



Cardiff
Metropolitan
University

Prifysgol
Metropolitan
Caerdydd

CYNLLUN STRATEGAETH
CYDRADDOLDEB

2020/24

CYNLLUN GWEITHREDU



MetCaerdydd

Amcan 1

Deëllir anghenion a hawliau pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig ac maent yn cael blaenoriaeth wrth gynllunio a darparu swyddogaethau'r Brifysgol.



Deëllir anghenion a hawliau pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig ac maent yn cael blaenoriaeth wrth gynllunio a darparu swyddogaethau'r Brifysgol.

Cam Gweithredu	Cyfrifoldebau (gan cynnwys atebolrwydd ar wahân os oes angen)	Amserlenni (gan gynnwys pwyntiau adolygu os yn berthnasol)	Canlyniadau (Sut fyddwch chi'n gwybod eich bod chi wedi bod yn llwyddiannus?)
Hygyrchedd i Bawb			
<u>Hygyrchedd Digidol</u> - Nodi staff allweddol sy'n paratoi gwybodaeth i'w chyhoeddi'n electronig ac yn darparu hyfforddiant hygyrchedd priodol. - Cynhyrchu adroddiad a chynllun gweithredu gan sicrhau cydymffurfiaid â Rheoliadau Hygyrchedd y Cyrff Sector Cyhoeddus (Gwefannau a Chymwysiadau Symudol) (Rhif 2) 2018, ar gyfer gwella hygyrchedd digidol i bob defnyddiwr ar draws holl amgylcheddau digidol y Brifysgol. Adroddir adborth gan staff, myfyrwyr a rhanddeiliaid allanol perthnasol i'r Grŵp Cyflenwi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth (GCCA).	Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr	Mawrth 2022 Medi 2021	Bydd staff allweddol sy'n paratoi gwybodaeth i'w chyhoeddi'n electronig wedi derbyn hyfforddiant hygyrchedd digidol. Dealltwriaeth sefydliadol o'r rhwystrau sy'n wynebu staff a myfyrwyr i fedru gweithio'n effeithiol gan ddefnyddio'r amgylchedd digidol. Cynllun gweithredu wedi'i gynhyrchu mewn ymateb.

- Sesiynau sefydlu sgiliau digidol i fyfyrwyr wella profiad y defnyddiwr a datblygu dulliau o wella hygyrchedd digidol <u>Hygyrchedd Corfforol</u> - Cynnal archwiliad hygyrchedd o'r holl adeiladau, gan ymgysylltu â staff a myfyrwyr i gynnal adolygiad o'u profiad o hygyrchedd corfforol yn y Brifysgol, a datblygu a chynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw faterion cydraddoldeb a nodwyd.	Cyfarwyddwr Ystadau a'r Amgylchedd	Medi 2021 Mehefin 2021	Dealltwriaeth well myfyrwyr o bwysigrwydd hygyrchedd digidol. Adrodd ar ganlyniadau'r archwiliad i'r GCCA ac ymgorffori ei ganfyddiadau ym Mhrif Gynllun y Brifysgol i sicrhau bod penderfyniadau yn y dyfodol yn gynhwysol ac yn seiliedig ar brofiad yr holl staff a myfyrwyr.
Cwricwlwm Cynhwysol			
- Cwmpasu'r arferion cynhwysol cyfredol mewn ysgolion i sefydlu ein meysydd cryfder mewn perthynas â Chydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant. - Sefydlu canllawiau ar gyfer dylunio cynhwysol mewn deunyddiau addysgu	Cyfarwyddwr Gwella Dysgu	Medi 2021 Medi 2021	Sicrhau bod diffiniad clir o 'arfer cynhwysol' ac enghreifftiau o arfer gorau yn cael eu harddangos a'u rhannu o amgylch y Brifysgol. Sefydlu set o egwyddorion Cyflenwi Cynhwysol i wella arfer Dysgu ac Addysgu.

