwn USS a C&VPF yn cynrychioli amcangyfrif cyfrifyddu allweddol yn seiliedig ar sensitifrwydd tybiaethau (nodyn 19 a nodyn 24).

Adferadwyedd Dyledwyr: Mae'r Brifysgol yn gwneud amcangyfrif o werth adferadwy dyled sy'n ddyledus. Wrth bennu'r gwerth hwn, mae'r Brifysgol yn ystyried proffil oedran dyledion, gwybodaeth am ddyledwyr unigol ac asesiad o amodau economaidd presennol.

Asedau cyfredol, amcangyfrifon a thybiaethau cyfrifyddu allweddol: Mae'r Grŵp yn ystyried p'un a yw asedau anniriaethol wedi'u hamharu. Lle gwelir arwydd o amhariad, sefydlir darpariaeth yn erbyn dileu dyled disgwylidiedig yn y dyfodol.

Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023

	Nodyn	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
		Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
Incwm					
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	1	107,349	107,331	115,724	115,718
Grantiau corff cyllido	2	9,761	9,761	10,859	10,859
Grantiau a chontractau ymchwil	3	4,543	3,189	4,279	3,942
Incwm arall	4	21,424	15,866	21,087	17,999
Incwm buddsoddi	5	1,765	1,765	1,273	1,273
Rhoddion	6	18	11	12	2
Cyfanswm incwm		144,860	137,923	153,234	149,793
Gwariant					
Costau staff	7	95,192	88,926	93,162	89,817
Treuliau gweithredu eraill		41,983	40,445	45,887	44,473
Dibrisiad	10	6,680	6,680	5,979	5,979
Costau llog a chostau cyllid eraill	8	1,042	1,042	2,610	2,610
Cyfanswm gwariant	9	144,897	137,093	147,638	142,879
Gwarged/(Diffyg) cyn costau eithriadol		(37)	830	5,596	6,914
Amhariadau	11, 12, 14	(3,001)	(2,263)	-	(4,048)
Gwarged/(Diffyg) ar gyfer y flwyddyn		(3,038)	(1,433)	5,596	2,866
Elw actiwaraid mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	24	370	370	46,330	46,330
Cyfanswm incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn		(2,668)	(1,063)	51,926	49,196
Cynrychiolir gan:					
Cyfanswm incwm cynhwysfawr anghyfngedig ar gyfer y flwyddyn y gellir ei briodoli i'r Grŵp a'r Brifysgol		(964)	(1,063)	51,926	49,196
		(964)	(1,063)	51,926	49,196
Diffyg ar gyfer y flwyddyn i'w briodoli i:					
Llog lleiafrifol 45%		(1,704)	-	-	-
Cyfanswm y gwariant cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn i'w briodoli i					
Llog lleiafrifol		(1,704)	-	-	-
Mae'r holl eitemau incwm gwariant yn ymwneud â gweithgareddau sy'n parhau.					

Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Newidiadau i Gronfeydd Wrth Gefn

Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024

Cyfunol	Grwp	NCI	Cyfanswm cronfeydd wrth gefn
	£'000	£'000	£'000
Balans ar 1 Awst 2022	136,433	(71)	136,362
Diffyg ar gyfer y flwyddyn	5,624	(28)	5,596
Incwm cynhwysfawr arall	46,330	-	46,330
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	51,954	(28)	51,926
Balans ar 31 Gorffennaf a 1 Awst 2023	188,387	(99)	188,288
Gwarged ar gyfer y flwyddyn	(1,334)	(1,704)	(3,038)
Incwm cynhwysfawr arall		-	370
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn	(964)	(1,704)	(2,668)
Balans ar 31 Gorffennaf 2024	187,423	(1,803)	185,620
Prifysgol			
Balans ar 1 Awst 2022			136,374
Diffyg ar gyfer y flwyddyn			2,866
Incwm cynhwysfawr arall			46,330
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn			49,196
Balans ar 31 Gorffennaf ac 1 Awst 2023			185,570
Gwarged ar gyfer y flwyddyn			(1,433)
Incwm cynhwysfawr arall			370
Cyfanswm incwm cynhwysfawr am y flwyddyn			(1,063)
Balans ar 31 Gorffennaf 2024			184,507
Mae'r holl gronfeydd wrth gefn yn anghyfngedig			

Datganiadau Cyfunol a Datganiadau'r Brifysgol o Sefyllfa Ariannol

Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024

Nodyn	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000	Cyfunol £'000	Prifysgol £'000
Asedau nad ydynt yn gyfredol				
Asedau diriaethol	10	185,884	185,884	180,850
Asedau anniriaethol	11	-	-	2,403
Buddsoddiad mewn is-gwmnïau	12	-	-	-
Asedau cyfredol				
Stoc	13	142	142	99
Derbyniadau masnachol ac eraill	14	9,643	8,604	13,203
Buddsoddiadau	15	1,853	1,853	45,046
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	20	41,029	39,725	10,138
		52,667	50,324	68,486
Llai: Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	16	(34,537)	(33,307)	(39,440)
Asedau cyfredol net		18,130	17,017	29,046
Cyfanswm asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		204,014	202,901	212,299
Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	17	(16,454)	(16,454)	(17,806)
Darpariaethau				
Darpariaethau pensiwn	19	(1,940)	(1,940)	(6,205)
Cyfanswm asedau net		185,620	184,507	188,288
Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig				
Cronfa wrth gefn incwm a gwariant		187,423	184,507	188,387
		(1,803)	-	(99)
Cyfanswm cronfeydd wrth gefn		187,423	184,507	188,387
Total reserves		185,620	184,507	188,288

Cymeradwywyd y Datganiadau Ariannol ar dudalennau 54 i 57 gan Fwrdd y Llywodraethwyr ar 29 Ionawr 2025 a'u llofnodi ar ei ran gan

John Taylor

John Taylor (CBE)
Cadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr

R. Langford

Yr Athro Rachael Langford
Llywydd ac Is-Ganghellor

Datganiad Llif Arian Cyfunol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023
	£'000	£'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu		
Gwarged/(Diffyg) ar gyfer y flwyddyn	(3,038)	5,596
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod		
Dibrisiant	6,680	5,979
Amhariad	3,001	
Cynnydd mewn stoc	(43)	(16)
Cynnydd mewn dyledwyr	3,560	(2,147)
Cynnydd mewn credydwyr	(5,489)	50
Gwahaniaeth rhwng tâl pensiwn a chyfraniadau arian parod	(3,960)	2,319
Addasiad ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu gyllido		
Incwm buddsoddi	(1,765)	(1,273)
Llog sy'n daladwy	1,042	2,610
Incwm grant cyfalaf	(965)	(884)
Mewnlif arian parod net o weithgareddau gweithredu	(977)	12,234
Llif arian o weithgareddau buddsoddi		
Derbyniadau Grantiau Cyfalaf	965	884
Ad-dalu buddsoddiadau	45,046	30,279
Incwm buddsoddi	1,765	1,273
Taliadau a wnaed i gaffael asedau sefydlog	(12,292)	(18,756)
Adbrynu buddsoddiadau	(1,853)	(45,046)
All-lif arian parod net o weithgareddau buddsoddi	33,631	(31,366)
Llifoedd arian o weithgareddau cyllido		
Llog a dalwyd	(977)	(1,062)
Ad-daliadau o symiau a fenthycwyd	(786)	(1,832)
All-lif arian parod net o weithgareddau ariannu	(1,763)	(2,894)
(Gostyniad)/Cynnydd mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod yn ystod y flwyddyn	30,891	(22,026)
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	10,138	32,164
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn	41,029	10,138
(Gostyniad)/Cynnydd mewn arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod yn ystod y flwyddyn	30,891	(22,026)

Datganiad Llif Arian Cyfunol (parhad)

Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023
Cysoni llif arian net i symudiad mewn cronfeydd net	£'000	£'000
(Gostyngiad)/Cynnydd mewn arian parod yn ystod y flwyddyn	30,891	(22,026)
Cynnydd mewn adneuon tymor byr	(43,193)	14,767
Ad-daliadau o'r symiau a fenthycwyd	786	1,832
Symudiad mewn cronfeydd net yn ystod y flwyddyn	(11,516)	(5,427)
Cronfeydd net ar 1 Awst	36,433	41,860
Cronfeydd net ar 31 Gorffennaf	24,917	36,433

Nodiadau ar y Datganiadau Ariannol

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024

1 Ffioedd dysgu a chontractau addysg	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Myfyrwyr Cartref ac UE llawn amser	69,602	69,602	68,415	68,415
Myfyrwyr rhyngwladol llawn amser a rhan-amser	25,837	25,837	35,191	35,191
Myfyrwyr cartref ac UE rhan-amser	1,534	1,534	1,739	1,739
Incwm addysg drawswladol	6,256	6,256	5,979	5,979
Contractau addysg gyda'r GIG a'r Coleg Cymraeg	3,765	3,765	3,875	3,875
Grantiau cymorth hyfforddiant ymchwil	355	337	525	519
	107,349	107,331	115,724	115,718

2 Grantiau cyrff cyllido

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Grant rheolaidd				
Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru	8,162	8,162	6,515	6,515
Grantiau penodol	1,599	1,599	4,344	4,344
Grantiau menter penodol	9,761	9,761	10,859	10,859

3 Grantiau a chontractau ymchwil

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cynghorau ymchwil	826	826	548	548
Elusennau ymchwil (y DU a thramor)	390	364	182	172
Llywodraeth (y DU a thramor)	2,806	1,827	3,101	2,899
Diwydiant a masnach (y DU a thramor)	521	172	448	323
	4,543	3,189	4,279	3,942

4 Incwm arall

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Gwasanaethau eraill a roddwyd	10,877	6,388	10,688	8,723
Gweithrediadau preswylfeydd	5,548	5,527	5,233	5,233
Gweithrediadau arlwyio a chynadledda	2,572	2,316	2,234	1,927
Incwm grant arall gan yr UE	249	249	344	344
Incwm gweithredu arall	2,178	1,386	2,588	1,772
	21,424	15,866	21,087	17,999

Yn gynwysedig yn y ffigur ‘Gwasanaethau eraill a roddwyd’ uchod mae swm o £63k (2023: £67k) yn ymwneud â Chynllun Turing. Cynllun Turing yw rhaglen fyd-eang llywodraeth y DU i astudio a gweithio dramor. Mae'r cynllun yn darparu cyllid ar gyfer cyfleoedd rhyngwladol mewn addysg a hyfforddiant ar draws y byd, gan gefnogi amcanion Prydain Fyd-eang y llywodraeth.

5 Incwm buddsoddi

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm buddsoddi arall	1,765	1,765	1,273	1,273
	1,765	1,765	1,273	1,273

6 Rhoddion

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Rhoddion	18	11	12	2
	18	11	12	2

7 Costau staff

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cyflogau	76,633	71,580	70,171	67,443
Costau nawdd cymdeithasol	7,922	7,443	7,490	7,247
Costau pensiwn eraill	14,279	13,545	12,878	12,504
Symudiad ar ddarpariaeth USS	(3,330)	(3,330)	(940)	(940)
Costau CVGPF yn fwy na chyfraniadau	(312)	(312)	3,563	3,563
	95,192	88,926	93,162	89,817

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023
Niferoedd staff cyfartalog yn ôl prif gategori:		
Academaidd	No.	No.
Gweinyddol, cymorth a phrosiectau	669	649
Technegwyr	928	828
Ategol	32	29
	60	68
	1,689	1,574

	IG o 01.02.2024 Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	IG tan 31.01.2024 Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	IG tan 31.01.2024 Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023
Enillion yr Is-Ganghellor	£	£	£
Cyflog	130,000	145,084	268,476
Cyfraniadau pensiwn	35,117	-	-
Taliadau yn lle cyfraniadau pensiwn	-	25,915	49,719
	165,117	170,999	318,195

	IG o 01.02.2024 (pro rata) Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorff 2024 Prifysgol		IG tan 31.01.2024 (pro rata) Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorff 2024 Prifysgol		Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorff 2023 Prifysgol	
	Basic Salary	Total Remuneration	Basic Salary	Total Remuneration	Basic Salary	Total Remuneration
Is-Ganghellor	£260,000	£330,235	£290,168	£341,998	£268,476	£318,195
Cyflog canolrif	£42,978	£43,587	£42,978	£43,587	£41,931	£42,647
Talu lluosog	6.0	7.6	6.8	7.8	6.4	7.5

Cyfrifir cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol ganolrifol ar sail cyfwerth ag amser llawn ar gyfer cyfanswm y gydnabyddiaeth ariannol y mae'r Brifysgol yn ei thalu i'w staff. Mae staff asiantaeth ac annodweddiadol wedi'u heithrio o'r cyfrifiadau uchod, gan nad oes data cyfwerth ag amser llawn ar gael.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023
Cyflog Uwch Staff	Nifer	Nifer
£100,000 to £104,999	3	4
£105,000 to £109,999	5	-
£110,000 to £114,999	1	2
£115,000 to £119,999	2	-
£120,000 to £124,999	1	1
£130,000 to £134,999	1	-
£140,000 to £144,999	1	2
£160,000 to £164,999	-	1
£165,000 to £169,999	-	1
£170,000 to £174,999	1	1
£175,000 to £179,999	1	-
	16	12

Roedd yr iawndal a dalwyd i staff cyflog uwch am golli swydd fel a ganlyn;

	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023	Y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023
	£'000	Nifer y staff	£'000	Nifer y staff
Staff cyflog uwch: colli swydd	25	1	103	1

Y Personél Rheoli Allweddol yw Grŵp Gweithredol Llywydd ac Is-Ganghellor y Brifysgol. Yn 2023-24, roedd y grŵp yn cynnwys; y Llywydd a'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Lywydd ac Is-ganghellor, Llywydd ac Is-Ganghellor (Ymchwil ac Arloesi), Llywydd ac Is-Ganghellor (Ymgysylltu â Myfyrwyr), Prif Swyddog (Adnoddau), ac Ysgrifennydd a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023
	£'000	£'000
Cydnabyddiaeth ariannol personél rheoli allweddol (ac eithrio costau pensiwn)	975	950

Oherwydd natur gweithrediadau'r Brifysgol a chyfansoddiad y Bwrdd, mae'n anochel y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau y gallai Aelod o'r Bwrdd neu uwch aelod o staff fod â buddiant ynddynt. Mae'r rheoliadau ariannol yn mynnu bod unigolyn yn datgan buddiant ac yn tynnu'n ôl o drafodaethau pe byddai gwrthdaro buddiannau yn codi. Ceir sicrwydd ysgrifenedig gan yr holl Lywodraethwyr a phersonél allweddol bob blwyddyn ynglŷn â nhw eu hunain a'u teulu agos. Ar gyfer y flwyddyn ariannol hyd at 31 Gorffennaf 2024, mae'r ffurflenni'n nodi na fu unrhyw ddylanwad gormodol rhwng y Brifysgol a phartïon cysylltiedig (fel y diffinnir gan FRS102).