Lansio modiwl hyfforddi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth ar gyfer myfyrwyr mewn partneriaeth ag Undeb y Myfyrwyr	Swyddog Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Medi 2022	Mae modiwl ar gael i holl fyfyrwyr Met Caerdydd fel rhan o'u cyfnod sefydlu. Bydd yn darparu trosolwg o faterion CAC perthnasol, ymddygiadau cynhwysol ac amlinelliaid o'n Gwerthoedd Prifysgol.
Amrywio'r portffolio i ddarparu cyfle i ddysgwyr a thwf sefydliadol	Pennaeth yr Uned Gymraeg	Mawrth 2024	Cynyddu y nifer sy'n ymwmeud â'r Gymraeg drwy weithio mewn partneriaeth â'n rhanddeiliaid i sicrhau dull strategol sy'n cefnogi twf sefydliadol
Mynd i'r afael â Chadw Myfyrwyr a Chanlyniadau Myfyrwyr			
<u>Cadw</u> - Gyda chefnogaeth y Swyddfa Strategaeth, cynnal dadansoddiadau o'r 5 mlynedd ddiwethaf o ddata cadw mewn perthynas â myfyrwyr â nodweddion gwarchodedig, yn benodol BAME, myfyrwyr anabl ac sy'n siarad Cymraeg ac adrodd ar y canfyddiadau. - Cynhyrchu cynlluniau gweithredu ar lefel Ysgol i fynd i'r afael â'r materion cadw a amlygwyd yn y dadansoddiad data lle bo hynny'n briodol	Deoniaid Ysgolion / Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr	Mawrth 2024	Dealltwriaeth sefydliadol gynhwysfawr o'r ffactorau sy'n effeithio ar gadw myfyrwyr a chyrhaeddiad myfyrwyr ar draws nodweddion gwarchodedig, yn benodol myfyrwyr BAME a myfyrwyr anabl. Gwell cyfraddau cadw a boddhad ar gyfer myfyrwyr BAME Gwell cyfraddau cadw a boddhad ar gyfer myfyrwyr anabl

<u>Canlyniadau</u> - Gyda chefnogaeth y Swyddfa Strategaeth, cynnal dadansoddiadau meintiol o'r 5 mlynedd ddiwethaf o ddata cyrhaeddiad mewn perthynas â myfyrwyr â nodweddion gwarchodedig, yn benodol myfyrwyr BAME, myfyrwyr anabl a'r rhai sy'n siarad Cymraeg a chanfyddiadau'r adroddiad - Gyda chefnogaeth y Swyddfa Strategaeth, cynnal dadansoddiadau meintiol o'r 5 mlynedd ddiwethaf o ddata canlyniadau cyflogaeth/astudio mewn perthynas â myfyrwyr â nodweddion gwarchodedig, yn benodol BAME, myfyrwyr anabl a'r rhai sy'n siarad Cymraeg ac adrodd ar y canfyddiadau. - Ymgymryd â dadansoddiad data meintiol ar lefel Ysgol i lywio gwaith ansoddol lleol gyda Phenaethiaid			Nodi a mynd i'r afael ag unrhyw faterion cadw a/neu foddhad ar gyfer myfyrwyr sy'n siarad Cymraeg a'r rhai sy'n astudio trwy gyfrwng Cymraeg. Mae'r gwahaniaeth dyfarnu graddau ar gyfer myfyrwyr BAME yn cael ei leihau. Mae'r gwahaniaeth dyfarnu graddau ar gyfer myfyrwyr anabl yn cael ei leihau. Y gwahaniaeth yw bod canlyniadau cyflogaeth / astudio ar gyfer myfyrwyr BAME yn cael eu lleihau Y gwahaniaeth yw bod canlyniadau cyflogaeth / astudio ar gyfer myfyrwyr anabl yn cael ei leihau Datblygu dealltwriaeth o unrhyw wahaniaethau rhwng y rhai sy'n astudio yn Gymraeg a Saesneg
--	--	--	--