8 Llog a chostau ariannol eraill	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
	Llog benthyciadau	977	977	1,062
Tâl net ar y cynllun pensiwn	65	65	1,548	1,548
	1,042	1,042	2,610	2,610

9 Dadansoddiad o gyfanswm gwariant yn ôl gweithgarwch	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024		Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
	Gwariant academaidd a gwariant cysylltiedig	85,025	86,759	80,991
Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog	31,518	28,042	32,516	30,180
Safleoedd (gan gynnwys cost consesiwn gwasanaeth)	12,207	12,207	9,589	9,589
Preswylfeydd, arlwyo a chynadleddau	5,393	5,196	5,000	4,737
Grantiau a chontractau ymchwil	3,914	1,448	2,978	2,832
Treuliau eraill	6,840	3,441	16,567	14,242
Gwariant grant Covid-19 CCAUC	-	-	(3)	(3)
	144,897	137,093	147,638	142,879

Mae treuliau gweithredu eraill yn cynnwys:	£'000	£'000	£'000	£'000
Tâl archwilwyr annibynnol allanol mewn perthynas â gwasanaethau archwilio	89	60	94	58
Tâl archwilwyr annibynnol allanol mewn perthynas â gwasanaethau nad ydynt yn wasanaethau archwilio	19	19	10	10

Yn gynnwysedig yn y ffigur ‘Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog’ uchod mae swm o £63k (2023: £67k) yn ymwneud â Chynllun Turing. Cynllun Turing yw rhaglen fyd-eang llywodraeth y DU i astudio a gweithio dramor. Mae'r cynllun yn darparu cyllid ar gyfer cyfleoedd rhyngwladol mewn addysg a hyfforddiant ar draws y byd, gan gefnogi amcanion Prydain Fyd-eang y llywodraeth.

10 Asedau Sefydlog Diriaethol		Tir ac Adeiladau Rhydd-ddaliadol	Gosodiadau, Ffitiadau ac Offer	Cyfanswm
Cyfunol		£'000	£'000	£'000
Cost neu brisiad	Ar 1 Awst 2023	202,080	35,319	237,399
	Ychwanegiadau	5,847	5,867	11,714
	Ar 31 Gorffennaf 2024	207,927	41,186	249,113
Yn cynnwys prisiad ar:	1 Awst 2014	72,268	-	72,268
	Cost	135,659	41,186	176,845
	Ar 31 Gorffennaf 2024	207,927	41,186	249,113
Dibrisiant Cronedig	Ar 1 Awst 2023	35,228	21,321	56,549
	Tâl am y flwyddyn	3,082	3,598	6,680
	Ar 31 Gorffennaf 2024	38,310	24,919	63,229
Gwerth llyfr net	Ar 31 Gorffennaf 2024	169,617	16,267	185,884
	Ar 31 Gorffennaf 2023	166,852	13,998	180,850
Prifysgol				
Cost neu brisiad	Ar 1 Awst 2023	202,080	35,031	237,111
	Ychwanegiadau	5,847	5,867	11,714
	Ar 31 Gorffennaf 2024	207,927	40,898	248,825
Yn cynnwys prisiad ar:	1 Awst 2014	72,268	-	72,268
	Cost	135,659	40,898	176,557
	Ar 31 Gorffennaf 2024	207,927	40,898	248,825
Dibrisiant Cronedig	Ar 1 Awst 2023	35,228	21,033	56,261
	Tâl am y flwyddyn	3,082	3,598	6,680
	Ar 31 Gorffennaf 2024	38,310	24,631	62,941
Gwerth llyfr net	Ar 31 Gorffennaf 2024	169,617	16,267	185,884
	Ar 31 Gorffennaf 2023	166,852	13,998	180,850

Ar 31 Gorffennaf 20424, roedd tir ac adeiladau rhydd-ddaliadol yn cynnwys £52.598m (2023: £52.598m) mewn perthynas â thir rhydd-ddaliadol ac nid yw'n cael ei ddibrisio.

11 Asedau Anniriaethol

	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000
Cost Eiddo Deallusol		
Ar 1 Awst 2022	1,834	-
Ychwanegiadau	569	-
Ar 31 Gorffennaf 2023	2,403	-
Cost Eiddo Deallusol		
Ar 1 Awst 2023	2,403	-
Ychwanegiadau	577	-
Ar 31 Gorffennaf 2024	(2,980)	-

Amharwyd ar swm llawn yr ased anniriaethol i ddim yn ystod y flwyddyn. Roedd hyn yn ymwneud â'r eiddo deallusol a ddatblygwyd yn Fovo Technology Ltd. Cafodd yr amhariad anniriaethol ei gynnwys fel eitem eithriadol yn y Datganiadau Cyfunol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr.

12 Buddsoddiad mewn Is-gwmnïau

	Prifysgol
	£'000
Cost neu brisiad a gwerth llyfr net	
Ar 1 Awst 2023	-
Ychwanegiadau	-
Amhariad	-
Ar 31 Gorffennaf 2024	-
Cost neu brisiad a gwerth llyfr net	
Ar 1 Awst 2022	-
Ychwanegiadau	700
Amhariad	(700)
Ar 31 Gorffennaf 2023	-

Mae'r buddsoddiadau'n cynrychioli cyfranddaliadau mewn mentrau grŵp (nodyn 23). Yn ystod blwyddyn ariannol 2023/24, ni chafwyd unrhyw ychwanegiadau neu amhariadau.

13 Stoc

	Ar 31 Gorffennaf 2024		Ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Nwyddau traul cyffredinol (Arlwyo ac eraill)	142	142	99	99
	142	142	99	99

14 Masnach a symiau derbyniadwy eraill

	Ar 31 Gorffennaf 2024		Ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn:				
Derbyniadau masnach	5,203	4,811	8,900	8,531
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	4,440	3,495	4,303	4,173
Symiau sy'n ddyledus gan is-gwmnïau	-	298	-	341
	9,643	8,604	13,203	13,045

Yn ystod y flwyddyn 2023/24 amharwyd £2,263k yn ymwneud â balans rhwng cwmnïau i ddim (2023: £3,348k).

15 Buddsoddiadau

	Ar 31 Gorffennaf 2024		Ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Adneuon tymor	-	-	24,548	24,548
Bondiau Corfforaethol	1,853	1,853	20,498	20,498
	1,853	1,853	45,046	45,046

16 Credydwr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn

	Ar 31 Gorffennaf 2024		Ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£'000	£'000	£'000	£'000
Benthyciadau diogel	102	102	102	102
Benthyciadau diwarant	1,850	1,850	1,284	1,284
Symiau masnach taladwy	4,848	4,968	6,234	6,380
Nawdd cymdeithasol a threthiant arall sy'n daladwy	1,907	1,907	1,990	1,982
Croniadau ac incwm gohiriedig	25,830	24,480	29,830	28,877
	34,537	33,307	39,440	38,625

17 Credydwr: symiau sy’n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	Ar 31 Gorffennaf 2024		Ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£’000	£’000	£’000	£’000
Benthyciadau diogel	204	204	306	306
Benthyciadau diwarant	16,250	16,250	17,500	17,500
	16,454	16,454	17,806	17,806

Dadansoddiad o fenthyciadau diogel a diwarant:

Yn ddyledus o fewn blwyddyn neu ar gais	1,952	1,952	1,386	1,386
Yn ddyledus rhwng blwyddyn a dwy flynedd	1,352	1,352	1,352	1,352
Yn ddyledus rhwng dwy a phum mlynedd	3,252	3,252	3,954	3,954
Yn ddyledus mewn pum mlynedd neu fwy	11,850	11,850	12,500	12,500
Yn ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	16,454	16,454	17,806	17,806
Cyfanswm benthyciadau diogel a diwarant	18,406	18,406	19,192	19,192

18 Benthyciwr: benthyciadau diogel a diwarant		Swm ar 31 Gorffennaf 2024	Swm ar 31 Gorffennaf 2023	Ad-daladwy erbyn	Llog	Benthyciwr
		£’000	£’000			
NatWest	Benthyciad diogel	306	408	2027	Amrywiol	Prifysgol
Barclays	Benthyciad diwarant	9,000	9,000	2038	5.10	Prifysgol
Santander	Benthyciad diwarant	9,100	9,750	2038	5.10	Prifysgol
Salix	Benthyciad diwarant	-	34	2024	0.00	Prifysgol

19 Darpariaethau Pensiwn	Rhwymedigaeth i ariannu diffyg ar Bensiwn USS	Gwella pensiwn wrth derfynu	Rhwymedigaethau Buddion Diffiniedig (Nodyn 24)	Cyfanswm Darpariaethau Pensiynau
	£’000	£’000	£’000	£’000
Cyfunol a Phrifysgol				
Ar 1 Awst 2023	(3,255)	(2,200)	(750)	(6,205)
Defnyddiwyd yn y flwyddyn	359	320	-	679
(Ychwanegiad)/rhyddhau yn y flwyddyn	2,896	(100)	420	3,216
Elw actiwaraidd yn y flwyddyn	-	40	11,240	11,280
Ased anhysbys	-	-	(10,910)	(10,910)
Ar 31 Gorffennaf 2024	-	(1,940)	-	(1,940)

Diffyg USS
Mae’r rhwymedigaeth i ariannu diffyg gwasanaeth blaenorol Cynllun Pensiwn y Brifysgol (USS) yn deillio o rwymedigaeth gytundebol i ariannu buddion sy’n deillio o berfformiad yn y gorffennol. Caiff y rhwymedigaeth hon ei hailasesu bob tair blynedd gan ddefnyddio prisiad tair blynedd a drefnwyd o’r cynllun. Nid oedd angen cynllun adfer diffyg o dan brisiad 2023 oherwydd bod gan y cynllun warged ar sail darpariaethau technegol. Nid oedd yn ofynnol mwyach i’r sefydliad wneud cyfraniadau adennill diffyg o 1 Ionawr 2024 ac felly rhyddhaodd y ddarpariaeth a oedd yn weddill i’r cyfrif elw a cholled. Y prisiad actiwaraidd diweddaraf a oedd ar gael ar 31 Gorffennaf 2024 oedd prisiad Mawrth 2023.

20 Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	Ar 1 Awst 2023	Llifau arian parod	Ar 31 Gorffennaf 2024
	£’000	£’000	£’000
Cyfunol			
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	10,138	30,891	41,029
	10,138	30,891	41,029

	Ar 1 Awst 2022	Llifau arian parod	Ar 31 Gorffennaf 2023
	£’000	£’000	£’000
Cyfunol			
Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	32,164	(22,026)	10,138
	32,164	(22,026)	10,138

21 Ymrwymïadau cyfalaf	Ar 31 Gorffennaf 2024		Ar 31 Gorffennaf 2023	
	Cyfunol	Prifysgol	Cyfunol	Prifysgol
	£’000	£’000	£’000	£’000
Ymrwymïadau y contractiwyd ar eu cyfer	740	740	2,690	2,690
	740	740	2,690	2,690

22 Ymrwymïadau o dan brydlesi gweithredol

Ar 31 Gorffennaf, roedd gan Brifysgol Metropolitan Caerdydd daliadau isafswm prydles yn y dyfodol o dan brydlesi gweithredu na ellir eu canslo fel a ganlyn:

	2024	2023
	£’000	£’000
Heb fod yn hwyrach na blwyddyn	157	226
Yn hwyrach na blwyddyn ac heb fod yn hwyrach na phum mlynedd	0	93
	157	319

23 Mentrau is-gwmni

Cwmni	Prif Weithgarwch	Statws
Cardiff Metropolitan Company Ltd	Yn ymgymryd â gweithgareddau masnachu nad ydynt yn brif bwrpas sy’n anelusenol.	Perchnogaeth 100%
Cardiff Metropolitan Education Services (Beijing) Ltd	Cwmni daliannol ar gyfer Menter sydd mewn Perchnogaeth Dramor Lwyr yn Tsieina.	Perchnogaeth 100%
Fovo Technology Ltd	Datblygu technoleg newydd sy’n gwella natur profiad gweledol.	Perchnogaeth 55%

24 Rhwymedigaethau Pensiwn

Mae'r Brifysgol yn cymryd rhan mewn tri chynllun pensiwn ar wahân, ac mae gan bob un ei feini prawf cymhwysedd aelodaeth ei hun. Y tri chynllun yw; Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPF) (staff gweinyddol a chymorth yn bennaf); Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS) (staff academiaidd yn bennaf); a Chynllun Pensiwn Prifysgolion (USS) (cymysgedd o staff gweinyddol ac academiaidd). Mae'r tri chynllun yn gynlluniau budd diffiniedig.

Dyma'r cyfraniadau a oedd yn daladwy i'r cynlluniau

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023
	£'000	£'000
Cyfraniad ar gyfer TPS	7,806	6,641
Cyfraniad ar gyfer CVGPF	5,715	5,450
Cyfraniad ar gyfer USS	758	865
	14,279	12,956

Dyma'r costau a gydnabuwyd o fewn costau staff y Brifysgol ar gyfer y flwyddyn

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023
	£'000	£'000
Cost ar gyfer TPS	7,806	6,641
Cost ar gyfer CVGPF	5,402	8,935
Cost ar gyfer USS	(2,572)	(75)
	10,636	15,501

Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (CVGPF)

Cynllun pensiwn llywodraeth leol yw CVGPF. Cynhaliwyd y prisiad actiwaraid llawn diweddaraf ar 31 Mawrth 2022 ac mae wedi'i ddiweddarau gan actiwarïaid sy'n annibynnol ar Gronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg i ystyried gofynion FRS102 er mwyn asesu rhwymedigaethau'r Gronfa ar 31 Gorffennaf 2024. Disgwylir i brisiad tair blynedd nesaf y gronfa gael ei adrodd yn ystod mis Rhagfyr 2025.