Ysgolion i ddeall a chynhyrchu cynlluniau gweithredu i fynd i'r afael â bylchau cyrhaeddiad ar lefel Ysgol.			
Gwell Data Cydraddoldeb			
- Codi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth sefydliadol o pam mae data cydraddoldeb yn cael ei gasglu a pham ei fod yn bwysig - Archwilio’r rhesymau y tu ôl i gyfraddau datgelu isel mewn perthynas â rhai nodweddion gwarchodedig gyda'r bwriad o gynyddu % y staff a'r myfyrwyr sy'n datgelu data cydraddoldeb - Adolygiad trylwyr o systemau dal data staff a myfyrwyr i sicrhau bod data cydraddoldeb yn cael ei gasglu'n gyson ac yn ddibynadwy. - Mewnosod data cydraddoldeb staff a myfyrwyr mewn dangosfyrddau Deallusrwydd Busnes presennol a datblygol i annog meddwl mwy cynhwysol	Pennaeth Strategaeth / Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl / Dirprwy Gyfarwyddwr (Data Myfyrwyr, System a Llywodraethu)	Medi 2021 Mawrth 2024 Mawrth 2022 Mawrth 2021	Mwy o staff a myfyrwyr yn datgelu data cydraddoldeb, yn benodol anabledd, cyfeiriadedd rhywiol a hunaniaethau traws. Parhau ag adroddiadau GRh arferol a adroddir i Bwyllgorau'r Brifysgol i gynnwys data cydraddoldeb.

Adeiladu Perthynas â Chymunedau Lleol			
- Gweithio gyda phartneriaid cymunedol i nodi a gweithredu ystod o weithgareddau a gwasanaethau i'w cynnig yn Gymraeg a fyddai o fudd i gymunedau lleol. - Gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau lleol i ddenu a chadw myfyrwyr o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol a myfyrwyr sydd â nodweddion gwarchodedig. - Datblygu nifer o brosiectau allgymorth, dan arweiniad myfyrwyr, i gefnogi a grymuso unigolion lleol a'n cymunedau.	Dirprwy Is-Ganghellor Partneriaethau ac Ymgysylltu Allanol	Mawrth 2024	Perthynas gryfach ag asiantaethau sy'n cefnogi gweithgareddau a gwasanaethau a ddarperir yn Gymraeg (Caerdydd Dwyieithog, Menter Caerdydd Cyngor Caerdydd), Ysgolion Lleol, Mentrau Iaith, Urdd, Eisteddfod Genedlaethol, Coleg Cymraeg Cenedlaethol) Nifer cynyddol o fyfyrwyr o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol a myfyrwyr â nodweddion gwarchodedig Cynnydd yng nghyfran y myfyrwyr sy'n hanu o Gymru sy'n astudio cyrsiau addysg uwch sy'n byw yn yr Ardaloedd Cynnyrch Ehangach Haen Is ym Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru neu mewn ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf - 28% Cynnydd yng nghyfran yr holl fyfyrwyr sy'n hanu o'r DU sy'n astudio cyrsiau addysg uwch sy'n dod o ardaloedd cyfranogiad isel y DU - 37.5% Cynnydd yn nifer yr holl ddechreuwyr gradd gyntaf llawn amser sy'n hanu o'r DU ac sy'n dod o ardaloedd cyfranogiad isel y DU -18%

- Gweithio gyda'n cymuned i ddarparu ystod o ddigwyddiadau cymunedol sy'n defnyddio'r profiad prifysgol a fydd yn sail i'n hymrwymiad i amrywiaeth, rhyddid ac ymwybyddiaeth ddiwylliannol. - Alinio gyda'r bartneriaeth Reaching Wider ranbarthol i ddarparu cyrsiau yn y gymuned ac ar y campws i godi dyheadau a hyrwyddo dilyniant i Addysg Uwch.			Cynnydd yn nifer yr holl newydd-ddyfodiaid gradd gyntaf ifanc llawn amser sy'n hanu o'r DU o gymunedau du a lleiafrifoedd ethnig - 18% (+ 2% yn cyfateb i 40 myfyriwr). Cyfres o ddigwyddiadau y mae staff, myfyrwyr a'r gymuned ehangach yn eu mynychu'n dda, gan dderbyn adborth cadarnhaol Nifer cynyddol o weithgareddau sy'n cynnwys pobl ifanc, eu rhieni ac ysgolion sydd wedi'u cynllunio i godi dyheadau a hyrwyddo dilyniant i AU
Llais Staff a Myfyrwyr			
Casglu tystiolaeth o strategaethau, polisïau a phenderfyniadau'r Brifysgol sydd wedi ymgysylltu ac ymgynghori ag amrywiaeth eang o staff a myfyrwyr	Ysgrifennydd a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr / Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr	Parhaus	Erbyn 2024 byddwn yn gallu dangos tystiolaeth o gyd-gynhyrchu strategaethau, polisïau a phenderfyniadau'r Brifysgol.