Mae'r prif dybiaethau a ddefnyddiwyd at ddibenion FRS102 fel a ganlyn

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2022
Cyfradd disgownt	5.0%	4.9%	3.4%
Chwyddiant CPI	2.6%	2.6%	2.5%
Cyfradd y cynnydd i bensiynau sy'n cael eu talu	2.6%	2.6%	2.5%
Cyfradd ailbrisiad cyfrifon pensiwn	2.6%	2.6%	2.5%
Cyfradd y cynnydd mewn pensiynau gohiriedig	2.6%	2.6%	2.5%
Cyfradd y cynnydd cyffredinol mewn cyflogau	3.6%	3.6%	3.5%

Tybiaeth marwolaeth

Mae'r tybiaethau marwoldeb yn seiliedig ar brofiad marwoldeb gwirioneddol diweddar aelodau'r Gronfa ac yn caniatáu ar gyfer gwelliannau mewn marwoldeb yn y dyfodol. Dangosir isod sampl o ddisgwyliad oes pobl 65 oed sy'n deillio o'r tybiaethau marwoldeb hyn.

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2022
--	---	---	---

Disgwyliad oes tybiedig pobl 65 oed

- ymddeol heddiw gwryw/(benyw)	21.8 (24.1)	22.0 (24.2)	22.1 (24.6)
- ymddeol mewn 20 mlynedd gwryw/ (benyw)	22.1 (24.9)	22.6 (25.3)	23.2 (26.0)

Dyrannu Asedau	Gwerth ar 31 Gorffennaf 2024	Gwerth ar 31 Gorffennaf 2023
Ecwitiâu	68.1%	68.1%
Eiddo	6.0%	7.0%
Bondiau'r Llywodraeth	7.9%	8.8%
Bondiau corfforaethol	7.0%	7.5%
Credyd Aml-Ased	5.2%	5.3%
Arian parod	4.1%	3.3%
Arall	1.7%	0.0%
Cyfanswm	100.0%	100.0%

Symiau a gydnabuwyd yn y datganiad incwm

	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2024	Y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023
	£'000	£'000
	Ariannwyd	Ariannwyd
	Heb eu hariannu	Heb eu hariannu
Cost weithredu		
- cost gwasanaeth cyfredol	5,510	-
- cost gwasanaeth y gorffennol	10	-
Cost Ariannu		
- llog ar rwymedigaeth buddion diffiniedig net	(110)	1,330
Cost pensiwn a gydnabuwyd yn y datganiad incwm	5,410	10,350

Newidiadau i werth teg asedau

	2024		2023	
	£'000		£'000	
	Ariannwyd	Heb eu hariannu	Ariannwyd	Heb eu hariannu
Gwerth agoriadol	153,580	-	141,620	-
Incwm llog ar asedau	5,540	-	4,900	-
Enillion/(colledion) ail-fesur ar asedau	6,900	-	2,250	-
Cyfraniadau gan y cyflogwr	5,830	320	5,450	310
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	2,430	-	2,170	-
Buddion net a dalwyd	(3,850)	(320)	(2,810)	(310)
Gwerth terfynol	170,430	-	153,580	-

Newidiadau i werth presennol y rhwymedigaeth buddion diffiniedig

	2024		2023	
	£'000		£'000	
	Ariannwyd	Heb eu hariannu	Ariannwyd	Heb eu hariannu
Gwerth agoriadol	154,330	2,200	183,610	2,620
Cost gwasanaeth cyfredol	5,510	-	9,020	-
Cost llog ar y rhwymedigaeth buddion diffiniedig	7,530	100	6,230	80
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	2,430	-	2,170	-
(Enillion) actiwaraidd ar rwymedigaethau	(4,340)	(40)	(43,890)	(190)
Buddion net a dalwyd	(3,850)	(320)	(2,810)	(310)
Cost gwasanaeth y gorffennol/cwtogi	10	-	-	-
Gwerth terfynol	161,620	1,940	154,330	2,200

Cysoni statws wedi'i ariannu i'r Datganiad Cyfunol o Sefyllfa Ariannol

	Ar 31 Gorffennaf 2024		Ar 31 Gorffennaf 2023	
	£'000		£'000	
	Ariannwyd	Heb eu hariannu	Ariannwyd	Heb eu hariannu
Gwerth teg asedau	170,430	-	153,580	-
Gwerth presennol rhwymedigaeth buddion diffiniedig	(161,620)	(1,940)	(154,330)	(2,200)
Statws Ariannu	8,810	(1,940)	(750)	(2,200)
Ased heb ei gydnabod/Ased (Atebolrwydd)	-	(1,940)	(750)	(2,200)

Prisio'r Cynllun Pensiwn Athrawon

Cynhaliwyd y prisiad diweddaraf o'r Cynllun Pensiwn Athrawon (TPS), yn unol â chyfarwyddiadau a gyhoeddwyd gan Drysorlys EF a chan ddefnyddio data aelodaeth ar 31 Mawrth 2020. O ganlyniad i brisiad 2020, fel wnaeth cyfraniadau cyflogwyr TPS gynyddu o 5% (o fis Ebrill 2024) i 28.68% ar o 01 Ebrill 2024, o 23.68% yn dilyn prisiad 2016.

Newidiadau i'r Cynllun

Gweithredwyd y trefniadau ar gyfer Cynllun Pensiwn Athrawon diwygiedig, yn unol ag argymhellion yr Arglwydd Hutton, yn enwedig cyflwyno cynllun Enillion a Ailbrisiwyd Cyfartaledd Gyrfa (CARE), o 1 Ebrill 2015.

Ym mis Rhagfyr 2018, penderfynodd y Llys Apêl fod darpariaethau amddiffyniad trosiannol oedd wedi'u cynnwys yng nghynlluniau pensiwn diwygiedig y farnwriaeth a diffoddwyr tân, a gyflwynwyd fel rhan o ddiwygiadau i bensiynau gwasanaeth cyhoeddus yn 2015, yn arwain at wahaniaethu uniongyrchol ar sail oedran, a'u bod felly'n anghyfreithlon. Mae'r Goruchaf Lys, mewn penderfyniad a wnaed ym mis Mehefin 2019, wedi gwrthod cais y Llywodraeth am ganiatâd i apelio yn erbyn dyfarniad y Llys Apêl. Daeth rhwymedi'r Llywodraeth i fynd i'r afael â'r gwahaniaethu hwn yn erbyn aelodau iau cynlluniau pensiwn o'r fath (rhwymedi Mccloud) i rym ar gyfer y TPS o 1 Hydref 2023 ac mae'n cynnwys darpariaeth ar gyfer cost y rhwymedi hwn.