• Annog defnyddio rhwydweithiau staff fel ffordd o geisio adborth ar fentrau, cynlluniau a pholisïau newydd gyda staff yn cael amser gwarchodedig i ymgysylltu'n ystyrlon • Byddwn yn monitro ac yn adrodd ar gwynion, pryderon ac adborth gan bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau i nodi meysydd i'w gwella.		Medi 2021 Mawrth 2024	Bydd gweithgareddau Ymgysylltu Dinesig Staff yn cael eu cydnabod a'u dogfennu yn y broses APS. Gwasanaethau'r Gofrestrfa i barhau i gynhyrchu adroddiadau blynyddol ar gwynion myfyrwyr i'w hystyried gan y Bwrdd Rheoli i helpu i lywio cynllunio gwasanaethau yn y dyfodol a chyfrannu at ddatganiad sicrhau ansawdd y CCAUC. Adroddiadau i gynnwys gwybodaeth am gydraddoldeb lle bo hynny'n briodol, h.y. honiadau o wahaniaethu uniongyrchol ac anuniongyrchol, cam-drin, aflonyddu, bwlio ac erledigaeth. Adrodd ar nodweddion gwarchodedig achwynwyr lle mae'n bosibl gwneud hynny heb gyfaddawdu ar anhysbysrwydd. Gwasanaethau Pobl i gynhyrchu adroddiadau blynyddol ar gwynion ffurfiol staff i'w hystyried gan y Bwrdd Rheoli i helpu i lywio cynllunio gwasanaethau yn y dyfodol. Adroddiadau i gynnwys gwybodaeth am gydraddoldeb lle bo hynny'n briodol, h.y. honiadau o wahaniaethu uniongyrchol ac anuniongyrchol, cam-drin, aflonyddu, bwlio ac erledigaeth. Adrodd ar nodweddion gwarchodedig achwynwyr lle mae'n bosibl gwneud hynny heb gyfaddawdu ar anhysbysrwydd.
---	--	--	--

• Cyllid Rhwydwaith Staff ar gael i'r holl rhwydweithiau staff presennol ac yn y dyfodol. • Parhau i gefnogi Rhwydweithiau Staff; Rhwydwaith Merched, Rhwydwaith LGBTQ +, Rhwydwaith Anabl a Rhwydwaith BAME • Archwilio datblygiad Rhwydweithiau Staff newydd; Rhwydwaith Rhyngwladol a Rhwydwaith Rhyng-ffydd • Sefydlu Cyfarfod Cadeiryddion Rhwydwaith Staff Blynnyddol		Medi 2021 Parhaus Parhaus Medi 2021	Cydnabyddir rôl rhwydweithiau trwy gymorth ariannol gan y Brifysgol. Mwy o aelodaeth a phroffil Rhwydweithiau Staff Sefydlu Rhwydwaith Staff Rhyngwladol a Rhwydwaith Staff Rhyng-ffydd. Bydd CCB yn caniatáu i'r Brifysgol sefydlu deialog glir gyda rhwydweithiau staff i helpu i lunio diwylliant mwy cynhwysol. Bydd cadeiryddion yn gallu rhoi adborth ar brofiadau staff i helpu i nodi meysydd i'w datblygu.
--	--	---	---

MetCaerdydd

Amcan 2

Hyrwyddo a gwreiddio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
ym menderfyniadau'r Brifysgol