Cynhaliwyd y prisiad diweddaraf o'r Cynllun Pensiwn Athrawon, yn unol â chyfarwyddiadau a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM a chan ddefnyddio data aelodaeth, ar 31 Mawrth 2020. O ganlyniad i'r prisiad hwn, cododd cyfraniadau cyflogwyr TPS 5 pwynt canran i 28.68%, yn dod i rym ar 1 Ebrill 2024, o 23.68% ym mhrisiad 2016.

Cynllun Pensiwn Prifysgolion

Mae'r Brifysgol yn cymryd rhan yn y Cynllun Pensiwn Prifysgolion. Cynllun pensiwn hybrid ydyw sy'n darparu buddion yn seiliedig ar gyflog pensynadwy terfynol ar gyfer aelodau Cyflog Terfynol hyd at 2016 (caeodd i aelodau newydd yn 2011); Buddion Gyrfa wedi'u Hailbrisio hyd at drothwy cyflog wedi'i fynegeoio ar gyfer aelodau newydd ers 2011 ac ar gyfer aelodau Cyflog Terfynol ers 2016; a buddion cyfraniadau diffiniedig uwchlaw'r un trothwy cyflog ac ar gyfer aelodau sy'n dymuno gwneud cyfraniadau ychwanegol. Mae asedau'r cynllun yn

cael eu dal mewn cronfa ar wahân a weinyddir gan ymddiriedolwyr. Oherwydd natur gydfuddiannol y cynllun, nid yw asedau'r cynllun yn cael eu neilltuo i sefydliadau unigol ac mae cyfradd gyfraniadau'n cael ei phennu ar gyfer y cynllun cyfan. O ganlyniad, mae'r brifysgol yn agored i risgiau actiwaraidd sy'n gysylltiedig â chyflogeion sefydliadau eraill, ac nid yw'n gallu adnabod ei rhan o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun mewn ffordd gyson a rhesymol, felly, fel sy'n ofynnol gan adran 28 FRS 102 "Buddion cyflogeion", mae'n ystyried y cynllun fel petai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig llwyr. Mae'r swm a godir ar y Datganiad Cyfunol o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr yn cynrychioli'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun am y flwyddyn. Mae rhwymedigaeth yn cael ei chofnodi hefyd o fewn darpariaethau ar gyfer unrhyw ymrwymiad cytundebol i ariannu diffygion blaenorol yn y cynllun. Mae symudiadau yn y ddarpariaeth hon yn gallu arwain at daliadau i'r Datganiad o Incwm a Gwariant Cynhwysfawr hefyd, fel y dangosir yn nodyn 19 uchod.

Penodir cyfarwyddwyr i fwrdd yr ymddiriedolwyr drwy Erthyglau Cymdeithasu'r Cwmni. Penodir pedwar o'r cyfarwyddwyr gan Universities UK; penodir tri gan Undeb y Prifysgolion a'r Colegau, ac mae'n rhaid i o leiaf un ohonynt fod yn aelod pensynwr o'r USS; ac mae o leiaf dri ac uchafswm o bump yn gyfarwyddwyr annibynnol a benodwyd gan y bwrdd.

O dan weithred ymddiriedolaeth a rheolau'r cynllun, pennir cyfradd cyfraniad y cyflogwr gan yr ymddiriedolwyr, sy'n gweithredu ar sail cyngor actiwaraidd.

Cyhoeddwyd y prisiad actiwaraidd cyflawn diweddaraf ar gyfer y cynllun yn ystod mis Medi 2021, gan brisio'r asedau a'r darpariaethau technegol ar 31 Mawrth 2023 (y dyddiad prisio). Prisiad 2023 oedd y chweched prisiad o dan y drefn gyllido sy'n benodol i'r cynllun a gyflwynwyd gan Ddeddf Pensiynau 2004, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gynlluniau fabwysiadu amcan cyllido statudol, sef cael asedau digonol a phriodol i gwmpasu eu darpariaethau technegol.

Rhoddwyd cynllun adfer diffyg ar waith fel rhan o brisiad 2020, a oedd yn gofyn am daliad o 6.2% o gyflogau dros y cyfnod 1 Ebrill 2022 hyd at 31 Mawrth 2024, a bryd hynny byddai'r gyfradd yn cynyddu i

6.3%. Nid oedd angen cynllun adfer diffyg o dan brisiad 2023 oherwydd bod gan y cynllun waged ar sail darpariaethau technegol. Nid oedd yn ofynnol mwyach i'r sefydliad wneud cyfraniadau adennill diffyg o 1 Ionawr 2024 ac felly rhyddhaodd y ddarpariaeth a oedd yn weddill i'r cyfrif elw a cholled.

Y prisiad actiwaraidd cyflawn diweddaraf sydd ar gael o'r Adeiladwr Incwm Ymddeol yw ar 31 Mawrth 2023 (y dyddiad prisio), a gynhaliwyd gan ddefnyddio'r dull uned ragamcanol.

Gan na all y sefydliad nodi ei gyfran o asedau a rhwymedigaethau Adeiladwr Incwm Ymddeol USS

Disgrifir y tybiaethau ariannol allweddol a ddefnyddiwyd ym mhrisiad 2023 isod.

Chwyddiant prisiau Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI) 3% y flwyddyn (yn seiliedig ar gyfraddau tymor hir, ac yn gyson â disgwyliadau hir dymor y farchnad)

Gap RPI/CPI 1.0% y flwyddyn tan 2030, yna'n gostwng i 0.1 y flwyddyn 2030

Cynnydd mewn pensiwn (yn amodol ar lawr o 0%) Buddion heb gap: Rhagdybiaeth CPI ynghyd â 3bps

Budd-daliadau sy'n destun “cap meddal” o 5% (ar yr amod bod cynnydd chwyddiant hyd at 5%, a hanner unrhyw chwyddiant dros ben dros 5% hyd at uchafswm o 10%): Rhagdybiaeth CPI minws 3bps

Cyfradd ddisgownt (cyfraddau ymlaen) Cromlin cynnyrch gilt llog sefydlog ynghyd â: Cyn ymddeol: 2.5% y flwyddyn

Y disgwyliadau oes presennol ar ymddeoliad yn 65 oed yw:

	yn ymddeol heddiw gwryw/ (benywaidd)	ymddeol ymhen 20 mlynedd gwryw/(benywaidd)
Blwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 24	23.7 (25.6)	25.4 (27.2)
Blwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 23	24.0 (25.6)	26.0 (27.4)

Balansau Credydwr

Mae balansau Prifysgol Metropolitan Caerdydd ar 31 Gorffennaf ar gyfer pob cynllun fel a ganlyn:

	2024	2023
	£'000	£'000
TPS	987	838
CVGPF	683	648
USS	75	108
	1,745	1,594

(budd diffiniedig), mae'r datgeliadau canlynol yn adlewyrchu'r rhai sy'n berthnasol i'r asedau a'r rhwymedigaethau hynny yn eu cyfanrwydd.

Prisiad 2023 oedd y seithfed prisiad ar gyfer y cynllun o dan y drefn ariannu cynllun-benodol a gyflwynwyd gan Ddeddf Pensiynau 2004, sy'n ei gwneud yn ofynnol i gynlluniau gael asedau digonol a phriodol i gwmpasu eu darpariaethau technegol (yr amcan ariannu statudol). Ar y dyddiad prisio, gwerth asedau'r cynllun oedd £73.1 biliwn a gwerth darpariaethau technegol y cynllun oedd £65.7 biliwn gan ddangos gwaged o £7.4 biliwn a chymhareb ariannu o 111%.

Ar ôl ymddeol: 0.9% y flwyddyn

Mae'r prif dybiaethau demograffig a ddefnyddiwyd yn ymwneud â'r tybiaethau marwolaethau. Mae'r tybiaethau hyn yn seiliedig ar ddadansoddiad o brofiad y cynllun a gynhaliwyd fel rhan o brisiad actiwaraidd 2023. Mae'r tybiaethau marwolaethau a ddefnyddir yn y ffigurau hyn fel a ganlyn:

Tabl sylfaen marwolaethau 101% o “ysgafn” S2PMA ar gyfer dynion a 95% o S3PFA ar gyfer menywod

Gwelliannau i farwolaethau yn y dyfodol CMI 2021 gyda pharamedr llyfnu o 7.5, ychwanegiad cychwynnol o bamedrau 0.4% y flwyddyn, 10% w2020 a w2021, a chyfradd wella hirdymor o 1.8% y flwyddyn ar gyfer gwrywod ac 1.6% y flwyddyn ar gyfer menywod.

Benthyciadau Ffederal yr Unol Daleithiau - Atodlen Atodol

25 Trosi i fformat GAAP yr Unol Daleithiau

Lluniwyd yr atodlen hon o Ddatganiadau Ariannol Enghreifftiol Adran 3 sydd wedi'u cynnwys yn y Gofrestr Ffederal/Cyfrol 84, Rhif 184 / Dydd Llun 23 Medi 2019 / Rheolau a Rheoliadau

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2023-24	2022-23
		£'000	£'000
1	Arian parod a symiau cyfwerth ag arian parod	42,882	55,184
2	Cyfrifon derbyniadwy, net	5,203	8,900
3	Dyledwyr eraill a threuliau rhagdaledig	4,440	4,303
4	Derbyniadau partïon cysylltiedig	-	-
5	Cyfraniadau derbyniadwy, net	-	-
6	Benthyciadau myfyrwyr derbyniadwy, net	-	-
7	Buddsoddiadau mewn is-gwmnïau	-	-
8	Eiddo, offer a chyfarpar, net (yn cynnwys eiddo buddsoddi ac asedau treftadaeth)	185,884	180,850
9	Ased hawl defnyddio prydles, net	-	-
10	Ewyllys da	-	-
	Asedau anniriaethol eraill	-	2,403
11	Stocrestrau	142	99
12	Cyfanswm asedau	238,551	251,739
13	Llinell credyd - tymor byr	-	-
14	Llinell credyd - tymor byr ar gyfer CIP	-	-
15	Treuliau cronedig/Cyfrifon sy'n daladwy	6,755	8,224
16	Croniadau a Refeniw gohiriedig	25,830	29,830
17	Rhwymedigaeth ôl-gyflogaeth a phensiwn	1,940	6,205
18	Llinell credyd - gweithredu	-	-
19	Rhwymedigaethau eraill	-	-
20	Nodiadau taladwy	-	-
21	Atebolrwydd asedau hawl defnyddio prydles	-	-
22	Llinell credyd at ddibenion hirdymor	18,406	19,192
23	Cyfanswm rhwymedigaethau	52,931	63,451
24	Asedau net heb gyfyngiadau rhoddwyr	185,620	188,288
	Asedau Net gyda Chyfyngiadau Rhoddwyr		
25	Blwydd-daliadau	-	-
26	Gwaddolion tymor	-	-
27	Cronfeydd incwm bywyd	-	-

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2023-24	2022-23
		£'000	£'000
28	Arall wedi'i gyfyngu gan ddiben ac amser	-	
29	Cyfyngedig am byth	-	-
30	Cyfanswm Asedau Net gyda Chyfyngiadau Rhoddwyr	-	-
31	Cyfanswm Asedau Net	185,620	188,288
32	Cyfanswm Rhwymedigaethau ac Asedau Net	238,551	251,739
	Newidiadau mewn Asedau Net heb Gyfyngiadau Rhoddwyr		
	Refeniw Gweithredu ac Ychwanegiadau Eraill		
33	Hyfforddiant a ffioedd, net	107,349	115,724
34	Incwm corff cyllido	9,761	10,859
35	Elw ar fuddsoddiad wedi'i briodoli ar gyfer gwariant	1,765	1,273
36	Incwm arall	21,442	21,099
37	Incwm ymchwil	4,543	4,279
38	Cyfanswm Refeniw Gweithredu ac Ychwanegiadau Eraill	144,860	153,234
	Treuliau Gweithredu a Didyniadau Eraill		
39	Treuliau addysg ac ymchwil	137,175	139,049
40	Dibrisiant ac Amorteiddiad	6,680	5,979
41	Cost llog	1,042	2,610
42	Mentrau ategol	-	-
43	Cyfanswm Treuliau Gweithredu	144,897	147,638
44	Newidiadau mewn Asedau Net o Weithrediadau	(37)	5,596
	Newidiadau anweithredol		
45	Buddsoddiadau, net o wariant blynyddol, elw (colled)	-	-
46	Cydrannau eraill costau pensiwn cyfnodol net	370	46,330
47	Newidiadau sy'n gysylltiedig â phensiynau ac eithrio costau pensiwn cyfnodol net	-	-
48	Newid yng ngwerth cytundebau rhan-fuddiant	-	-
49	Enillion (colledion) eraill	(3,001)	-
50	Gwerthu asedau sefydlog, enillion (colledion)	-	-
	Trethiant	-	-
	Cyfanswm Newidiadau Anweithredol	(2,631)	46,330
51	Cyfanswm y Newid mewn Asedau Net	(2,668)	51,926
	Newid mewn Asedau Net gyda Chyfyngiadau Rhoddwyr		
52	Cyfraniadau	-	-
53	Asedau net a ryddhawyd o gyfyngiad	-	-
54	Newid mewn Asedau Net gyda Chyfyngiadau Rhoddwyr	-	-
55	Newid mewn Asedau Net heb gyfyngiadau	(2,668)	51,926
56	Asedau Net, Dechrau'r Flwyddyn	188,288	136,362