Amcan 2: Hyrwyddo a gwreiddio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ym mhenderfyniadau'r Brifysgol

Cam Gweithredu	Cyfrifoldebau (gan gynnwys atebolrwydd ar wahân os oes angen)	Amserlenni (gan gynnwys pwyntiau adolygu os yw'n berthnasol)	Canlyniadau (Sut fyddwch chi'n gwybod eich bod chi wedi bod yn llwyddiannus?)
Hyrwyddo a gwreiddio Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ym mhenderfyniadau'r Brifysgol			
- Gwreiddio cydraddoldeb yn egwyddorion caffael sy'n weithredol ac y mae tystiolaeth ohonynt. Cytuno set o egwyddorion caffael i sefydliadau ymrwymo iddynt; rhannu enghreifftiau o arfer gorau gyda chyflenwyr a chontractwyr presennol a darpar ddarparwyr. - Datblygu proses ar gyfer casglu ac adrodd yn flynyddol ar amrywiaeth cynrychiolaeth pwyllgor/llywodraethu yn ôl nodweddion gwarchodedig.	Pennaeth Caffael Ysgrifennydd a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr	Medi 2021 Mawrth 2021	Bydd egwyddorion sefydliadol yn cael eu cyfleu i'r holl gyflenwyr/contractwyr presennol a darpar ddarparwyr sy'n tystio i ymrwymiad Met Caerdydd i hyrwyddo cydraddoldeb a'r disgwyliadau a osodir arnynt. Gwell amrywiaeth ar grwpiau a phwyllgorau'r Brifysgol

- Datblygu arweiniad ar sut i amrywi cynrychiolaeth y pwyllgorau, a pham ei fod yn bwysig, a sut i sicrhau dyluniad cyfarfodydd cynhwysol. - Adolygu'r ffurflen a'r arweiniad Asesu Effaith Cydraddoldeb (AEG) presennol, cynnwys ystyriaethau economaidd-gymdeithasol (fel sy'n ofynnol gan y ddyletswydd yng Nghymru), a'u hymgorffori'n llawn ym musnes y Brifysgol a chyfathrebu ar draws y Brifysgol. - Sicrhau fod iaith gynhwysol yn cael ei defnyddio ym mhob polisi'r Brifysgol newydd a diwygiedig - Monitro gweithrediad Cod Ymarfer REF y Brifysgol i sicrhau tegwch a chynwysoldeb wrth ddatblygu cyflwyniadau REF - Sicrhau bod y Grŵp Cyflenwi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn goruchwyllo'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol i alluogi'r pwyllgor i ymgysylltu ac ymgynghori'n weithredol ar ddatblygu polisi a strategaeth, ac i gael	Pennaeth Cydydffurfiaeth	Mawrth 2022	Cryfheir y broses AEG i sicrhau mwy o ystyriaeth i bob grŵp cydraddoldeb ac mae'n dod yn rhan o brosesau craidd y Brifysgol AEG i'w gynnal ar y dewis terfynol. Canlyniadau i lywio polisi REF yn y dyfodol Mae perchnogion gweithredu yn darparu diweddariadau blynyddol i'r Grŵp Cyflenwi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth gan ddarparu mwy o oruchwyliaeth strategol
		Gorffennaf 2021	
	Cyfarwyddwr Ymchwil	Parhaus	
		Parhaus	
		Parhaus	
	Ysgrifennydd a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr	Parhaus	

ei gynghori ar y cynnydd yn erbyn cyflawni camau gweithredu. Gweithio'n agos gyda chynrychiolwyr Undeb y Myfyrwyr ac Undebau Llafur o ran cyflwyno ac adolygu polisiau a gweithdrefnau gan sicrhau bod cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant bob amser yn cael yr ystyriaeth briodol			
---	--	--	--

MetCaerdydd

Amcan 3

Hyrwyddo a datblygu amgylchedd cefnogol a theg



Amcan 3: Hyrwyddo a datblygu amgylchedd cefnogol a theg

Gweithredu	Cyfrifoldebau (gan cynnwys atebolrwydd ar wahân os oes angen)	Amserlenni (gan gynnwys pwyntiau adolygu os yw'n berthnasol)	Canlyniadau (Sut fyddwch chi'n gwybod eich bod chi wedi bod yn llwyddiannus?)
Mynd i'r afael â cham-drin, aflonyddu, troseddau casineb a bwlio ar sail hunaniaeth			
Adolygu a gweithredu'r argymhellion yn adroddiad y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol: Mynd i'r Afael ag Aflonyddu Hiliol: Prifysgolion Heriwyd yn gyntaf trwy nodi ymwybyddiaeth, dealltwriaeth a hyder cyfredol y broses gwynion ymhlith staff a myfyrwyr	Cadeirydd Grŵp Gorchwyl a Gorffen Siarter Cydraddoldeb Hil y Brifysgol	Medi 2020 Cam Un erbyn i'w gwblhau erbyn Ionawr 2021 Cam Dau i'w gwblhau erbyn Gorffennaf 2022 Cam Tri i'w gwblhau erbyn Mawrth 2024 Mawrth 2024	Sefydlu Grŵp Gorchwyl a Gorffen Siarter Cydraddoldeb Hiliol y Brifysgol Cam Un i nodi map llwybr i fynd i'r afael â chydraddoldeb hiliol ar draws y Brifysgol ac i osod agenda ar gyfer Cam Dau Cam Dau i ddatblygu set o argymhellion a newidiadau sy'n ofynnol i'r Brifysgol fynd i'r afael â diffygion a nodwyd. Bydd yr argymhellion yn helpu i sicrhau Advance HE REC. Cynhyrchwyd adroddiad yn amlinellu'r argymhellion sy'n cael eu gweithredu ledled y Brifysgol.

Dilynwch ddull traws-Brifysgol yn unol ag argymhellion UUK Changing the Culture, gan weithio y tu hwnt i'r gofynion deddfwriaethol a'r canllawiau a gynhyrchir gan gymryd camau i fynd i'r afael â thrais ar sail rhywedd, gan gynnwys wrth reoli cwynion am gamymddwyn rhywiol a mentrau atal rhagweithiol.	Cadeirydd y Grŵp Newid y Diwylliant		Mwy o hyder yn y Brifysgol i ddelio ag achosion o aflonyddu rhywiol a hiliol, bwllo a digwyddiadau casineb. Gweithredu hyfforddiant diwygiedig ar droseddau casineb gan y Brifysgol Cynyddu nifer y staff sy'n nodi eu bod yn credu bod y Brifysgol wedi ymrwmo i symud ymlaen i gydraddoldeb i'r holl staff (86% ar hyn o bryd fel y nodwyd yn Arolwg Iechyd a Lles Staff 2019) Parhau i adrodd yn flynyddol ar gwynion myfyrwyr gyda dadansoddiadau o dueddiadau dros amser yn canolbwyntio ar grwpiau cydraddoldeb. Parhau i adrodd yn flynyddol ar gwynion staff gyda dadansoddiadau o dueddiadau dros amser yn canolbwyntio ar grwpiau cydraddoldeb.
Lles Staff a Myfyrwyr			
Adolygu polisiâu ac arferion prifysgol perthnasol, gan ymgorffori arferion a rhaglenni lles yn swyddogaethau'r Brifysgol fel eu bod yn cael effaith gadarnhaol ar bob math o les	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl / Cyfarwyddwr Gwasanaethau Myfyrwyr	Parhaus	Mae hyfforddiant ac adnoddau lles perthnasol ar gael i arfogi staff i ddarparu cefnogaeth briodol sy'n cael trafferth â'u hiechyd meddwl a'u lles. Swyddog Lles yn ymuno â'r Gwasanaethau Pobl ym mis Mai 2021 a fydd yn cefnogi hyn ymhellach. Bydd cefnogaeth i les timau yn rhan o'r gyfres reoli hanfodol.