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2023-24	2022-23
		£'000	£'000
57	Asedau Net, Diwedd y Flwyddyn	185,620	188,288
	Nodyn ar gyfer Llinell 9 - Asedau hawl defnyddio prydles		
A	Asedau hawl defnyddio prydles - cyn gweithredu	-	-
B	Asedau hawl defnyddio prydles - ar ôl gweithredu	-	-
	Cyfanswm	-	-
	Nodyn ar gyfer Llinell 21 - Atebolrwydd asedau hawl defnydd prydles		
A	Atebolrwydd asedau hawl defnyddio prydles - cyn gweithredu	-	-
B	Atebolrwydd asedau hawl defnyddio prydles - ar ôl gweithredu	-	-
	Cyfanswm	-	-
	Nodyn ar gyfer Llinell 8 - Eiddo Net, Offer a Chyfarpar		
A	Eiddo, Offer a Chyfarpar cyn gweithredu	174,170	162,663
B	Eiddo, Offer a Chyfarpar ar ôl gweithredu a brynwyd gyda dyled	-	-
	FH LH L&B	-	-
	Gwelliannau LH	-	-
	Offer	-	-
	Eiddo buddsoddi	-	-
	Asedau treftadaeth	-	-
C	Gwaith adeiladu sydd ar y gweill	-	-
D	Eiddo, Offer a Chyfarpar ar ôl gweithredu - dim dyled	-	-
	Cyfanswm	174,170	162,663
A	Dyma'r balans diweddu ar gyflwyniad y datganiad ariannol diwethaf cyn gweithredu'r rheoliadau - Llai a dibrisiant neu warediadau		
B	Dyma falans yr asedau a brynwyd ar ôl gweithredu'r rheoliadau a brynwyd trwy gael dyled		
C	Gwerth asedau'r gwaith adeiladu sydd ar y gweill		
D	Eiddo, Offer a Chyfarpar ar ôl gweithredu heb unrhyw ddyled yn weddill		
	Nodyn ar gyfer Llinell 14, 20 a 22 - Dyled hirdymor at ddibenion tymor hir		
A	Dyled tymor hir cyn gweithredu	18,406	19,192
B	Dyled tymor hir a ganiateir ar ôl gweithredu:		
	FH LH L&B	-	-
	Gwelliannau LH	-	-
	Offer	-	-
	Eiddo buddsoddi	-	-
	Asedau treftadaeth	-	-
C	Gwaith adeiladu ar y gweill - dyled	-	-
D	Dyled tymor hir nad yw ar gyfer prynu eiddo, offer a chyfarpar neu atebolrwydd sy'n fwy na gwerth asedau	-	-
	Cyfanswm	18,406	19,192

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2023-24	2022-23
		£'000	£'000
A	Dyma'r balans diweddu ar gyflwyniad y datganiad ariannol diwethaf cyn gweithredu'r rheoliadau - Llai mewn ad-daliadau		
B	Dyma brydleswr y ddyled wirioneddol sy'n weddill neu werth pob ased neu werth yr ased		
C	Mae'r holl ddyled sy'n gysylltiedig ag Adeiladu ar y gweill hyd at werth yr ased ar gyfer adeiladu yn y broses wedi'i chynnwys		
D	Dyled tymor hir nad yw ar gyfer prynu eiddo, offer a chyfarpar		

Atodlen atodol - Sterling £ ‘000
2022-23

Lluniwyd yr atodlen hon o Ddatganiadau Ariannol Enghreifftiol Adran 2 sydd wedi’u cynnwys yn y Gofrestr Ffederal/Cyfrol 84, Rhif 184 / Dydd Llun 23 Medi 2019 / Rheolau a Rheoliadau

Llinellau	Asedau Net Gwariadwy		
24	Asedau net heb gyfyngiadau rhoddwyr	185,620	188,288
30	Asedau net gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig sicredig a diwarant	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diwarant	0	0
8	Eiddo, offer a chyfarpar, net (yn cynnwys Adeiladu sydd ar y gweill)	185,884	180,850
FS Nodyn line 8A	Eiddo, offer a chyfarpar - cyn gweithredu	174,170	162,663
FS Nodyn line 8B	Eiddo, offer a chyfarpar - ar ôl gweithredu gyda dyled sy'n weddill ar gyfer pryniant gwreiddiol	0	0
FS Nodyn line 8D	Eiddo, offer a chyfarpar - ar ôl gweithredu heb ddyled sy'n weddill ar gyfer pryniant gwreiddiol	0	0
FS Nodyn line 8C	Adeiladu ar y gweill	0	0
9	Ased hawl defnyddio prydles, net	0	0
Excluded Line 9 Nodyn Leases	Ased hawl defnyddio prydles cyn gweithredu	0	0
M9 Nodyn Leases	Ased hawl defnyddio prydles ar ôl gweithredu	0	0
10	Asedau anniriaethol	0	0
10	Asedau anniriaethol	0	2,403
17	Rhwymedigaethau ôl-gyflogaeth a phensiwn	1,940	6,205
14,20,22	Dyled tymor hir - at ddibenion tymor hir	18,406	19,192
M24,20,22, Nodyn Dyled A	Dyled tymor hir - at ddibenion tymor hir cyn gweithredu	18,406	19,192
M24,20,22, Nodyn Dyled B	Dyled tymor hir - at ddibenion tymor hir ar ôl gweithredu	0	0
M24,20,22, Nodyn Dyled C	Llinell Gredyd ar gyfer Adeiladu ar y gweill	0	0

Llinell	Datganiad o Sefyllfa Ariannol	2023-24	2022-23
		£'000	£'000
21	Atebolrwydd asedau hawl defnyddio prydles	0	0
Prydlesi Nodyn 21 Llinell Eithriededig	Prydlesi hawl defnyddio cyn gweithredu	0	0
Prydlesi Nodyn Llinell 21	Prydlesi hawl defnyddio ar ôl gweithredu	0	0
25	Blwydd-daliadau gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
26	Gwaddolion tymor gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
27	Cronfeydd incwm bywyd gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
29	Asedau net gyda chyfyngiadau rhoddwyr: cyfyngedig am byth	0	0
	Cyfanswm Treuliau a Cholledion		
43	Cyfanswm y treuliau heb gyfyngiadau rhoddwyr - a gymerwyd yn uniongyrchol o'r Datganiad o Weithgareddau	144,897	147,638
(35), 45, 46, 47, 48, 49	Anweithredol a Buddsoddi Net (colled)	866	(47,603)
(35), 45	Colledion buddsoddi net	(1,765)	(1,273)
47	Newidiadau sy'n gysylltiedig â phensiwn ac eithrio costau cyfnodol net	0	0

Asedau Net Addasedig

24	Asedau net heb gyfyngiadau rhoddwyr	185,620	188,288
30	Asedau net gyda chyfyngiadau rhoddwyr	0	0
10	Asedau anniriaethol	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diogel a diwarant	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diwarant	0	0
	Asedau Addasedig		
12	Cyfanswm Asedau	238,551	251,739
Prydlesi Nodyn 9 Llinell Eithriedig	Ased hawl defnyddio prydles cyn gweithredu	0	0
Prydlesi Nodyn 21 Llinell Eithriedig	Prydlesi hawl defnyddio cyn gweithredu	0	0
10	Asedau anniriaethol	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diogel a diwarant	0	0
4	Derbyniadwy parti cysylltiedig diwarant	0	0
	Cymhareb Incwm Net		
55	Newid mewn Asedau Net heb Gyfyngiadau Rhoddwyr	(2,668)	51,926
38, (35), 50	Cyfanswm Refeniw ac Enillion	143,095	151,961



Cardiff
Metropolitan
University

Prifysgol
Metropolitan
Caerdydd

Enw'r Elusen:
Prifysgol Metropolitan Caerdydd

Rhif Cofrestru'r Elusen:
1140762

Swyddfa Gofrestredig:
Tŷ Morwrol
Campws Llandaf
Caerdydd
CF5 2YB

metcaerdydd.ac.uk