- Parhau i weithredu'r arolwg iechyd a lles staff dwyflynyddol - Datblygu rhaglen cymorth a lles pan-Caerdydd sy'n canolbwyntio ar y myfyriwr - Datblygu hyfforddiant i staff ar ddiogelu myfyrwyr sy'n agored i niwed	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Myfyrwyr / Pennaeth Cydymffurfiaeth	Hydref 2021 a Hydref 2023 Mawrth 2024 Parhaus	Adroddir, gwerthusir canlyniadau'r arolygon a gweithredir mentrau i gefnogi a gwella lles staff. Mae absenoldebau staff am resymau lles gwael yn cael eu lleihau yn gyffredinol. Mae ein myfyrwyr yn fwy gwydn ac mae cyfraddau cadw myfyrwyr yn gwella Staff yn fwy hyderus wrth gefnogi gwynwch myfyrwyr, adeiladu staff a myfyrwyr.
Cydlyniant Cymunedol			
- Datblygu rhaglen fywiog a chynhwysol o gyfleoedd i wella integreiddiad rhwng staff a myfyrwyr cartref a rhyngwladol. - Cynnal cyfres o ddarlithoedd cyhoeddus blynyddol sy'n adeiladu ar ein cyfrifoldeb cymdeithasol i hyrwyddo cydlyniant cymdeithasol a goddefgarwch ac yn cyfrannu at ddadl gyhoeddus ar ystod o bynciau	Cyfarwyddwr Ymgysylltu Byd-eang / Caplan Cydlynu / Swyddog Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	Mawrth 2024 Parhaus	Cyfres o ddigwyddiadau y mae staff, myfyrwyr a'r gymuned ehangach yn eu mynychu yn dda, gan dderbyn adborth cadarnhaol Cyfres o ddarlithoedd, yn cynnwys pob ysgol, sy'n staff, myfyrwyr a'r gymuned ehangach, sy'n derbyn adborth da

• Agorwch y digwyddiad wythnos o hyd i ddathlu amrywiaeth ddiwylliannol ein staff a'n corff myfyrwyr i gynnwys ein cymuned i wella ymwybyddiaeth a derbyniad diwylliannol ac i gynorthwyo cyd-ddealltwriaeth. • Cefnogi ac adeiladu ar ein statws Prifysgol Noddfa, sy'n hygyrch ac yn groesawgar i geiswyr lloches a ffoaduriaid • Cryfhau'r cyfleoedd gwirfoddoli yn ein cymuned fel rhan o'n statws fel Prifysgol Noddfa. • Cynhyrchu a gweithredu Polisi Diogelu Prifysgol newydd	Pennaeth Cydydffurfiaeth	Yn flynyddol ym mis Chwefror Mawrth 2024 Parhaus Mehefin 2021	Wythnos Fyd-eang dan arweiniad myfyrwyr ac yn denu ein cymunedau i ymgysylltu ag amrywiaeth ddiwylliannol y brifysgol. Cynnydd yn y ddarpariaeth o gefnogaeth i fyfyrwyr statws Noddfa. Mwy o ymgysylltiad myfyrwyr â mentrau gwirfoddoli cymunedol Polisi Diogelu newydd wedi'i gynhyrchu a'i gyfathrebu ar draws y Brifysgol a staff wedi'u hyfforddi.
--	--	---	--

MetCaerdydd

Amcan 4

Arwain y ffordd fel Sefyliad Addysg Uwch a chyflogwr
gynhwysol ac amrywiol



Amcan 4: Arwain y ffordd fel Sefyliad Addysg Uwch a chyflogwr gynhwysol ac amrywiol

[illegible]

unol ag argymhellion gov.uk ar gyfer adrodd Cynnal Archwiliad Cyflog Cyfartal blyneddol - nodi unrhyw fylchau ac archwilio achosion		Parhaus	
Cynyddu amrywiaeth y gweithlu			
- Dadansoddi data recriwtio a chymharu â data lleol a chenedlaethol i nodi unrhyw dan-gynrychioliadau grwpiau nodweddiadol gwarchodedig. - Ymgymryd â gweithgaredd i goladu adborth ansoddol ar rwystrau rhag ymgeisio i weithio ym Met Caerdydd ar draws yr holl nodweddion gwarchodedig a gweithredu i geisio dileu'r rhwystrau hynny. - Defnyddio technoleg a chyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo ymgyrchoedd recriwtio a denu talent rhagorol o'r DU a thramor, gan dargedu pobl o grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn benodol.	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl	Medi 2022 Mawrth 2024 Mawrth 2022	Lle nodir tangynrychiolaeth, cynnydd mesuradwy mewn ceisiadau am swyddi Pan nodir rhwystrau, lleihad mesuradwy yn y rhwystrau hynny sy'n cael eu dileu Gwell defnydd o dechnoleg a chyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo recriwtio. Cynnydd mesuradwy yn y cais am swydd gan oruchwylio ymgeiswyr a grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol a staff sy'n siarad Cymraeg.

- Parhau i hyrwyddo a hysbysebu'r Brifysgol mewn fersiynau Cymraeg a Saesneg yn gyfartal. - Hyfforddiant rhagfarn anymwybodol gorfodol ar gyfer yr holl staff sy'n ymwneud â recriwtio ac adran.	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl/Pennaeth yr Uned Gymraeg Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl	Parhaus Medi 2021	Mae 100% o'r staff recriwtio a dethol wedi derbyn Hyfforddiant Rhagfarn Anymwybodol. Hyfforddiant recriwtio a dethol a rhoi gwerth ar Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn rhan o'r gyfres reoli hanfodol newydd.
Gwreiddio cydraddoldeb trwy hyfforddiant staff a datblygu gyrfa			
- Datblygu rhaglen hyfforddi cydraddoldeb gynhwysfawr ar gyfer yr holl staff yng Nghystaddeuaeth Caerdydd (e.e. hyfforddiant Rhagfarn Anymwybodol, hyfforddiant Ymwybyddiaeth Ddiwylliannol, hyfforddiant Ymwybyddiaeth Iaith Gymreig ac ati) - Ffocws parhaus ar ein rhaglen hyfforddi Darlennydd i Athro lwyddiannus - Parhau i weithredu a datblygu cynllun mentora i gefnogi cydweithwyr llai profiadol gyda ffocws penodol ar unigolion o nodweddion gwarchodedig.	Datblygiad Sefydliadol/Cyfarwyddwr Gwella Dysgu/Swyddog Cydraddoldeb ac Amrywiaeth/Pennaeth yr Uned Gymraeg	Parhaus Parhaus Parhaus	Mae 100% o'r holl staff, gan gynnwys tiwtoriaid cyswllt, wedi cwblhau hyfforddiant Cydraddoldeb yn y Gweithle. Cynnydd yn nifer y ceisiadau llwyddiannus gan fenywod am broffesiynau.

Cefnogi datblygiad amgylchedd cynhwysol i staff trwy ymgysylltu â marciau siarter allanol perthnasol

- Cynllun gweithredu Athena SWAN Sefydliadol gyda'r bwriad o wneud cais am Arian fel Prifysgol erbyn Tachwedd 2023 - Sefydlu rhaglen i fynd i'r afael ag anghydraddoldeb hiliol gyda'r nod o wneud cais am y Marc Siarter Cydraddoldeb Hiliol. - Parhau â'n taith Hyderus o ran Anabledd i ddod yn Arweinydd Hyderus o ran Anabledd wedi'i ddilysu	Athena Sefydliadol SWAN SAT/Cyfarwyddwr Gwasanaethau Pobl/Pennaeth Cydymffurfiaeth	Tachwedd 2023 Hydref 2020 Medi 2023	Cefnogi gweithredu cynllun gweithredu Athena SWAN, ac i bob ysgol gynnal gwobrau Athena SWAN erbyn 2024. Wedi ymgymryd â hunanasesiad Marc y Siarter Cydraddoldeb Hiliol ac wedi ennill gwobr erbyn Mawrth 2024 Arweinydd Hyderus o ran Anabledd wedi'i Ddilysu
--	---	---	--



Cardiff
Metropolitan
University

Prifysgol
Metropolitan
Caerdydd